

Verordnung

vom 13. Dezember 2011

über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2012

Der Staatsrat des Kantons Freiburg

gestützt auf die Artikel 81 und 137 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

gestützt auf den Artikel 155 des Reglements vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR);

in Erwägung:

Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgrösse für die Berechnung des Teuerungsausgleichs für die Gehälter des Staatspersonals dient, lag Ende November 2011 bei 109 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte). Gegenüber November 2010 (109,6 Punkte) ist er somit um 0,6 Punkte, also um etwa 0,5 % gesunken. Artikel 81 Abs. 3 StPG sieht bei rückläufigem Konsumentenpreisindex nicht ausdrücklich die Möglichkeit einer Anpassung nach unten vor. Gemäss dem Bundesamt für Statistik beträgt ausserdem die voraussichtliche durchschnittliche Teuerung über das ganze Jahr 2011 0,4 %. Somit ist es angezeigt, die Gehälter des Staatspersonals auf dem Stand nach dem Index von November 2010, also dem Index von 109,6 Punkten zu belassen.

In Anwendung von Artikel 81 Abs. 4 StPG hat der Staatsrat auch beschlossen, eine Realloohnerhöhung von 0,5 % zu gewähren und am Grundsatz des schrittweisen Einbezugs der Treueprämie in das Grundgehalt festzuhalten.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Anpassung der Gehaltsskalen

¹ Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltsskala des Staatspersonals (Gehaltsskalen) bleiben auf dem Stand nach dem Index von November 2010, d. h. 109,6 Punkte (Mai 2000 = 100 Punkte).

² Die Gehaltsskalen werden real um 0,5 % erhöht. Dieser Anpassung wird bei den nächsten realen Anpassungen der Gehaltsskala nach Artikel 81 Abs. 2 Bst. b StPG Rechnung getragen.

Art. 2 Erhöhung des Höchstbetrags der Gehaltsklassen und Kürzung der Treueprämie

¹ Nach Anpassung der Gehaltsskalen gemäss Artikel 1 Abs. 2 wird der Höchstbetrag der einzelnen Gehaltsklassen um 300 Franken erhöht (13. Monatsgehalt eingeschlossen).

² Gemäss Artikel 155 Abs. 3 StPR wird die Treueprämie um 150 Franken gekürzt.

Art. 3 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2012

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2012 ist folgende allgemeine Gehaltsskala massgebend:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
01	40 668.60	44 057.65	58 371.00	63 235.25
02	41 506.80	44 965.70	60 261.60	65 283.40
03	42 445.20	45 982.30	62 305.20	67 497.30
04	43 503.00	47 128.25	64 414.80	69 782.70
05	44 682.60	48 406.15	66 672.60	72 228.65
06	45 968.40	49 799.10	68 984.40	74 733.10
07	47 360.40	51 307.10	71 454.60	77 409.15
08	48 860.40	52 932.10	74 033.40	80 202.85
09	50 477.40	54 683.85	76 650.00	83 037.50
10	52 213.20	56 564.30	79 385.40	86 000.85
11	54 070.80	58 576.70	82 294.80	89 152.70
12	56 037.60	60 707.40	85 366.20	92 480.05
13	58 114.20	62 957.05	88 468.80	95 841.20
14	60 318.00	65 344.50	91 698.60	99 340.15
15	62 639.40	67 859.35	95 020.20	102 938.55

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
16	65 088.60	70 512.65	98 494.80	106 702.70
17	67 661.40	73 299.85	102 040.20	110 543.55
18	70 354.80	76 217.70	105 733.80	114 544.95
19	73 161.00	79 257.75	109 566.00	118 696.50
20	76 103.40	82 445.35	113 586.60	123 052.15
21	79 171.20	85 768.80	117 759.00	127 572.25
22	82 372.20	89 236.55	122 117.40	132 293.85
23	85 705.20	92 847.30	126 634.20	137 187.05
24	89 152.20	96 581.55	131 238.60	142 175.15
25	92 746.20	100 475.05	136 015.80	147 350.45
26	96 466.20	104 505.05	140 972.40	152 720.10
27	100 325.40	108 685.85	146 041.80	158 211.95
28	104 317.20	113 010.30	151 296.00	163 904.00
29	108 430.20	117 466.05	156 645.60	169 699.40
30	112 695.00	122 086.25	162 225.60	175 744.40
31	117 094.20	126 852.05	167 940.00	181 935.00
32	121 643.40	131 780.35	173 751.60	188 230.90
33	126 327.60	136 854.90	179 777.40	194 758.85
34	131 140.20	142 068.55	186 010.20	201 511.05
35	136 108.80	147 451.20	192 320.40	208 347.10
36	141 216.60	152 984.65	198 848.40	215 419.10

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 4 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2012

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2012 gilt folgende Sondergehaltsskala:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
H01	146 466.60	158 672.15	205 519.20	222 645.80
H02	151 883.40	164 540.35	212 461.20	230 166.30
H03	157 422.60	170 541.15	219 421.20	237 706.30
H04	163 122.00	176 715.50	226 620.00	245 505.00

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 5 Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

Art. 6 Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 21. Dezember 2010 über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2011 (SGF 122.72.31) wird aufgehoben.

Art. 7 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2012 in Kraft.

Der Präsident:

E. JUTZET

Die Kanzlerin:

D. GAGNAUX