

ANHANG I

G E H A L T S S K A L A

2001

1. Pensions-Vorsorgeregung

1.1 Koordinationsabzug :

(90% des Maximums der einfachen AHV-Rente)

Fr. : **24'720.00** monatlich : **2'060.00**

| jährlich | monatlich |
|------------------|-----------------|
| 22'248.00 | 1'854.00 |
| | |

1.2 Maximales koordiniertes Gehalt :

Grundgehalt 34/10 :

13. Monatsgehalt :

Höchstbetrag :

- Koordinationsabzug :

Maximales koordiniertes Gehalt :

| jährlich | monatlich | jährlich | monatlich |
|-------------------------|------------------|-------------------|------------------|
| ab 01.01 bis 31.05.2001 | | ab 01.06.2001 | |
| 152'257.20 | 12'688.10 | 155'185.20 | 12'932.10 |
| 12'688.10 | 1'057.35 | 12'932.10 | 1'077.70 |
| 164'945.30 | 13'745.45 | 168'117.30 | 14'009.80 |
| 22'248.00 | 1'854.00 | 22'248.00 | 1'854.00 |
| 142'697.30 | 11'891.45 | 145'869.30 | 12'155.80 |

2. BVG-Vorsorgeregung

2.1 Massgebendes Gehaltsmaximum :

Dreifache einfache, ganze AHV-Rente = 3 x 24'720.00

2.2 Koordinationsabzug :

Maximum der einfachen ganzen AHV-Rente

2.3 Minimales koordiniertes Gehalt :

1/12 des jährlichen Maximalbetrags

der Ehepaarrente = 37'080.00

2.4 Maximales koordiniertes Gehalt :

Gehaltsmaximum 74'160.00

./. Koordinationsabzug 24'720.00

| jährlich | monatlich |
|-----------|-----------|
| 74'160.00 | 6'180.00 |
| | |
| 24'720.00 | 2'060.00 |
| | |
| 3'090.00 | 257.50 |
| | |
| 49'440.00 | 4'120.00 |

3. Anzahl Stunden pro Monat (Art. 43 al 1 StPR)

Pro Woche : 42 Stunden

Pro Monat : $\frac{52 \text{ Wochen} \times 42 \text{ Stunden}}{12} = 182 \text{ Arbeitstunden}$

ANHANG II

BVG-Vorsorgeregelung

Der Bruttobeitragssatz wird durch das Alter und das Geschlecht des/der Versicherten bestimmt

Die Änderung des altersabhängigen Beitragssatzes erfolgt auf den 1. Januar des Jahres, in dem der Wechsel erfolgt

| Männer | Beitragssatz brutto |
|--------|------------------------|
| 18-24 | 1.2% |
| 25-34 | 4.7% |
| 35-44 | 6.2% |
| 45-54 | 8.7% |
| 55-65 | 10.2% |

| Frauen | Beitragssatz brutto |
|--------|------------------------|
| 18-24 | 1.2% |
| 25-31 | 4.7% |
| 32-41 | 6.2% |
| 42-51 | 8.7% |
| 52-62 | 10.2% |

| | Beiträge | | | Zu Lasten | |
|---------------|----------|-----------------------|-------|-------------------------|---------------------|
| | | Risiken und Spesen | Total | des/der Versicherten | des Arbeitgebers |
| MÄNNER | | | | | |
| 18-24 | 0% | 2.4% | 2.4% | 1.2% | 1.2% |
| 25-34 | 7% | 2.4% | 9.4% | 4.7% | 4.7% |
| 35-44 | 10% | 2.4% | 12.4% | 6.2% | 6.2% |
| 45-54 | 15% | 2.4% | 17.4% | 8.7% | 8.7% |
| 55-65 | 18% | 2.4% | 20.4% | 10.2% | 10.2% |
| FRAUEN | | | | | |
| 18-24 | 0% | 2.4% | 2.4% | 1.2% | 1.2% |
| 25-31 | 7% | 2.4% | 9.4% | 4.7% | 4.7% |
| 32-41 | 10% | 2.4% | 12.4% | 6.2% | 6.2% |
| 42-51 | 15% | 2.4% | 17.4% | 8.7% | 8.7% |
| 52-62 | 18% | 2.4% | 20.4% | 10.2% | 10.2% |