

SGA Handbuch	Kap. 1, Leitbild des SGA-Systems	Version 1.0	Seite 1 / 4
DOC 122-2	SGA-Indikatoren	Revidiert am 31.08.06	
Erstellt durch: VSGA		Visum:	Freigegeben durch: KOM am 01.01.200 Visum:

SGA-Indikatoren

BESCHREIBUNG

Dieses Dokument definiert die Indikatoren des SGA-Systems. Es handelt sich um objektive und beobachtbare Elemente, die auf die Qualität der Arbeitsbedingungen der Beschäftigten hinweisen können.

INHALT

Die Indikatoren sind folgende:

- A. Häufigkeitsrate der Betriebsunfälle (BU) und berufsbedingten Erkrankungen (BK)
- B. Häufigkeitsrate der Nichtbetriebsunfälle NBU
- C. Schweregrad der Betriebsunfälle¹ und Berufskrankheiten
- D. Schweregrad der Nichtbetriebsunfälle
- E. Krankheitsbedingte Abwesenheitsrate
- F. Personalfuktuation

A. Häufigkeitsrate der Betriebsunfälle und berufsbedingten Erkrankungen: Hr (BU und BK)

Beschreibung: Anzahl Betriebsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen pro Kalenderjahr bezogen auf 1000 Vollzeitäquivalente (VZÄ)

Hr (BU+BK)= [Anz. BU+BK / 1000 VZÄ]	$\frac{\text{Anzahl Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen} \times 1000}{\text{Anzahl VZÄ}}$
---	---

Für die Berechnung der Anzahl Unfälle werden Bagatell- und Nichtbagatellunfälle gezählt. Für die Anzahl der berufsbedingten Erkrankungen gilt die Definition aus der Verordnung der Unfallversicherung (UVG, Anhang 1)

¹ Berufskrankheiten gemäss Unfallversicherungsgesetz (UVG)

SGA Handbuch	Kap. 1, Leitbild des SGA-Systems		Version 1.0	Seite 2 / 4
	SGA-Indikatoren			
DOC 122-2			Revidiert am 31.08.06	
Erstellt durch: VSGA		Visum:	Freigegeben durch: KOM am 01.01.200 Visum:	

B. Häufigkeitsrate der Nichtbetriebsunfälle: Hr NBU

Beschreibung: Anzahl Nichtbetriebsunfälle pro Kalenderjahr bezogen auf 1000 Vollzeitäquivalente (VZÄ)

$$\text{Hr NBU} = \frac{\text{Anzahl Nichtbetriebsunfälle} \times 1000}{\text{Anzahl VZÄ}}$$

[Anz. NBU / 1000 VZÄ]

Für die Berechnung der Anzahl Unfälle werden Bagatell- und ordentliche Nichtbetriebsunfälle gezählt.

C. Schwere der Betriebsunfälle und Berufskrankheiten: Sg BU

Beschreibung: Anzahl Ausfalltage durch Betriebsunfälle und Berufskrankheiten pro Kalenderjahr und VZÄ.

$$\text{SgBU} = \frac{\text{Anzahl BU / BK - Ausfalltage}}{\text{Anzahl VZÄ}}$$

[Anz. BU+BK-AT / VZÄ]

Ausfalltage: Anzahl Abwesenheitstage aufgrund der Folgen von Betriebsunfällen (maximal 180 Tage pro Fall) und durch Berufskrankheiten.

SGA Handbuch	Kap. 1, Leitbild des SGA-Systems		Version 1.0	Seite 3 / 4
	SGA-Indikatoren			
DOC 122-2			Revidiert am 31.08.06	
Erstellt durch: VSGA		Visum:	Freigegeben durch: KOM am 01.01.200 Visum:	

D. Schweregrad der Nichtbetriebsunfälle: Sg NBU

Beschreibung: Anzahl Ausfalltage durch Nichtbetriebsunfälle pro Kalenderjahr und VZÄ.

$$\text{SgBU} = \frac{\text{Anzahl NBU-Ausfalltage}}{\text{Anzahl VZÄ}}$$

[Anz. NBUAT / VZÄ]

Ausfalltage: Anzahl Abwesenheitstage aufgrund der Folgen von Nichtbetriebsunfällen, maximal 180 Tage pro Fall.

E. Krankheitsbedingte Abwesenheitsrate: KbAr

Beschreibung: Anzahl krankheitsbedingter Ausfalltage pro Kalenderjahr und VZÄ.

$$\text{KbAr} = \frac{\text{Anzahl krankheitsbedingte Ausfalltage}}{\text{Anzahl VZÄ}}$$

[Anz. KAT / VZÄ]

Berechnung der Ausfalltage: Anzahl Arbeitstage während der krankheitsbedingten Abwesenheit

- Abwesenheiten für Arztbesuche werden in der Berechnung berücksichtigt.
- Abwesenheiten wegen Urlaub, wie Heirats-, Umzugs- oder Mutterschaftsurlaub sowie Abwesenheiten aufgrund von Unfällen und Berufskrankheiten sollen in dieser Berechnung nicht gezählt werden.
- Die Ausfalltage aufgrund von berufsbedingten Erkrankungen gemäss Definition aus der Verordnung der Unfallversicherung (UVG, Anhang 1) dürfen nicht mitgezählt werden

SGA Handbuch	Kap. 1, Leitbild des SGA-Systems		Version 1.0	Seite 4 / 4
	SGA-Indikatoren			
DOC 122-2			Revidiert am 31.08.06	
Erstellt durch: VSGA		Visum:	Freigegeben durch: KOM am 01.01.200 Visum:	

F. Personalfluktuaton: Pf

Beschreibung: Anzahl der Austritte im Kalenderjahr im Vergleich zur Anzahl der Beschäftigten Mitarbeiter in Prozent.

Pf [%] = [Anz. Aust / MA in %]	$\frac{\text{Anzahl Austritte} \times 100}{\text{Anzahl MA}}$
---	---

Berechnung der Anzahl Austritte:

- Anzahl der Mitarbeiter die während dem Kalenderjahr austreten aufgrund einer Kündigung durch den MA oder den Arbeitgeber oder eines Übertritts.
- Die Anzahl MA wird am 31. Dez. des betreffenden Kalenderjahres ermittelt.

-

ANDERE REFERENZDOKUMENTE

- suva Dokument: « Wiedereingliederung von Verunfallten »
<http://www.itsp1.suva.ch/sap/its/mimes/waswo/99/pdf/02834-d.pdf>
- ...