

Données variables ayant une incidence sur les salaires

ECHELLE DES TRAITEMENTS

Pour l'année **2005**

| | | 2004 | 2005 |
|--|--------|------------------------------|-----------------------------------|
| | | Valable dès le 01.01.2004 | Valable du 01.01 au 30.04.2005 |
| | | mai 1993 | mai 1993 |
| ECHELLE DES TRAITEMENTS | | | |
| Indice de référence = 100 | | | |
| Indice de base | pts | 109.10 | 109.10 |
| Prestation de renchérissement (taux) | % | 9.10% | 9.10% |
| Adaptation au renchérissement | % | | 0 pts = 0 % |
| Chaque année, les traitements annuels maximaux sont augmentés de 300.-, 13ème salaire et rench. compris (art. 93 RPers). | | | |
| PREVOYANCE | | | |
| 1. Régime de pensions | | | |
| 1.1 Montant de coordination | Fr. | 22'788.00 | 23'220.00 |
| 1.2 Traitement coordonné maximal | Fr. | 167'925.25 | 167'805.25 |
| Taux de cotisations : employé | % | 8.00% | 8.00% |
| employeur | % | 11.00% | 11.50% |
| 2. Régime LPP | | | |
| 2.1 Traitement déterminant maximal | Fr. | 75'960.00 | 77'400.00 |
| 2.2 Montant de coordination | Fr. | 25'320.00 | 22'575.00 |
| 2.3 Traitement coordonné minimal | Fr. | 3'165.00 | 3'225.00 |
| 2.4 Traitement coordonné maximal | Fr. | 50'640.00 | 54'825.00 |
| 2.5 Seuil d'entrée | Fr. | - | 19'350.00 |
| Taux de cotisations | % | annexe I | annexe I |
| AVS-AI-APG | | | |
| Taux de cotisation : employé | % | 5.05% | 5.05% |
| employeur | % | 5.05% | 5.05% |
| Franchise pour rentiers | Fr. | 16'800.00 | 16'800.00 |
| ASSURANCE CHOMAGE | | | |
| 1. Cotisation normale (art. 4 LACI) | | | |
| Cotisation employé | % | 1.00% | 1.00% |
| Cotisation employeur | % | 1.00% | 1.00% |
| Montant soumis (maximum annuel) (plafond) | Fr. | 106'800.00 | 106'800.00 |
| LAA / ASSURANCE-ACCIDENTS NON PROFESSIONNELLE | | | |
| Nombre de jours par semaine | | 7 | 7 |
| Taux de prime : AANP-POOL | % | 0.866% | 0.910% |
| AANP-SUVA (CNA) | % | 1.40% | 1.51% |
| AANP-SUVA (CNA) risque accru, employé | % | 1.40% | 1.51% |
| AANP-SUVA (CNA) risque accru, employeur | % | 0.00% | 0.00% |
| Montant soumis (maximum annuel) | Fr. | 106'800.00 | 106'800.00 |
| GARANTIE TOTALE DE LA REMUNERATION | | | |
| Taux de cotisation : employé | ‰ | 1.60‰ | 1.60‰ |
| | | annexe II | annexe II |
| ALLOCATIONS SOCIALES EMPLOYEUR | | | |
| | | base mensuelle | |
| Enfants : 1er enfant | 150.00 | Fr. | 1'800.00 |
| 2ème enfant | 150.00 | Fr. | 1'800.00 |
| 3ème enfant et chacun des suivants | 75.00 | Fr. | 900.00 |
| ALLOCATIONS FAMILIALES CANTONALES | | | |
| | | base mensuelle | |
| Enfant de moins de 15 ans | 220.00 | Fr. | 2'520.00 |
| Enfant dès 15 ans | 280.00 | Fr. | 3'240.00 |
| Supplément dès le 3ème enfant | 20.00 | Fr. | 240.00 |
| DURÉE DU TRAVAIL (Personnel administratif) | | | |
| Nombre de jours par semaine | | 5 | 5 |
| Nombre de jours par mois (moyenne) | | 21.66 | 21.66 |
| Nombre d'heures par semaine (administration) | | 42 | 42 |
| Nombre d'heures par mois | | 182 | 182 |