

Ordonnance*du 13 décembre 2011*

Entrée en vigueur :

01.01.2012

**concernant la fixation des échelles de traitement
du personnel de l'Etat pour l'année 2012**

Le Conseil d'Etat du canton de Fribourg

Vu les articles 81 et 137 de la loi du 17 octobre 2001 sur le personnel de l'Etat (LPers);

Vu l'article 155 du règlement du 17 décembre 2002 du personnel de l'Etat (RPers);

Considérant :

L'indice suisse des prix à la consommation servant de référence au calcul du renchérissement des traitements du personnel de l'Etat s'élève, à la fin de novembre 2011, à 109 points (base mai 2000 = 100 pts). Par rapport au mois de novembre 2010 (109,6 pts), il a diminué de 0,6 point, ce qui correspond à une diminution de 0,5 % environ. L'article 81 al. 3 LPers ne prévoit pas expressément la possibilité d'une adaptation à la baisse en cas de diminution de l'indice. En outre, selon l'Office fédéral des statistiques, la prévision du renchérissement moyen durant toute l'année 2011 s'élève à 0,4 %. Il convient donc de maintenir les traitements du personnel de l'Etat à l'indice de novembre 2010, soit à l'indice de 109,6 points.

Par ailleurs, en application de l'article 81 al. 4 LPers, le Conseil d'Etat a décidé d'accorder une augmentation réelle de 0,5 % et de maintenir le principe de l'intégration progressive de la prime de fidélité dans le traitement de base.

Sur la proposition de la Direction des finances,

*Arrête :***Art. 1** Adaptation des échelles de traitement

¹ L'échelle générale des traitements et l'échelle spéciale des traitements du personnel de l'Etat (échelles de traitement) sont maintenues au niveau de l'indice de novembre 2010, soit 109,6 points (mai 2000 = 100 pts).

² Les échelles de traitement font en outre l'objet d'une revalorisation réelle de 0,5 %. Il sera tenu compte de cette revalorisation réelle lors des prochaines adaptations réelles des échelles de traitement selon l'article 81 al. 2 let. b LPers.

Art. 2 Augmentation du maximum des classes
et diminution de la prime de fidélité

¹ A la suite de l'adaptation des échelles selon l'article 1 al. 2, le maximum de chaque classe de traitement est augmenté de 300 francs, treizième salaire compris.

² Conformément à l'article 155 al. 3 RPers, la prime de fidélité est diminuée de 150 francs.

Art. 3 Echelle générale au 1^{er} janvier 2012

¹ L'échelle générale déterminante pour la fixation du traitement de base du personnel de l'Etat au 1^{er} janvier 2012 est consignée dans le tableau suivant :

Echelle	Minimum	Minimum (y c. 13 ^e salaire)	Maximum	Maximum (y c. 13 ^e salaire)
01	40 668.60	44 057.65	58 371.00	63 235.25
02	41 506.80	44 965.70	60 261.60	65 283.40
03	42 445.20	45 982.30	62 305.20	67 497.30
04	43 503.00	47 128.25	64 414.80	69 782.70
05	44 682.60	48 406.15	66 672.60	72 228.65
06	45 968.40	49 799.10	68 984.40	74 733.10
07	47 360.40	51 307.10	71 454.60	77 409.15
08	48 860.40	52 932.10	74 033.40	80 202.85
09	50 477.40	54 683.85	76 650.00	83 037.50
10	52 213.20	56 564.30	79 385.40	86 000.85
11	54 070.80	58 576.70	82 294.80	89 152.70
12	56 037.60	60 707.40	85 366.20	92 480.05
13	58 114.20	62 957.05	88 468.80	95 841.20
14	60 318.00	65 344.50	91 698.60	99 340.15
15	62 639.40	67 859.35	95 020.20	102 938.55
16	65 088.60	70 512.65	98 494.80	106 702.70
17	67 661.40	73 299.85	102 040.20	110 543.55
18	70 354.80	76 217.70	105 733.80	114 544.95
19	73 161.00	79 257.75	109 566.00	118 696.50
20	76 103.40	82 445.35	113 586.60	123 052.15

Echelle	Minimum	Minimum (y c. 13 ^e salaire)	Maximum	Maximum (y c. 13 ^e salaire)
21	79 171.20	85 768.80	117 759.00	127 572.25
22	82 372.20	89 236.55	122 117.40	132 293.85
23	85 705.20	92 847.30	126 634.20	137 187.05
24	89 152.20	96 581.55	131 238.60	142 175.15
25	92 746.20	100 475.05	136 015.80	147 350.45
26	96 466.20	104 505.05	140 972.40	152 720.10
27	100 325.40	108 685.85	146 041.80	158 211.95
28	104 317.20	113 010.30	151 296.00	163 904.00
29	108 430.20	117 466.05	156 645.60	169 699.40
30	112 695.00	122 086.25	162 225.60	175 744.40
31	117 094.20	126 852.05	167 940.00	181 935.00
32	121 643.40	131 780.35	173 751.60	188 230.90
33	126 327.60	136 854.90	179 777.40	194 758.85
34	131 140.20	142 068.55	186 010.20	201 511.05
35	136 108.80	147 451.20	192 320.40	208 347.10
36	141 216.60	152 984.65	198 848.40	215 419.10

² L'échelle correspond à l'indice des prix à la consommation de 109,6 points (mai 2000 = 100 pts).

Art. 4 Echelle spéciale au 1^{er} janvier 2012

¹ L'échelle spéciale déterminante pour la fixation du traitement de base de certaines catégories de personnel de l'Etat au 1^{er} janvier 2012 est consignée dans le tableau suivant :

Echelle	Minimum	Minimum (y c. 13 ^e salaire)	Maximum	Maximum (y c. 13 ^e salaire)
H01	146 466.60	158 672.15	205 519.20	222 645.80
H02	151 883.40	164 540.35	212 461.20	230 166.30
H03	157 422.60	170 541.15	219 421.20	237 706.30
H04	163 122.00	176 715.50	226 620.00	245 505.00

² L'échelle correspond à l'indice des prix à la consommation de 109,6 points (mai 2000 = 100 pts).

Art. 5 Secteurs subventionnés

Lorsque l'Etat subventionne les charges salariales de certains secteurs, les subventions y relatives sont adaptées dans la même proportion que les traitements du personnel de l'Etat.

Art. 6 Abrogation

L'ordonnance du 21 décembre 2010 relative à la fixation des échelles de traitement du personnel de l'Etat pour 2011 (RSF 122.72.31) est abrogée.

Art. 7 Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012.

Le Président :

E. JUTZET

La Chancelière :

D. GAGNAUX