

**Ordonnance***du 21 décembre 2010*

Entrée en vigueur :

01.01.2011

**relative à la fixation des échelles de traitement  
du personnel de l'Etat pour l'année 2011**

---

*Le Conseil d'Etat du canton de Fribourg*

Vu les articles 81 et 137 de la loi du 17 octobre 2001 sur le personnel de l'Etat (LPers);

Vu l'article 155 du règlement du 17 décembre 2002 du personnel de l'Etat (RPers);

Considérant :

L'indice suisse des prix à la consommation servant de référence au calcul du renchérissement des traitements du personnel de l'Etat s'élève, à la fin de novembre 2010, à 109,6 points (base mai 2000 = 100 pts). Par rapport au mois de novembre 2009 (109,3 pts), il a progressé de 0,3 point, ce qui correspond à une augmentation de 0,27 %. Les salaires du personnel de l'Etat seront donc adaptés au coût de la vie, au 1<sup>er</sup> janvier 2011, à hauteur d'environ 0,3 %. Le Conseil d'Etat a décidé d'accorder en outre une augmentation réelle supplémentaire de 0,4 %. Chaque membre du personnel de l'Etat bénéficiera ainsi d'une augmentation d'environ 0,7 % au 1<sup>er</sup> janvier 2011.

A ces mesures s'ajoute, pour 2011, une revalorisation réelle complémentaire décidée par le Conseil d'Etat en faveur du personnel exerçant des fonctions cadres et ayant atteint le maximum de leur classe de traitement. En pourcentage de la masse salariale, cette augmentation représente globalement 0,2 %. Avec cette mesure exceptionnelle, le Conseil d'Etat permet à l'Etat-employeur de rester compétitif et attrayant sur le marché du travail.

Par ailleurs, le principe de l'intégration progressive de la prime de fidélité dans le traitement de base doit être appliqué.

Sur la proposition de la Direction des finances,

*Arrête :*

**Art. 1** Adaptation des échelles de traitement

<sup>1</sup> L'échelle générale des traitements et l'échelle spéciale des traitements du personnel de l'Etat (échelles de traitement) sont adaptées à raison d'environ 0,3 % pour la compensation intégrale du renchérissement et de 0,4 % pour la revalorisation réelle.

<sup>2</sup> Il sera tenu compte de la revalorisation réelle prévue à l'alinéa 1 lors des prochaines adaptations réelles des échelles de traitement selon l'article 81 al. 2 let. b LPers.

<sup>3</sup> Dès la classe 21 de l'échelle générale, une adaptation réelle progressive et linéaire est en outre octroyée, y compris pour les classes figurant dans l'échelle spéciale. L'augmentation est portée sur le maximum de chaque classe et, proportionnellement, sur les paliers.

**Art. 2** Augmentation du maximum des classes  
et diminution de la prime de fidélité

<sup>1</sup> A la suite de l'adaptation des échelles selon l'article 1, le maximum de chaque classe de traitement est augmenté de 300 francs, treizième salaire compris.

<sup>2</sup> Conformément à l'article 155 al. 3 RPers, la prime de fidélité est diminuée de 150 francs.

**Art. 3** Echelle générale au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<sup>1</sup> L'échelle générale déterminante pour la fixation du traitement de base du personnel de l'Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2011 est consignée dans le tableau suivant :

| Echelle | Minimum   | Minimum<br>(y c. 13 <sup>e</sup> salaire) | Maximum   | Maximum<br>(y c. 13 <sup>e</sup> salaire) |
|---------|-----------|-------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 01      | 40 465.80 | 43 837.95                                 | 57 774.00 | 62 588.50                                 |
| 02      | 41 299.80 | 44 741.45                                 | 59 660.40 | 64 632.10                                 |
| 03      | 42 234.00 | 45 753.50                                 | 61 698.60 | 66 840.15                                 |
| 04      | 43 285.80 | 46 892.95                                 | 63 802.80 | 69 119.70                                 |
| 05      | 44 459.40 | 48 164.35                                 | 66 028.80 | 71 531.20                                 |
| 06      | 45 739.20 | 49 550.80                                 | 68 334.60 | 74 029.15                                 |
| 07      | 47 124.00 | 51 051.00                                 | 70 797.60 | 76 697.40                                 |
| 08      | 48 616.80 | 52 668.20                                 | 73 369.20 | 79 483.30                                 |
| 09      | 50 226.00 | 54 411.50                                 | 75 978.00 | 82 309.50                                 |

| Echelle | Minimum    | Minimum<br>(y c. 13 <sup>e</sup> salaire) | Maximum    | Maximum<br>(y c. 13 <sup>e</sup> salaire) |
|---------|------------|-------------------------------------------|------------|-------------------------------------------|
| 10      | 51 952.80  | 56 282.20                                 | 78 678.00  | 85 234.50                                 |
| 11      | 53 800.80  | 58 284.20                                 | 81 577.80  | 88 375.95                                 |
| 12      | 55 758.60  | 60 405.15                                 | 84 640.20  | 91 693.55                                 |
| 13      | 57 825.00  | 62 643.75                                 | 87 732.60  | 95 043.65                                 |
| 14      | 60 017.40  | 65 018.85                                 | 90 950.40  | 98 529.60                                 |
| 15      | 62 327.40  | 67 521.35                                 | 94 234.20  | 102 087.05                                |
| 16      | 64 764.60  | 70 161.65                                 | 97 696.80  | 105 838.20                                |
| 17      | 67 324.20  | 72 934.55                                 | 101 230.20 | 109 666.05                                |
| 18      | 70 004.40  | 75 838.10                                 | 104 909.40 | 113 651.85                                |
| 19      | 72 796.80  | 78 863.20                                 | 108 728.40 | 117 789.10                                |
| 20      | 75 724.20  | 82 034.55                                 | 112 707.60 | 122 099.90                                |
| 21      | 78 777.00  | 85 341.75                                 | 116 865.60 | 126 604.40                                |
| 22      | 81 961.80  | 88 791.95                                 | 121 207.80 | 131 308.45                                |
| 23      | 85 278.00  | 92 384.50                                 | 125 707.20 | 136 182.80                                |
| 24      | 88 708.20  | 96 100.55                                 | 130 294.80 | 141 152.70                                |
| 25      | 92 283.60  | 99 973.90                                 | 135 027.60 | 146 279.90                                |
| 26      | 95 986.20  | 103 985.05                                | 139 966.20 | 151 630.05                                |
| 27      | 99 825.60  | 108 144.40                                | 145 015.80 | 157 100.45                                |
| 28      | 103 797.60 | 112 447.40                                | 150 250.20 | 162 771.05                                |
| 29      | 107 890.20 | 116 881.05                                | 155 553.60 | 168 516.40                                |
| 30      | 112 134.00 | 121 478.50                                | 161 112.00 | 174 538.00                                |
| 31      | 116 511.60 | 126 220.90                                | 166 804.80 | 180 705.20                                |
| 32      | 121 038.00 | 131 124.50                                | 172 593.60 | 186 976.40                                |
| 33      | 125 698.80 | 136 173.70                                | 178 570.20 | 193 451.05                                |
| 34      | 130 486.80 | 141 360.70                                | 184 778.40 | 200 176.60                                |
| 35      | 135 431.40 | 146 717.35                                | 191 064.60 | 206 986.65                                |
| 36      | 140 513.40 | 152 222.85                                | 197 566.80 | 214 030.70                                |

<sup>2</sup> L'échelle correspond à l'indice des prix à la consommation de 109,6 points (mai 2000 = 100 pts).

**Art. 4** Echelle spéciale au 1<sup>er</sup> janvier 2011

<sup>1</sup> L'échelle spéciale déterminante pour la fixation du traitement de base de certaines catégories de personnel de l'Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2011 est consignée dans le tableau suivant :

| <b>Echelle</b> | <b>Minimum</b> | <b>Minimum<br/>(y c. 13<sup>e</sup> salaire)</b> | <b>Maximum</b> | <b>Maximum<br/>(y c. 13<sup>e</sup> salaire)</b> |
|----------------|----------------|--------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------|
| H01            | 145 737.60     | 157 882.40                                       | 204 184.80     | 221 200.20                                       |
| H02            | 151 126.80     | 163 720.70                                       | 211 100.40     | 228 692.10                                       |
| H03            | 156 639.00     | 169 692.25                                       | 218 032.80     | 236 202.20                                       |
| H04            | 162 310.20     | 175 836.05                                       | 225 202.80     | 243 969.70                                       |

<sup>2</sup> L'échelle correspond à l'indice des prix à la consommation de 109,6 points (mai 2000 = 100 pts).

**Art. 5** Secteurs subventionnés

Lorsque l'Etat subventionne les charges salariales de certains secteurs, les subventions y relatives sont adaptées dans la même proportion que les traitements du personnel de l'Etat.

**Art. 6** Abrogation

L'ordonnance du 22 décembre 2009 relative à la fixation des échelles de traitement du personnel de l'Etat pour 2010 (RSF 122.72.31) est abrogée.

**Art. 7** Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

Le Président :

B. VONLANTHEN

La Chancelière :

D. GAGNAUX