

Verordnung

vom 18. Dezember 2007

Inkrafttreten:
01.01.2008

über die Teuerungsanpassung und die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2008

Der Staatsrat des Kantons Freiburg

gestützt auf die Artikel 81 und 137 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

gestützt auf den Artikel 155 des Reglements vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR);

in Erwägung:

Der vom Grossen Rat genehmigte Voranschlag 2008 berücksichtigt Gehaltsanpassungen von 2%. Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgröße für die Berechnung des Teuerungsausgleichs für die Gehälter des Staatspersonals dient, lag Ende November 2007 bei 107,8 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte). Gegenüber November 2006 (105,9 Punkte) ist er somit um 1,9 Punkte, also ungefähr 1,8 %, gestiegen.

In Anbetracht der gegenwärtigen Finanzlage des Staates, der obligatorischen periodischen Anpassung der Gehaltsskalen an die Reallohnentwicklung auf dem Arbeitsmarkt und des grundsätzlichen schrittweisen Einbezugs der Treueprämie in das Grundgehalt werden die Teuerung vollständig ausgeglichen und die erforderlichen realen Anpassungen der Gehaltsskalen vorgenommen.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Anpassung der Gehaltsskalen

¹ Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltskala (Gehaltsskalen) werden um 2 % erhöht.

² In dieser Erhöhung enthalten sind der vollständige Teuerungsausgleich und die reale Anpassung der Gehaltsskalen. Dieser Anpassung wird bei den nächsten realen Anpassungen der Gehaltsskala nach Artikel 81 Abs. 2 Bst. b StPG Rechnung getragen.

³ Die Gehaltsskalen 2008 entsprechen dem Index von 107,8 Punkten vom November 2007 (Mai 2000 = 100).

Art. 2 Erhöhung des Höchstbetrags der Gehaltsskalen und Kürzung der Treueprämie

¹ Nach Anpassung der Gehaltsskalen gemäss Artikel 1 wird der Höchstbetrag der einzelnen Gehaltsskalen um 300 Franken erhöht (13. Monatsgehalt eingeschlossen).

² Gemäss Artikel 155 Abs. 3 StPR wird die Treueprämie um 150 Franken gekürzt.

Art. 3 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2008

¹ Die für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2008 massgebende allgemeine Gehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
01	39 202.20	42 469.05	55 113.00	59 705.75
02	40 005.00	43 338.75	56 951.40	61 697.35
03	40 917.60	44 327.40	58 924.80	63 835.20
04	41 938.80	45 433.70	60 954.60	66 034.15
05	43 075.80	46 665.45	63 126.60	68 387.15
06	44 308.80	48 001.20	65 368.80	70 816.20
07	45 649.20	49 453.30	67 743.60	73 388.90
08	47 103.60	51 028.90	70 207.80	76 058.45
09	48 662.40	52 717.60	72 749.40	78 811.85
10	50 335.80	54 530.45	75 379.80	81 661.45
11	52 123.80	56 467.45	78 202.80	84 719.70
12	54 014.40	58 515.60	81 154.20	87 917.05
13	56 024.40	60 693.10	84 121.80	91 131.95
14	58 149.00	62 994.75	87 255.00	94 526.25
15	60 387.00	65 419.25	90 450.60	97 988.15

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
16	62 745.60	67 974.40	93 817.80	101 635.95
17	65 222.40	70 657.60	97 226.40	105 328.60
18	67 813.80	73 464.95	100 800.60	109 200.65
19	70 531.20	76 408.80	104 500.80	113 209.20
20	73 367.40	79 481.35	108 346.20	117 375.05
21	76 324.20	82 684.55	112 234.80	121 587.70
22	79 404.60	86 021.65	116 323.80	126 017.45
23	82 614.60	89 499.15	120 543.00	130 588.25
24	85 948.20	93 110.55	124 833.60	135 236.40
25	89 411.40	96 862.35	129 254.40	140 025.60
26	92 998.80	100 748.70	133 851.00	145 005.25
27	96 712.80	104 772.20	138 547.80	150 093.45
28	100 558.20	108 938.05	143 428.20	155 380.55
29	104 533.20	113 244.30	148 360.20	160 723.55
30	108 644.40	117 698.10	153 506.40	166 298.60
31	112 885.80	122 292.95	158 782.80	172 014.70
32	117 264.60	127 036.65	164 145.00	177 823.75
33	121 777.80	131 925.95	169 692.60	183 833.65
34	126 426.60	136 962.15	175 376.40	189 991.10
35	131 217.00	142 151.75	181 201.80	196 301.95
36	136 140.60	147 485.65	187 185.60	202 784.40

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 107,8 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 4 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2008

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2008 gilt folgende Sondergehaltsskala:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
H01	141 196.20	152 962.55	193 276.80	209 383.20
H02	146 414.80	158 616.03	199 607.20	216 241.13
H03	151 765.20	164 412.30	205 966.80	223 130.70
H04	157 258.80	170 363.70	212 547.60	230 259.90

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 107,8 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 5 Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 12. Dezember 2006 über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals und die Teuerungsanpassung für das Jahr 2007 (SGF 122.72.31) wird aufgehoben.

Art. 6 Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

Art. 7 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2008 in Kraft.

Die Präsidentin:

I. CHASSOT

Die Kanzlerin:

D. GAGNAUX