

Verordnung

vom 12. Dezember 2006

Inkrafttreten:
01.01.2007

**über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals
und die Teuerungsanpassung für das Jahr 2007**

Der Staatsrat des Kantons Freiburg

gestützt auf die Artikel 81 und 137 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

gestützt auf den Artikel 155 des Reglements vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR);

in Erwägung:

Der vom Grossen Rat genehmigte Voranschlag 2007 berücksichtigt Gehaltsanpassungen von 1 %. Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgrösse für die Berechnung der Teuerungsausgleichs für die Gehälter des Staatspersonals dient, lag Ende November 2006 bei 105,9 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte). Gegenüber November 2005 (105,4 Punkte) ist er somit um 0,5 Punkte, also ungefähr 0,5 % gestiegen.

In Anbetracht der gegenwärtigen Finanzlage des Staates, der obligatorischen periodischen Anpassung der Gehaltsskalen an die Reallohnentwicklung auf dem Arbeitsmarkt und des grundsätzlichen schrittweisen Einbezugs der Treueprämie in das Grundgehalt werden die Teuerung vollständig ausgeglichen und die erforderlichen realen Anpassungen der Gehaltsskalen vorgenommen.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Anpassung der Gehaltsskalen

¹ Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltsskala (Gehaltsskalen) werden um 0,8 % angepasst.

² In dieser Erhöhung enthalten sind der vollständige Teuerungsausgleich und die reale Anpassung der Gehaltsskalen. Dieser Anpassung wird bei den nächsten realen Anpassungen der Gehaltsskala nach Artikel 81 Abs. 2 Bst. b StPG Rechnung getragen.

³ Die Gehaltsskalen 2007 entsprechen dem Index von 105,9 Punkten vom November 2006 (Mai 2000 = 100).

Art. 2 Erhöhung des Höchstbetrags der Gehaltsskalen und Kürzung der Treueprämie

¹ Nach Anpassung der Gehaltsskalen gemäss Artikel 1 wird der Höchstbetrag der einzelnen Gehaltsskalen um 900 Franken erhöht (13. Monatsgehalt eingeschlossen).

² Gemäss Artikel 155 Abs. 3 StPR wird die Treueprämie um 450 Franken gekürzt.

Art. 3 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2007

¹ Die für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2007 massgebende allgemeine Gehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
01	38 431.80	41 634.45	53 731.80	58 209.45
02	39 219.60	42 487.90	55 536.60	60 164.65
03	40 114.20	43 457.05	57 473.40	62 262.85
04	41 115.00	44 541.25	59 465.40	64 420.85
05	42 229.20	45 748.30	61 596.60	66 729.65
06	43 438.20	47 058.05	63 796.80	69 113.20
07	44 752.20	48 481.55	66 127.20	71 637.80
08	46 178.40	50 026.60	68 544.60	74 256.65
09	47 706.60	51 682.15	71 038.20	76 958.05
10	49 347.00	53 459.25	73 619.40	79 754.35
11	51 099.00	55 357.25	76 387.80	82 753.45
12	52 953.00	57 365.75	79 258.80	85 863.70

Echelle	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
13	54 924.00	59 501.00	82 170.00	89 017.50
14	57 006.60	61 757.15	85 243.80	92 347.45
15	59 200.80	64 134.20	88 378.20	95 743.05
16	61 513.20	66 639.30	91 681.80	99 321.95
17	63 941.40	69 269.85	95 025.60	102 944.40
18	66 481.20	72 021.30	98 530.80	106 741.70
19	69 145.20	74 907.30	102 160.80	110 674.20
20	71 926.20	77 920.05	105 932.40	114 760.10
21	74 824.80	81 060.20	109 746.00	118 891.50
22	77 844.60	84 331.65	113 757.60	123 237.40
23	80 991.00	87 740.25	117 895.20	127 719.80
24	84 258.60	91 280.15	122 103.00	132 278.25
25	87 652.20	94 956.55	126 436.80	136 973.20
26	91 165.80	98 762.95	130 942.20	141 854.05
27	94 813.20	102 714.30	135 529.80	146 823.95
28	98 582.40	106 797.60	140 315.40	152 008.35
29	102 480.00	111 020.00	145 153.20	157 249.30
30	106 510.20	115 386.05	150 200.40	162 717.10
31	110 668.20	119 890.55	155 374.80	168 322.70
32	114 961.20	124 541.30	160 633.80	174 019.95
33	119 385.60	129 334.40	166 074.60	179 914.15
34	123 943.20	134 271.80	171 648.60	185 952.65
35	128 639.40	139 359.35	177 361.80	192 141.95
36	133 465.80	144 587.95	183 230.40	198 499.60

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 105,9 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 4 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2007

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2007 gilt folgende Sondergehaltsskala:

Echelle	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
H01	138 420.60	149 955.65	189 201.60	204 968.40
H02	143 533.80	155 494.95	195 408.00	211 692.00
H03	148 777.20	161 175.30	201 642.00	218 445.50
H04	154 161.00	167 007.75	208 093.80	225 434.95

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 105,9 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 5 Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 20. Dezember 2005 über die allgemeine Gehaltsskala des Staatspersonals und den Teuerungsausgleich für das Jahr 2006 (SGF 122.72. 31) wird aufgehoben.

Art. 6 Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

Art. 7 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2007 in Kraft.

Der Präsident:

Cl. GRANDJEAN

Die Kanzlerin:

D. GAGNAUX