

**Verordnung**

vom 22. Dezember 2009

Inkrafttreten:

01.01.2010

**über die Festsetzung der Gehaltsskalen  
des Staatspersonals für das Jahr 2010**

---

*Der Staatsrat des Kantons Freiburg*

gestützt auf die Artikel 81 und 137 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

gestützt auf den Artikel 155 des Reglements vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR);

in Erwägung:

Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgrösse für die Berechnung des Teuerungsausgleichs für die Gehälter des Staatspersonals dient, lag Ende November 2009 bei 109,3 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte). Gegenüber November 2008 (109,3 Punkte) ist er somit gleich geblieben, weshalb es keinen Teuerungsausgleich braucht.

Allerdings ist in Anbetracht der gegenwärtigen Finanzlage des Staates und der obligatorischen periodischen Anpassung der Gehaltsskalen an die Reallohnentwicklung auf dem Arbeitsmarkt eine reale Erhöhung der Gehaltsskalen um 0,5 % beschlossen worden. Im Übrigen ist die Treueprämie grundsätzlich schrittweise in das Grundgehalt einzubeziehen.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

*beschliesst:*

**Art. 1      Anpassung der Gehaltsskalen**

<sup>1</sup> Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltsskala (Gehaltsskalen) werden entsprechend der Reallohnentwicklung um 0,5 % erhöht.

<sup>2</sup> Dieser Anpassung wird bei den nächsten realen Anpassungen der Gehaltsskalen nach Artikel 81 Abs. 2 Bst. b StPG Rechnung getragen.

<sup>3</sup> Die Gehaltsskalen 2010 entsprechen dem Index von 109,3 Punkten vom November 2009 (Mai 2000 = 100 Punkte).

**Art. 2** Erhöhung des Höchstbetrags der Gehaltsklassen und Kürzung der Treueprämie

<sup>1</sup> Nach Anpassung der Gehaltsskalen gemäss Artikel 1 wird der Höchstbetrag der einzelnen Gehaltsklassen um 300 Franken erhöht (13. Monatsgehalt eingeschlossen).

<sup>2</sup> Gemäss Artikel 155 Abs. 3 StPR wird die Treueprämie um 150 Franken gekürzt.

**Art. 3** Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2010

<sup>1</sup> Die für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2010 massgebende allgemeine Gehaltsskala ist folgende:

| Klasse | Minimum   | Minimum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) | Maximum    | Maximum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) |
|--------|-----------|---|------------|---|
| 01     | 40 194.00 | 43 543.50                                 | 57 087.60  | 61 844.90                                 |
| 02     | 41 022.00 | 44 440.50                                 | 58 965.00  | 63 878.75                                 |
| 03     | 41 950.20 | 45 446.05                                 | 60 994.80  | 66 077.70                                 |
| 04     | 42 994.80 | 46 577.70                                 | 63 088.80  | 68 346.20                                 |
| 05     | 44 161.20 | 47 841.30                                 | 65 304.00  | 70 746.00                                 |
| 06     | 45 432.00 | 49 218.00                                 | 67 597.80  | 73 230.95                                 |
| 07     | 46 807.80 | 50 708.45                                 | 70 023.00  | 75 858.25                                 |
| 08     | 48 290.40 | 52 314.60                                 | 72 581.40  | 78 629.85                                 |
| 09     | 49 888.80 | 54 046.20                                 | 75 176.40  | 81 441.10                                 |
| 10     | 51 604.20 | 55 904.55                                 | 77 862.60  | 84 351.15                                 |
| 11     | 53 439.60 | 57 892.90                                 | 80 747.40  | 87 476.35                                 |
| 12     | 55 384.20 | 59 999.55                                 | 83 793.60  | 90 776.40                                 |
| 13     | 57 436.20 | 62 222.55                                 | 86 842.20  | 94 079.05                                 |
| 14     | 59 614.20 | 64 582.05                                 | 90 043.20  | 97 546.80                                 |
| 15     | 61 908.60 | 67 067.65                                 | 93 308.40  | 101 084.10                                |
| 16     | 64 329.60 | 69 690.40                                 | 96 752.40  | 104 815.10                                |
| 17     | 66 872.40 | 72 445.10                                 | 100 266.00 | 108 621.50                                |
| 18     | 69 534.00 | 75 328.50                                 | 103 924.20 | 112 584.55                                |
| 19     | 72 307.80 | 78 333.45                                 | 107 721.00 | 116 697.75                                |
| 20     | 75 215.40 | 81 483.35                                 | 111 652.20 | 120 956.55                                |

| Klasse | Minimum    | Minimum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) | Maximum    | Maximum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) |
|--------|------------|---|------------|---|
| 21     | 78 247.80  | 84 768.45                                 | 115 654.80 | 125 292.70                                |
| 22     | 81 411.60  | 88 195.90                                 | 119 841.60 | 129 828.40                                |
| 23     | 84 705.60  | 91 764.40                                 | 124 158.60 | 134 505.15                                |
| 24     | 88 112.40  | 95 455.10                                 | 128 562.60 | 139 276.15                                |
| 25     | 91 663.80  | 99 302.45                                 | 133 084.20 | 144 174.55                                |
| 26     | 95 341.80  | 103 286.95                                | 137 811.00 | 149 295.25                                |
| 27     | 99 155.40  | 107 418.35                                | 142 621.80 | 154 506.95                                |
| 28     | 103 101.00 | 111 692.75                                | 147 616.80 | 159 918.20                                |
| 29     | 107 166.00 | 116 096.50                                | 152 679.00 | 165 402.25                                |
| 30     | 111 381.00 | 120 662.75                                | 157 969.20 | 171 133.30                                |
| 31     | 115 729.80 | 125 373.95                                | 163 366.80 | 176 980.70                                |
| 32     | 120 225.00 | 130 243.75                                | 168 859.20 | 182 930.80                                |
| 33     | 124 855.20 | 135 259.80                                | 174 538.80 | 189 083.70                                |
| 34     | 129 610.80 | 140 411.70                                | 180 396.00 | 195 429.00                                |
| 35     | 134 522.40 | 145 732.60                                | 186 357.00 | 201 886.75                                |
| 36     | 139 570.20 | 151 201.05                                | 192 480.00 | 208 520.00                                |

<sup>2</sup> Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,3 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

#### Art. 4 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2010

<sup>1</sup> Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2010 gilt folgende Sondergehaltsskala:

| Klasse | Minimum    | Minimum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) | Maximum    | Maximum<br>(einschl. 13.<br>Monatsgehalt) |
|--------|------------|---|------------|---|
| H01    | 144 759.60 | 156 822.90                                | 198 718.80 | 215 278.70                                |
| H02    | 150 112.80 | 162 622.20                                | 205 225.80 | 222 327.95                                |
| H03    | 155 587.80 | 168 553.45                                | 211 750.80 | 229 396.70                                |
| H04    | 161 220.60 | 174 655.65                                | 218 485.20 | 236 692.30                                |

<sup>2</sup> Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,3 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

**Art. 5** Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

**Art. 6** Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 9. Dezember 2008 über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals und die Teuerungsanpassung für das Jahr 2009 (SGF 122.72.31) wird aufgehoben.

**Art. 7** Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2010 in Kraft.

Der Präsident:

C. LÄSSER

Die Kanzlerin:

D. GAGNAUX