

Verordnung*vom 21. Dezember 2004*

Inkrafttreten:

01.01.2005

**über die Gehaltsskalen des Staatspersonals
und die Teuerungsanpassung für das Jahr 2005***Der Staatsrat des Kantons Freiburg*

gestützt auf die Artikel 81 und 137 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

gestützt auf die Artikel 91 und 155 des Reglements vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR);

in Erwägung:

Am 1. Januar 2005 muss entsprechend dem Entscheid des Grossen Rates über die Abschaffung der Treueprämie der Höchstbetrag jeder Gehaltsklasse der Gehaltsskalen um 300 Franken erhöht werden. Dieser Mehrbetrag wird für den Teuerungsausgleich 2005 nicht berücksichtigt. Der für diese Erhöhung erforderliche Betrag wurde im Voranschlag 2005 eingestellt. Die Gehaltsskalen müssen somit auf den 1. Januar 2005 entsprechend angepasst werden.

Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgroesse für die Berechnung des Teuerungsausgleichs für die Gehälter des Staatspersonals dient, lag Ende November 2004 bei 110,7 Punkten (Basis Mai 1993 = 100 Punkte). Gegenüber November 2003 (109,1 Punkte) ist er somit um 1,6 Punkte, also ungefähr 1,5 % gestiegen. Der vom Grossen Rat bereits genehmigte Voranschlag 2005 berücksichtigt eine Teuerung von 1 %. Da das Voranschlagsverfahren somit abgeschlossen ist, kann der Staatsrat den im Voranschlag eingestellten Betrag nicht überschreiten. Ende 2005 soll aber kein Rückstand zum effektiven Index vom November 2004 bestehen. Demzufolge kann der vollständige Teuerungsausgleich für das Jahr 2005 ab dem 1. Mai 2005 gewährt werden.

Bei der Festsetzung der Gehaltsskalen per 1. Januar 2004 hatte der Staatsrat angekündigt, dass er für die Berechnung des Teuerungsausgleichs 2005 den Index vom Mai 2000 als neuen Basisindex (Basis Mai 2000 = 100 Punkte) berücksichtigen werde. Der Index von 110,7 Punkten (Basis Mai 1993 = 100 Punkte) entspricht dem Index von 104,4 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte). Somit ist vorgesehen, die Gehaltsskalen ab dem 1. Mai 2005 an den Index von 104,4 Punkten (Basis Mai 2000 = 100 Punkte) anzupassen.

Diese Massnahmen wurden bei den Personalverbänden in die Vernehmlassung geschickt.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2005

¹ Die für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2005 massgebende allgemeine Gehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (eischl. 13.) Monatsgehalt	Maximum	Maximum (eischl. 13.) Monatsgehalt
01	37 217.40	40 318.85	50 937.60	55 182.40
02	37 981.20	41 146.30	52 670.40	57 059.60
03	38 847.60	42 084.90	54 532.20	59 076.55
04	39 817.20	43 135.30	56 470.20	61 176.05
05	40 895.40	44 303.35	58 543.20	63 421.80
06	42 067.20	45 572.80	60 657.60	65 712.40
07	43 339.80	46 951.45	62 925.60	68 169.40
08	44 720.40	48 447.10	65 274.60	70 714.15
09	46 200.60	50 050.65	67 697.40	73 338.85
10	47 788.80	51 771.20	70 202.40	76 052.60
11	49 482.60	53 606.15	72 864.60	78 936.65
12	51 281.40	55 554.85	75 632.40	81 935.10
13	53 190.00	57 622.50	78 457.80	84 995.95
14	55 207.20	59 807.80	81 443.40	88 230.35
15	57 331.80	62 109.45	84 484.80	91 525.20
16	59 571.00	64 535.25	87 666.60	94 972.15
17	61 922.40	67 082.60	90 908.40	98 484.10
18	64 382.40	69 747.60	94 311.00	102 170.25
19	66 959.40	72 539.35	97 830.60	105 983.15
20	69 655.20	75 459.80	101 469.00	109 924.75

21	72 462.00	78 500.50	105 166.20	113 930.05
22	75 387.00	81 669.25	109 059.60	118 147.90
23	78 434.40	84 970.60	113 049.60	122 470.40
24	81 598.80	88 398.70	117 130.20	126 891.05
25	84 885.00	91 958.75	121 333.20	131 444.30
26	88 287.60	95 644.90	125 704.80	136 180.20
27	91 817.40	99 468.85	130 150.80	140 996.70
28	95 470.20	103 426.05	134 772.60	146 003.65
29	99 244.20	107 514.55	139 462.80	151 084.70
30	103 147.80	111 743.45	144 335.40	156 363.35
31	107 174.40	116 105.60	149 356.80	161 803.20
32	111 331.80	120 609.45	154 456.80	167 328.20
33	115 615.20	125 249.80	159 735.60	173 046.90
34	120 030.00	130 032.50	165 118.80	178 878.70
35	124 575.60	134 956.90	170 659.20	184 880.80
36	129 252.00	140 023.00	176 331.00	191 025.25

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,1 Punkten (Mai 1993 = 100 Punkte).

Art. 2 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Mai 2005

¹ Die für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Mai 2005 massgebende allgemeine Gehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (eischl. 13.) Monatsgehalt	Maximum	Maximum (eischl. 13.) Monatsgehalt
01	37 763.40	40 910.35	51 694.20	56 002.05
02	38 538.00	41 749.50	53 471.40	57 927.35
03	39 417.60	42 702.40	55 353.00	59 965.75
04	40 401.00	43 767.75	57 313.80	62 089.95
05	41 496.00	44 954.00	59 410.80	64 361.70
06	42 684.00	46 241.00	61 576.20	66 707.55
07	43 975.20	47 639.80	63 869.40	69 191.85

08	45 376.20	49 157.55	66 247.80	71 768.45
09	46 878.00	50 784.50	68 701.80	74 426.95
10	48 490.20	52 531.05	71 241.00	77 177.75
11	50 208.60	54 392.65	73 961.40	80 124.85
12	52 033.20	56 369.30	76 763.40	83 160.35
13	53 970.00	58 467.50	79 627.20	86 262.80
14	56 016.60	60 684.65	82 651.20	89 538.80
15	58 172.40	63 020.10	85 734.00	92 878.50
16	60 444.60	65 481.65	88 983.00	96 398.25
17	62 830.80	68 066.70	92 271.60	99 960.90
18	65 326.80	70 770.70	95 719.80	103 696.45
19	67 941.60	73 603.40	99 286.80	107 560.70
20	70 677.00	76 566.75	102 973.80	111 554.95
21	73 525.20	79 652.30	106 724.40	115 618.10
22	76 492.80	82 867.20	110 669.40	119 891.85
23	79 584.60	86 216.65	114 738.60	124 300.15
24	82 795.20	89 694.80	118 875.60	128 781.90
25	86 130.00	93 307.50	123 138.00	133 399.50
26	89 583.00	97 048.25	127 567.80	138 198.45
27	93 163.80	100 927.45	132 075.60	143 081.90
28	96 870.00	104 942.50	136 759.20	148 155.80
29	100 699.80	109 091.45	141 516.00	153 309.00
30	104 660.40	113 382.10	146 478.60	158 685.15
31	108 746.40	117 808.60	151 566.60	164 197.15
32	112 964.40	122 378.10	156 737.40	169 798.85
33	117 311.40	127 087.35	162 086.40	175 593.60
34	121 790.40	131 939.60	167 567.40	181 531.35
35	126 402.60	136 936.15	173 182.20	187 614.05
36	131 147.40	142 076.35	178 929.00	193 839.75

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 104,4 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 3 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2005

¹ Die für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2005 massgebende Sondergehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (eischl. 13.) Monatsgehalt	Maximum	Maximum (eischl. 13.) Monatsgehalt
H01	134 050.20	145 221.05	182 124.00	197 301.00
H02	139 002.60	150 586.15	188 123.40	203 800.35
H03	144 079.80	156 086.45	194 170.20	210 351.05
H04	149 293.80	161 734.95	200 431.20	217 133.80

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,1 Punkten (Mai 1993 = 100 Punkte).

Art. 4 Sondergehaltsskala per 1. Mai 2005

Die für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Mai 2005 massgebende Sondergehaltsskala ist folgende:

Klasse	Minimum	Minimum (eischl. 13.) Monatsgehalt	Maximum	Maximum (eischl. 13.) Monatsgehalt
H01	136 016.40	147 351.10	184 800.60	200 200.65
H02	141 040.80	152 794.20	190 902.00	206 810.50
H03	146 193.00	158 375.75	197 031.60	213 450.90
H04	151 483.80	164 107.45	203 374.80	220 322.70

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 104,4 Punkten (Mai 2000 = 100 Punkte).

Art. 5 Aufhebung bisherigen Rechts

Es werden aufgehoben:

- die Verordnung vom 16. Dezember 2003 über die allgemeine Gehaltsskala des Staatspersonals und den Teuerungsausgleich für das Jahr 2004 (SGF 122.72.31);
- die Verordnung vom 16. Dezember 2003 über die Sondergehaltsskala des Staatspersonals und den Teuerungsausgleich für das Jahr 2004 (SGF 122.72.32).

Art. 6 Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

Art. 7 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2005 in Kraft.

Der Präsident:

M. PITTEL

Der Vizekanzler:

G. VAUCHER