Prozirkula
Kompetenzzentrum öffentliche Kreislaufbeschaffung
Centre de compétence pour la commande publique circulaire
Centro di competenza per gli appalti pubblici circolari

Analyse des possibilités de « réutilisation, remploi et recyclage » des uniformes de police

Impressum

Mandant

Bureau de la durabilité
Direction du développement territorial, des infrastructures, de la mobilité et de l'environnement DIME
Rue des Chanoines 17
1700 Fribourg

En collaboration avec

Police cantonale fribourgeoise
Chemin de la Madeleine 3
1763 Granges-Paccot

Date

Janvier 2025

Auteure

Miriam Kaufmann
Prozirkula Sàrl
Aarbergergasse 30
3011 Berne
www. prozirkula.ch

Personne de contact

Sara Valsangiacomo, Bureau de la durabilité

Copyright
Bureau de la durabilité, Direction du développement territorial, des infrastructures, de la mobilité et de l'environnement DIME
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée.

Table de matières

1 Point de départ 3

1.1 Introduction du nouvel uniforme 3
1.2 Restrictions au réemploi 3
1.3 Qualité des textiles de l'uniforme actuel 3
1.4 Processus de distribution des uniformes 4
1.5 Processus de collecte des uniformes 4

2 Options pour la préservation de la valeur des uniformes 5

2.1 Prolonger la durée d'utilisation (interne) 5
2.2 Revente (externe) 6
2.3 Réparation 6
2.4 Redesign / Remanufacturing 6
2.5 Recyclage de fibre à fibre 7
2.6 Downcycling 7
2.7 Compostage 8
2.8 Valorisation thermique 8

3 Nouveaux processus de collecte des uniformes 9

4 Synthese et perspektive 10

1 Point de départ

Se trouvant à la fin de la période valable pour l'AO en cours, la Police cantonale fribourgeoise a décidé de changer le regroupement d'achat et de passer de Unimatos[1] (Suisse romande, Tessin) à KEP. Ce choix a également été fait par les autres polices cantonales, sauf le Tessin. KEP, regroupant déjà plusieurs polices cantonales alémaniques, ainsi que des polices de ville et la police des transports des CFF, possède en effet plus de moyens rendant ainsi possible des économies d'échelle. La police fribourgeoise introduira le nouvel uniforme dans les années à venir, ce qui signifie que l'ancien uniforme ne sera plus utilisé. C'est pourquoi la police et le Bureau de la durabilité du canton de Fribourg cherchent des solutions afin de préserver la valeur des uniformes qui ne seront plus utilisés. Prozirkula les soutient dans ce projet.

1.1 Introduction du nouvel uniforme

Le nouvel uniforme est introduit en étapes : polos et pulls en 2026, vestes un an plus tard et pantalons en 2028.

1.2 Restrictions au réemploi

Pour l'uniforme qui est actuellement encore utilisé, il existe différentes restrictions qui complexifient les possibilités de réutilisation. Il s'agit des restrictions suivantes :

- Polos, pulls, vestes
  - Emblème : amovible sur les manches ; collé dans le dos
  - Protection du design : les deux couleurs bleues utilisées ensemble comme haut, mais il est possible d'ajouter d'autres couleurs ou de changer la forme (par exemple transformation en poche)
- Pantalons : pas de restrictions

1.3 Qualité des textiles de l'uniforme actuel

La grande majorité des textiles actuels sont moyennement usés. Environ 5% sont considérés comme des déchets et 10-15% comme neufs. Grâce à l'initiative « deuxième main », la police espère obtenir des stocks inutilisés de la part de ses

[1] Unimatos : l'association à but non lucratif UNIMATOS a pour objectif de développer des synergies dans l'achat de matériel de police afin de doter le policier d'un équipement pratique et uniforme tout en réalisant des économies d'échelle. Elle est basée sur l'accord du 7 avril 2006 pour les uniformes de travail, signé par les membres de la CCPC RBT.

employé.e.s. Il n'y a plus de stocks inutilisés chez l'ancien fournisseur, car il s'agissait d'une commande sur mesure.

1.4 Processus de distribution des uniformes

Les uniformes appartiennent à la police. Chaque collaborateur.trice reçoit l'équipement équivalent à une semaine de travail. De plus, chaque année, chaque collaborateur.trice a droit à un bon de 900 CHF pour de nouveaux vêtements. Ces 900 CHF sont principalement utilisés pour des pantalons, puis des pulls et des polos, et enfin, le moins souvent pour les vestes. Des premières initiatives pour une utilisation responsable des uniformes sont mises en œuvre :

- Retrait de l'obligation de déposer les 900 CHF
- Processus deuxième main : communication interne « Les agent.e.s qui possèdent trop de vêtements UNIMATOS neufs peuvent les restituer à l'UHEA »
- Coopération avec d'autres services de police pour s'aider mutuellement à acquérir des uniformes non utilisés dans les années à venir

1.5 Processus de collecte des uniformes

Une boîte de collecte est à disposition dans certaines stations de la police, où sont collectés les uniformes considérés comme des déchets. Celles-ci sont vidées environ deux fois par mois (valorisation thermique). Lorsqu'un.e employé.e quitte l'entreprise, il/elle doit rendre les vêtements et ceux-ci sont triés pour un usage interne, par exemple pour des formations qui endommagent fortement les textiles.

2 Options pour la préservation de la valeur des uniformes

Ce chapitre décrit les possibilités de conserver plus longtemps la valeur de l'uniforme. Il fait une distinction entre les possibilités offertes par l'uniforme actuel et les éléments à prendre en compte pour un nouvel uniforme afin d'augmenter les possibilités de réutilisation dans le futur. La liste des solutions de préservation de la valeur est à effet décroissant comme la figure 1 l'illustre :

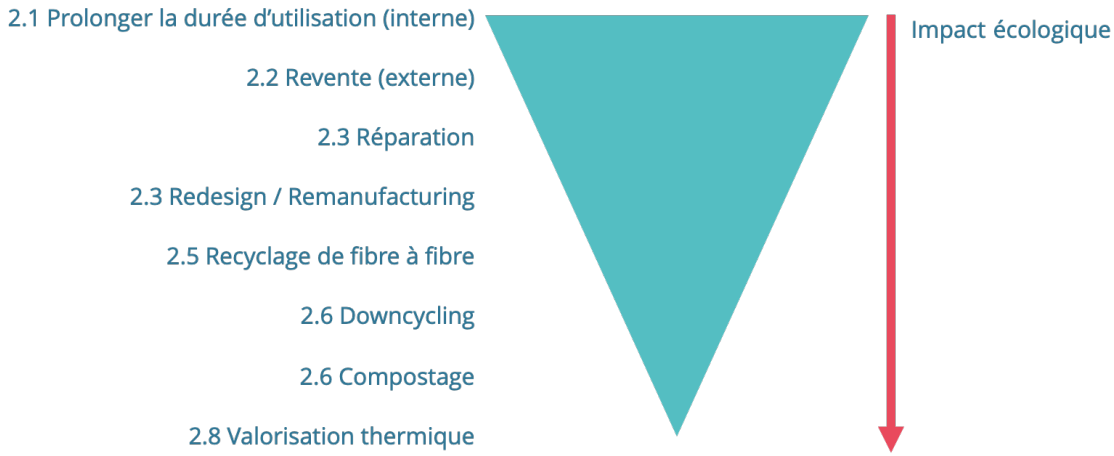


Figure 1 : Schéma de gestion hiérarchisée du textile, propre représentation (Prozirkula, 2025)

2.1 Prolonger la durée d'utilisation (interne)

La durée de vie des textiles peut être prolongée par une bonne qualité et un nettoyage en douceur. De même, il vaut la peine de minimiser les sources d'erreurs.

→ Idée de mise en œuvre :

- Lavage correcte : code QR avec des informations importantes (souvent donné par le fournisseur), informations régulières aux collaborateur.trices pendant l'introduction du nouvel uniforme.
- Réutilisation interne : « pot de réutilisation interne » pouvant être utilisé en cas de besoin (cf. chapitre réparation), par exemple pour les exercices de formation, le personnel temporaire, les stagiaires, etc.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Cycles de lavage : inclure des renseignements sur les cycles de lavage pour une qualité donnée pendant l'appel d'offres (indices de blanchiment, de perte de forme, de résistance à l'abrasion).

2.2 Revente (externe)

La revente permet de prolonger l'utilisation d'uniformes qui sont encore de moyenne / bonne qualité. La police a cependant des restrictions sur la réutilisation, rendant cela possible uniquement pour les pantalons.

→ Idée de mise en œuvre :

- Collaboration avec une institution de revente qui se charge du tri des vêtements (plus d'information au chapitre 3 « nouveaux processus de collecte des uniformes »).
- Mise en place d'une collection séparée pour les pantalons et chercher de coopérations locales pour la revente directe.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Discussions de la question de l'emblème qui prend en compte la fin de vie du textile (peuvent-ils être retirés ; où sont-ils indispensables (oui veste, pas t-shirt).

2.3 Réparation

La réparation des uniformes prolonge leur durée de vie.

→ Idée de mise en œuvre :

- Mise en place d'un service de réparation gratuit pour les petits défauts (par exemple par une institution sociale de la région).
- Installation d'un « pot de réutilisation interne » avec les uniformes non-utilisés qui pourraient dépanner pendant le temps de la réparation.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Inclusion du service de réparation par le fournisseur dans l'appel d'offres.

2.4 Redesign / Remanufacturing

Le redesign permet de dépasser les contraintes du réemploi. Il existe plusieurs entreprises spécialisées et les possibilités sont nombreuses. Il convient de faire la distinction entre la réutilisation comme vêtement ou comme produit textile (give aways, cadeau pour les collaborateurs).

→ Idée de mise en œuvre :

- Lancement d'une enquête interne : Que peut-on faire avec les anciens uniformes ? Quels sont les produits nécessaires / souhaités (étuis pour téléphones portables, cadeaux pour les enfants, cadeaux de Noël...).
- Prise de contact avec des entreprises locales (laboratoire, revario, Rework...) et discussion des idées émises.

2.5 Recyclage de fibre à fibre

C'est le processus qui génère à nouveau des ressources pour les textiles à partir de matériaux usagés. Il est exigeant pour les matériaux mixtes. Deux méthodes sont distinguées : le recyclage mécanique (possible pour le coton, par exemple effectué par Säntis Textiles) et le recyclage chimique (possible pour le polyester, par exemple effectué par DePoly). De nombreuses technologies sont en cours de développement, c'est pourquoi il est important de consulter l'état actuel du marché. Lors de l'achat de matériel neuf, cette solution permettrait de conserver la valeur tout en répondant aux contraintes de réutilisation.

→ Idée de mise en œuvre :

- Un projet pilote pourrait être lancé pour le 100% polyester avec DePoly. DePoly est une entreprise pionnière suisse spécialisée dans les technologies propres et qui s'attaque au problème des déchets plastiques avec un système de recyclage. Cependant, un prétraitement des vêtements est nécessaire (élimination des parties dures comme les fermetures éclair et broyage). Contact : Tijana Ivanovic
- Pour le reste de la gamme de produits actuels, ce n'est malheureusement pas une option.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Miser davantage sur le coton et le mono-matériau lors de l'achat – inspiration collaboration armasuisse, Office fédéral du service civil CIVI et oceansafe.

2.6 Downcycling

Réutilisation des textiles à une valeur inférieure de leur vie initiale, comme des chiffons, laines d'arrachage ou matériaux d'isolation (par exemple effectué par TEXAID, contact Anna Pehrsson). Actuellement, ce travail est toujours effectué à l'étranger. Il faudrait toutefois s'efforcer de faire en sorte qu'à la fin du cycle de vie des textiles, une grande partie reste en Suisse, car cela permet un meilleur contrôle.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Lors d'un nouvel achat, des critères d'adjudication de la reprise et de solutions de valorisation peuvent être intégrés dans l'appel d'offres[2].

2.7 Compostage

Le compostage permet la biodégradation par l'action de micro-organismes naturels, dans un délai et à une échelle donnée. Pour cela, le choix du matériau est décisif ainsi qu'une minimisation des substances toxiques.

→ Idée de mise en œuvre KEP :

- Aborder le label cradle-to-cradle certified au sein du groupe de travail.
- Consultation du projet de phare civi-shirt.

2.8 Valorisation thermique

Si aucune des autres solutions ne sont possibles, la valorisation thermique reste l'option ultime.

[2] Des critères de base pour la reprise et la valorisation se trouvent dans le guide de l'achat circulaire.

3 Nouveaux processus de collecte des uniformes

Afin d'exploiter pleinement les options de réutilisation de l'uniforme (surtout l'actuel) tout en réduisant les coûts pour la police, il est recommandé de mettre en place une collaboration avec une institution spécialisée dans le tri des vêtements, par exemple la Croix Rouge fribourgeois[3]. Cette institution pourrait trier l'uniforme dans trois catégories :

- Revente : C'est l'option qui préserve le mieux la valeur des textiles. Par exemple, possible pour les pantalons avec aucune restriction de réutilisation.
- Don gratuit[4] : Cela permet le redesign / remanufacturing. Par exemple, VAM pourrait fabriquer des give aways, cadeaux pour les collaborateur.rices ou le centre intégration socio- professionnel (CIS) pourrait utiliser le softshell sans logo.
- Incinération : il s'agirait de la dernière option, qui plus est, payante.

En parallèle de ces options, le processus actuel de la collecte des uniformes pourrait être éventuellement externalisé, car les employés ne font pas toujours la différence entre « usé » et « déchet ». En outre, il est recommandé de présenter en image les possibilités de réutilisation des textiles afin de motiver / sensibiliser les collaborateur.trices (story telling), où les uniformes sont collectés.

Ce nouveau processus serait à négocier / mettre en place entre la police et la Croix Rouge fribourgeoise. Un accompagnement externe, du Bureau de la durabilité de l'Etat de Fribourg ou Prozirkula, est à discuter.

[3] La première prise de contact avec Monsieur Benjamin Wantz de la Croix Rouge fribourgeoise a été effectuée par Prozirkula et il s'est montré très ouvert à discuter d'une collaboration avec la Police.

4 Synthese et perspektive

La réutilisation des textiles est exigeante. Il existe néanmoins des points de départ, comme la transmission des pantalons, permettant de garder leur valeur, ou la sensibilisation des collaborateurs.trices aux possibilités de réutilisation. Cependant, certaines options ne sont pas possibles avec l'uniforme actuel en raison de conditions défavorables (matériaux mixtes, marquage, etc.). Si l'on souhaite exploiter ces possibilités et ainsi préserver les ressources, il convient de poser des exigences en matière de design et de modèle commercial dès l'achat des uniformes. Les premiers points de départ se trouvent sur la PAP. Ils devraient être intégrés dans le projet de gestion des produits KEP. La possibilité de la location pourrait également être aborder dans ce groupe de travail car cela permet de gérer les uniformes dans une centrale, permettant de prolonger la durée d'utilisation des uniformes, un lavage professionnel et facilitant les réparations. En outre, il faudrait envisager une adhésion à STS, car ce n'est qu'ensemble que le secteur du textile et de l'habillement peut devenir plus durable.

En conclusion, il ne faudrait pas oublier que c'est en y renonçant que l'on préserve le plus les ressources. Il convient donc d'adapter la quantité d'uniformes aux besoins des collaborateur.trices et de tenir compte de la fin de vie des textiles.