

## Politique RH

« Favoriser l'équilibre entre travail et vie privée des collaborateurs-trices »

Information du 11 octobre 2023

### L'Etat-employeur à l'écoute du personnel

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Cette Newsletter automnale vous présente des sujets aussi variés qu'instructifs. Vous pourrez ainsi à nouveau constater à quel point la Politique RH de l'Etat de Fribourg est dynamique et évolutive ! Vous apprendrez entre autres quelles suites ont été données à l'enquête qui a eu lieu en 2022, pour laquelle vous avez été sollicités plusieurs fois. J'en profite pour vous remercier de votre participation. La Newsletter vous informe également sur le bilan de la première distribution des primes.

Bonne lecture !

### Suites de l'enquête auprès du personnel 2022

L'enquête auprès du personnel a permis de nourrir les débats au sein des unités administratives. Les Directions et services ont ainsi pu définir plus de 300 mesures. Les thèmes abordés portent principalement sur le climat de travail, l'information et la communication, les conditions de travail, le développement du personnel, le harcèlement psychologique et sexuel. Le Conseil d'Etat, lui, a établi 5 mesures prioritaires.

En 2024, un sondage intermédiaire sera effectué auprès d'environ 1'000 collaborateurs et collaboratrices choisi-e-s au hasard. Ce sondage va permettre au Conseil d'Etat de suivre l'évolution au niveau de l'ensemble de l'Etat. Les résultats globaux obtenus permettront de détecter si des changements significatifs ont eu lieu depuis 2022.



[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat employeur](#)

## L'Etat employeur sur les réseaux sociaux.



Et si vous connaissiez déjà votre prochain-e collègue ?

Les offres d'emploi de l'Etat de Fribourg sont publiées régulièrement sur les comptes LinkedIn et Instagram. En partageant ces contenus sur vos propres réseaux sociaux, vous contribuez à leur diffusion. Qui sait, grâce à vous, de nouveaux talents seront recrutés !

Alors « Suivez, likez et partagez ! »

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat employeur](#)

## Nouvelle plateforme pour le programme de formation continue

Le programme de formation continue de l'Etat fait peau neuve !

Notre partenaire qualifiée et compétente, la Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR), a développé une nouvelle plateforme pour publier le programme et faciliter les inscriptions aux formations. L'accès à la plateforme sera disponible dès la publication du programme 2024, dans le courant du mois de novembre prochain.

L'ensemble du personnel sera informé en temps voulu.



[Axe 2 : Développer le potentiel des collaborateurs et collaboratrices](#)

## Versement des premières primes individuelles ou d'équipes 2023

A la suite de l'entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier dernier du nouveau système de reconnaissance, près de 800 primes d'équipe ou individuelles ont



été versées au personnel de l'Etat avec le salaire de juillet 2023.

Les Directions ont privilégié les primes d'équipe (85% du nombre de primes). Le personnel classé jusqu'à la classe 18 est légèrement sur-représenté (61% des primes, alors qu'il représente 50% de l'effectif). Il en est de même pour les femmes (71% des primes, alors qu'elles représentent 64% de l'effectif).

Dès 2024, les primes individuelles et d'équipe seront versées avec le salaire d'avril.

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat employeur](#)

## La vaccination contre la grippe est bientôt de retour !

Eh oui, l'automne est aussi la saison du début de la grippe !

Pour anticiper ses inconvénients et prévenir d'éventuelles complications, l'Etat de Fribourg vous offre gratuitement la possibilité de vous faire vacciner au sein des bâtiments des finances (BAD) et Mozaik. Une communication sera envoyée en temps voulu par courriel à tout le personnel.

Le vaccin (max. CHF 40.00) est remboursé sur note de frais. Vous pouvez également vous rendre dans une [pharmacie](#) ou vous faire vacciner par votre médecin. Une autre possibilité est de vous rendre le **10 novembre**, [journée nationale de la vaccination](#), dans un des points indiqués.



[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

En espérant que ces nouvelles auront su retenir votre attention, je vous souhaite un bel automne.

Jean-Pierre Siggen

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel

«Förderung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden»

Information vom 11. Oktober 2023

## Der Arbeitgeber Staat hört auf sein Personal

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In diesem herbstlichen Newsletter finden Sie Themen, die ebenso vielfältig wie aufschlussreich sind. Sie werden so einmal mehr feststellen, wie dynamisch und entwicklungsfähig die HR-Politik des Staats Freiburg ist! Wir berichten unter anderem über die Folgemassnahmen der 2022 durchgeführten Umfrage, für die mehrfach Ihre Hilfe benötigt worden war. Ich möchte Ihnen hier noch einmal für Ihre Teilnahme danken. Der Newsletter zieht zudem Bilanz über die erste Prämienverteilung.

Viel Spass beim Lesen!

### Folgemassnahmen der Personalumfrage von 2022

Die Personalumfrage nährte die Debatten in den Verwaltungseinheiten, was dazu führte, dass die Direktionen und Dienststellen über 300 Massnahmen festlegten. Die behandelten Themen beziehen sich hauptsächlich auf das Arbeitsklima, die Information und die Kommunikation, die Arbeitsbedingungen, die Personalentwicklung, Mobbing und sexuelle Belästigung. Der Staatsrat hat fünf vorrangige Massnahmen erlassen.

Für eine Zwischenbilanz werden 2024 ungefähr 1000 zufällig ausgewählte Mitarbeitende befragt werden. Mit dieser Umfrage kann der Staatsrat die Entwicklung im ganzen Staat verfolgen. Die Ergebnisse werden zeigen, ob seit 2022 bedeutende Veränderungen erreicht wurden.



[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

### Der Arbeitgeber Staat in den sozialen Netzwerken



Vielleicht kennen Sie Ihre neue Kollegin oder Ihren neuen Kollegen bereits?

Die Stellenangebote des Staats Freiburg werden regelmässig auf seinem LinkedIn- und Instagramkonto veröffentlicht. Teilen Sie diese Inhalte in Ihren eigenen Netzwerken, um sie noch weiter zu verbreiten. Wer weiss, vielleicht können so dank Ihnen neue Talente rekrutiert werden!

Also: «Folgen, liken und teilen!»

### [Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

## Neue Plattform für das Weiterbildungsprogramm

Das Weiterbildungsprogramm des Staats Freiburg zeigt sich in einem neuen Gewand!

Unsere qualifizierte und kompetente Partnerin, die Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR), hat für die Aufschaltung des Programms und eine einfachere Anmeldung zu den Weiterbildungen eine neue Plattform entwickelt. Der Zugriff auf die Plattform wird ab Aufschaltung des Programms 2024 verfügbar sein, das heisst im Verlauf des Novembers.

Das gesamte Personal wird zu gegebener Zeit informiert.



### [Stossrichtung 2: Entwicklung des Potenzials der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter](#)

## Auszahlung der ersten Einzel- und Gruppenprämien 2023



Nachdem das neue Anerkennungssystem am 1. Januar dieses Jahres in Kraft getreten ist, wurden mit dem Julilohn 2023 knapp 800 Gruppen- und Einzelprämien ausbezahlt.

Die Direktionen bevorzugten Gruppenprämien (85 % der Prämien). Die Mitarbeitenden bis Lohnklasse 18 sind leicht überrepräsentiert (61 % der Prämien, während sie 50 % des Personals ausmachen). Das gleiche gilt für die Frauen (71 %

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

der Prämien, während sie 64 % des Personals ausmachen).

Ab 2024 werden die Einzel- und Gruppenprämien mit dem Aprillohn ausbezahlt.

## Bald ist die Grippeimpfung wieder aktuell!

Mit dem Herbst beginnt auch die Grippesaison wieder.

Um den Beschwerlichkeiten einer Erkrankung und allfälligen Komplikationen vorzubeugen, bietet Ihnen der Staat Freiburg die Möglichkeit, sich kostenlos im Finanzgebäude (BAD) und im Mozaik impfen zu lassen. Sie erhalten zu gegebener Zeit eine Mitteilung per E-Mail ans ganze Personal.

Wenn Sie sich impfen lassen, können Sie die Kosten (max. 40 Franken) mit den Spesen zurückfordern. Sie können sich auch in einer [Apotheke](#) oder bei Ihrem Arzt oder Ihrer Ärztin impfen lassen. Zusätzlich können Sie sich am **10. November**, dem [nationalen Grippeimpftag](#), an einer der Impfstellen impfen lassen.



[Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens](#)

Ich hoffe, dass diese Neuigkeiten Ihre Aufmerksamkeit erregt haben, und wünsche Ihnen einen schönen Herbst.

Jean-Pierre Siggen

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen