



Politique RH



« Favoriser l'équilibre entre travail et vie privée des collaborateurs-trices »

Information du 4 avril 2023

Un air de printemps avant Pâques

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

En cette veille de Pâques, synonyme de printemps et de renouveau, je vous invite à découvrir les thèmes suivants : les nouvelles aventures de FRIDA, avec un concours à ne pas manquer, une brochure inédite pour faire la promotion de l'Etat employeur, des offres de soutien à l'apprentissage de la langue partenaire et enfin des nouvelles du processus « Primes de reconnaissance ».

Bonne lecture !

FRIDA 2 : le retour

Installez-vous confortablement dans votre siège, préparez le pop-corn, FRIDA est de retour dans une nouvelle vidéo digne des plus grands blockbusters hollywoodiens... ou presque !

Tel est le parti pris par le SPO : vous sensibiliser aux principes de l'orientation service au public en s'inspirant de films culte. Dans un esprit délibérément provocateur et impertinent, FRIDA vous en met plein la vue.

Mais trêve de bavardage, découvrez sans plus attendre ce nouvel épisode teinté d'humour noir (et blanc), et gagnez des places de cinéma en participant à notre grand jeu concours.

Nous vous souhaitons une bonne séance !

[Axe 1 : Etablir une culture orientée service au public](#)



Avantages d'un emploi à l'Etat de Fribourg



Une nouvelle brochure sur les conditions de travail à l'Etat de Fribourg est disponible sur la page dédiée à [l'Etat-employeur](#). Elle permet de survoler en un temps record tous les avantages qu'offre votre employeur !

Ce document a été élaboré à la suite de l'enquête auprès du personnel 2022, dans le but de dresser une liste exhaustive et rapidement appréhendable des conditions de travail à l'Etat de Fribourg.

La brochure a également pour but de faire connaître les conditions de travail à l'Etat aux candidat-e-s potentiel-le-s et d'attirer de nouveaux talents.

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur](#)

Offres de soutien à la langue partenaire

Afin d'améliorer vos compétences linguistiques, vous avez le choix entre plusieurs offres de soutien d'apprentissage à la langue partenaire :

> [TANDEM : Forum du bilinguisme](#)

Deux personnes de langues différentes s'enseignent réciproquement leur langue : [séance d'information](#) via Teams le 11 mai 2023 à 17h00

> [Utiliser la langue partenaire dans son quotidien professionnel](#) : cinq cours en ligne de 1h30 (niveau A2) axés sur les thématiques professionnelles

> [Se réappropriier la langue partenaire](#) : cinq cours en ligne de une heure permettent de rafraîchir les acquis grâce aux outils numériques et collaboratifs

> Ateliers « [Vivre le bilinguisme à l'Etat de Fribourg](#) » : dans le but de favoriser la pratique de la langue partenaires, ces ateliers proposent des trucs et astuces applicables sur la place de travail.



[Axe 1 : Etablir une culture orientée service au public](#)

Commission paritaire de surveillance (Commission OHarc)



Composée de neuf membres, la Commission paritaire de surveillance OHarc ([Ordonnance relative au harcèlement et aux difficultés relationnelles sur le lieu de travail](#)) veille à la bonne application du dispositif mis en place par l'EFR en matière de gestion des situations de harcèlement psychologique, de harcèlement sexuel et de difficultés relationnelles à la place de travail.

[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

Le nouveau président de la commission a été nommé par le Conseil d'Etat : il s'agit de Monsieur Carl-Alex Ridoré. Docteur en droit et médiateur, il connaît très bien les domaines de la gestion des conflits et les questions de discriminations.

Des primes pour reconnaître et récompenser

Comme annoncé dans notre dernière Newsletter, le nouveau système de reconnaissance des prestations exceptionnelle est entré en vigueur le 1^{er} janvier dernier. Les premières primes seront versées avec le salaire de juillet aux équipes ou aux collaborateurs-trices ayant effectué des tâches hors du commun dans le cadre de leur travail.

Dès 2024, elles seront versées avec le salaire d'avril. Le montant de la prime d'équipe s'élève au minimum à 200 francs et au maximum à 2'500 francs par personne, tandis que la prime individuelle est d'au minimum 500 francs et au maximum de 2'500 francs par personne.



[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat employeur](#)

Comme vous pouvez le constater, la Politique RH continue à innover pour mieux nous soutenir et dynamiser notre quotidien professionnel ! Je me réjouis de ces évolutions en marche depuis trois ans, qui contribuent à renforcer l'attractivité de l'Etat employeur.

Je souhaite à chacune et chacun de vivre une belle fête de Pâques et de profiter des températures plus clémentes.

Jean-Pierre Siggen

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

«Förderung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden»

Personalinformation vom 4. April 2023

Frühlingsstimmung vor Ostern

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

In diesem Newsletter erfahren Sie, pünktlich zum bevorstehenden Osterfest, einem Synonym für den Frühling und die Erneuerung, mehr über die neuen Abenteuer von FRIDA mit einem spannenden Wettbewerb, die neue Broschüre des Arbeitgebers Staat, die Fördermassnahmen für das Lernen der Partnersprache und die Anerkennungsprämien.

Viel Vergnügen beim Lesen!

Frida 2: das Comeback

Lehnen Sie sich auf ihrem Stuhl zurück und halten Sie das Popcorn bereit: FRIDA ist mit einem neuen Video zurück, das es – zumindest fast – mit den grossen Blockbustern aus Hollywood aufnehmen kann.

Denn das POA lässt sich von Kultfilmen inspirieren, um Sie für einen guten Dienst an der Öffentlichkeit zu sensibilisieren. Und FRIDA spukt wie immer absichtlich provozierende und freche Töne.

Aber genug geredet, sehen Sie sich jetzt diese neue, mit schwarzem (und weissgeflecktem) Humor gespickte Folge an und nehmen Sie am grossen Wettbewerb teil, um Kinotickets zu gewinnen.

Wir wünschen Ihnen viel Spass dabei!

[Stossrichtung 1: Stärkung der Dienstleistungsorientierung](#)



Die Vorteile einer Anstellung beim Staat Freiburg



[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Auf der Website des [Arbeitgebers Staat](#) ist eine neue Broschüre mit den Arbeitsbedingungen beim Staat Freiburg verfügbar. Sie bietet Ihnen einen raschen Überblick über alle Vorteile des Arbeitgebers Staat Freiburg.

Dieses Dokument wurde im Nachgang an die Personalbefragung 2022 erarbeitet mit dem Ziel, die Arbeitsbedingungen beim Staat Freiburg kurz und kompakt aufzulisten.

Die Broschüre ist geeignet, potenzielle Bewerberinnen und Bewerber über die Arbeitsbedingungen beim Staat zu informieren und so neue Talente anzuziehen.

Unterstützungsangebote für die Partnersprache

Um Ihre Sprachkenntnisse zu verbessern, können Sie zwischen mehreren Unterstützungsangeboten des Lernens der Partnersprache wählen:

- > TANDEM: [Forum für die Zweisprachigkeit](#)
Zwei Personen mit unterschiedlichen Muttersprachen unterrichten sich gegenseitig in ihrer Sprache: [Informationsveranstaltung](#) auf Teams am 11. Mai 2023 um 17 Uhr.
- > [Verwendung der Partnersprache im Berufsalltag](#): fünf Onlinekationen von je 1,5 Stunden (Niveau A2), die auf berufliche Themen ausgerichtet sind.
- > [Sich die Partnersprache wieder aneignen](#): fünf Onlinekationen von je einer Stunde, um die eigenen Sprachkenntnisse mit digitalen und kollaborativen Mitteln aufzufrischen.
- > Workshops «[Es lebe die Zweisprachigkeit im Staat Freiburg](#)»: in diesen Workshops erhalten Sie Tipps, wie Sie die Partnersprache am Arbeitsplatz öfter verwenden können.



[Stossrichtung 1: Stärkung der Dienstleistungsorientierung](#)

Paritätische Aufsichtskommission (MobV-Kommission)



[Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens](#)

Die aus neun Mitgliedern bestehende paritätische Aufsichtskommission MobV (Verordnung über Mobbing, sexuelle Belästigung und zwischenmenschliche Probleme) hat den Auftrag, das vom Staat Freiburg eingeführte Dispositiv für den Umgang mit Mobbing, sexueller Belästigung und zwischenmenschlichen Schwierigkeiten am Arbeitsplatz zu überwachen.

Der Staatsrat hat Carl-Alex Ridoré, Dr. iur. Rechtsanwalt und Mediator, zum neuen Präsidenten ernannt. Carl-Alex Ridoré verfügt über ein umfassendes Wissen in Sachen Konfliktmanagement und Diskriminierungen.

Prämien zur Anerkennung und zur Belohnung

Wie in unserem letzten Newsletter angekündigt ist das neue System für die Anerkennung von aussergewöhnlichen Leistungen am 1. Januar 2023 in Kraft getreten. Die ersten Prämien für hervorragende Leistungen am Arbeitsplatz werden den Teams oder Mitarbeitenden mit dem Juli-Lohn ausbezahlt werden.

Ab 2024 werden die Prämien mit dem April-Lohn ausbezahlt. Die Höhe der Gruppenprämie beträgt mindestens 200 und höchstens 2500 Franken pro Person, während bei einer Einzelleistung mindestens 500 und höchstens 2500 Franken pro Person ausbezahlt wird.



[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Wie Sie feststellen können, ist die HR-Politik weiter innovativ, um Sie zu unterstützen und Ihren Berufsalltag zu dynamisieren. Ich freue mich über die Entwicklungen der letzten drei Jahre, welche die Attraktivität des Arbeitgebers Staat gestärkt haben.

Ich wünsche Ihnen allen ein schönes Osterfest und hoffe, dass Sie milde Temperaturen geniessen können!

Jean-Pierre Siggen

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen