



Politique RH

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 19 décembre 2022



Un beau bilan avant les fêtes !

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

A la veille des festivités de fin d'année, je souhaite revenir sur quelques réussites marquantes de la politique RH en 2022. Si la Conduite, par objectifs, du développement et de l'évaluation (ODE) a été mise en oeuvre dès le 1^{er} janvier, d'autres réalisations ont vu le jour, notamment avec la création de la page Internet Etat-employeur, la nouvelle page d'accueil emploi ou encore la présentation de l'Etat employeur à la journée Carrière de l'Université de Fribourg. Au mois de mai, une enquête menée pour la première fois auprès de l'ensemble du personnel a été menée afin de définir de nouvelles mesures visant à améliorer l'efficacité et la satisfaction au travail.

La promotion de la santé est à nouveau au cœur de cette Newsletter, avec en prime un concours auquel je vous invite à participer.

Bonne lecture !

Augmentation des salaires 2023

Face à la perte du pouvoir d'achat liée à l'inflation, le Conseil d'Etat a décidé d'augmenter les salaires à hauteur de 2,74%, soit l'entier de l'adaptation de l'indice des prix à la consommation (IPC).

Si l'on inclut les nouveaux postes et l'évolution salariale par paliers, les charges du personnel augmentent ainsi de 4,9% par rapport au budget 2022.



Bientôt un pool de correspondant-e-s Sécurité et Santé (SST)



Un réseau de plusieurs dizaines de correspondant-e-s Sécurité et Santé sera bientôt formé à l'Etat de Fribourg.

Dévolues aux différentes unités administratives, ces personnes auront pour tâche de mettre en place et d'organiser les solutions en cas d'urgence (incendies, premiers secours). Elles auront également pour mission d'apporter des réponses aux questions des collaborateurs-trices concernant la protection de la santé etc. Dans ce cadre, les correspondant-e-s Sécurité et Santé seront aptes à donner des informations et des conseils en matière d'ergonomie.

[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

Les risques psychosociaux désormais intégrés à la protection de la santé

Le burn-out, le harcèlement et le stress au travail font partie des risques psychosociaux professionnels. Ils ne sont pas à prendre à la légère car ils altèrent fortement la santé. C'est pourquoi des mesures seront mises en place dès 2023 : il s'agit d'aider les collaborateurs-trices à identifier les signes et à réagir en conséquence.

L'ordonnance SST (Sécurité et protection de la santé au travail) a été modifiée pour s'adapter à cette réalité, renforçant ainsi l'axe 5 de la politique RH « Préserver la santé et promouvoir le bien-être ». La santé psychique est désormais clairement nommée dans l'ordonnance.



[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

Aménager son poste de télétravail



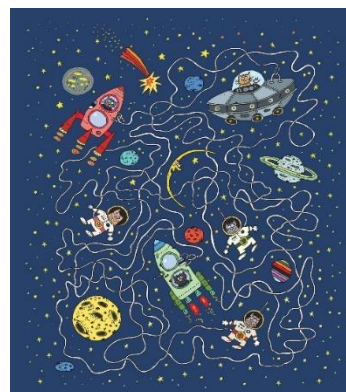
Si vous télétravaillez ou si vous utilisez souvent votre ordinateur privé, il existe des moyens d'aménager votre poste de travail de manière ergonomique. Vous éviterez ainsi les tensions au niveau de la nuque, des épaules, du dos et des poignets. Une [vidéo](#) de deux minutes (clip sans parole) vous propose quelques astuces à appliquer sans modération !

[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

Et pour tester vos connaissances de la Politique RH...

Si vous êtes un-e lecteur-trice assidu-e des Newsletters et du site Internet Politique RH, vous remplirez facilement ce [Quiz](#) !

10 personnes remporteront un prix (dont la teneur sera dévoilée aux heureux gagnant-e-s, qui seront contacté-e-s directement ! Merci de le remplir jusqu'au vendredi 13 janvier 2023).



Un nouveau système pour reconnaître les prestations extraordinaires



Pour la première fois à l'Etat de Fribourg, il sera possible de récompenser financièrement l'accomplissement de prestations de nature exceptionnelles. L'ordonnance sur les primes de reconnaissance pour le personnel de l'Etat entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2023. Ces primes permettront de remercier et récompenser financièrement des équipes ou des collaborateurs et collaboratrices ayant effectué des tâches hors du commun dans le cadre de leur travail. En 2023, les primes de reconnaissance seront versées avec le salaire de juillet. Dès 2024 elles seront versées avec le salaire d'avril.

Ensemble, tout au long de cette année, nous avons uni nos forces pour atteindre nos objectifs, nous engager au service de la population et continuer à développer nos compétences. Je vous remercie chaleureusement pour votre engagement et compte sur votre précieuse collaboration pour la nouvelle année.

Je souhaite à chacune et chacun d'entre vous de belles fêtes ! Je vous présente également mes meilleurs vœux de bonne santé et de bonheur pour 2023.

Jean-Pierre Siggen

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)



HR-Politik

«Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 19. Dezember 2022

Eine schöne Bilanz zum Jahresende!

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ich nutze diese Adventszeit, um an einige konkrete Erfolge der HR-Politik im Jahr 2022 zu erinnern. Nicht nur wird seit 1. Januar die Führung mit Zielvereinbarung, Entwicklung und Beurteilung (ZEB) umgesetzt, auch andere Neuerungen wurden eingeführt, namentlich die neue Internetseite des Arbeitgebers Staat, die neue Jobseite und die Teilnahme des Arbeitgebers Staat am Karrieretag der Universität Freiburg. Im Mai haben wir zum ersten Mal das gesamte Personal befragt, um neue Massnahmen zu definieren, welche die Arbeitseffizienz und die Zufriedenheit am Arbeitsplatz verbessern.

Auch heute steht die Gesundheitsförderung im Zentrum dieses Newsletters: als Bonus gibt es einen Wettbewerb zum Jahresabschluss.

Viel Spass beim Lesen!



Erhöhung der Löhne 2023

Angesichts des inflationsbedingten Kaufkraftverlusts hat der Staatsrat beschlossen, die Löhne um 2,74% zu erhöhen, was der gesamten Anpassung des Verbraucherpreisindexes (VPI) entspricht.

Unter Berücksichtigung der neuen Stellen und der stufenweisen Lohnentwicklung steigen die Personalkosten im Vergleich zum Budget 2022 somit um 4,9%.



Bald gibt es einen Pool mit den Kontaktpersonen für Sicherheit und Gesundheitsschutz (SGA)



Beim Staat Freiburg entsteht ein Netzwerk mit mehreren Dutzend Kontaktpersonen für Sicherheit und Gesundheitsschutz (SGA-Kontaktpersonen).

Die Aufgabe dieser den verschiedenen Verwaltungseinheiten zugewiesenen Personen wird die Einführung und Organisation der Lösungen bei Notfällen (Feuer, erste Hilfe) sein. Sie werden zudem die Fragen der Mitarbeitenden zum Gesundheitsschutz usw. beantworten. In diesem Rahmen können die SGA-Kontaktpersonen auch Informationen und Tipps zur Ergonomie geben.

[Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens](#)

Die psychosozialen Risiken sind neu Teil des Gesundheitsschutzes

Burn-out, Mobbing und Stress am Arbeitsplatz gehören zu den psychosozialen Risiken am Arbeitsplatz. Sie dürfen nicht auf die leichte Schulter genommen werden, da sie die Gesundheit stark beeinträchtigen. Deshalb werden ab 2023 Massnahmen umgesetzt: wir wollen den Mitarbeitenden helfen, die Zeichen zu erkennen und richtig zu reagieren.



Die SGA-Verordnung (Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz) wurde angepasst und stärkt so die Stossrichtung 5 der HR-Politik «Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens». Die psychische Gesundheit wird neu explizit in der Verordnung erwähnt.

[Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens](#)

Einrichtung des Tlearbeits-Platzes



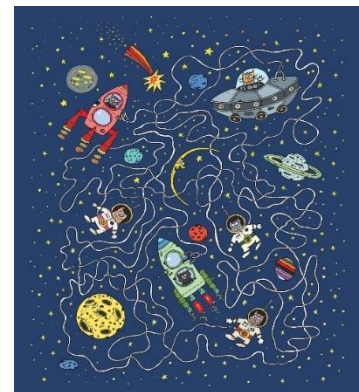
Wenn Sie von zuhause arbeiten oder oft an Ihrem privaten Computer sitzen, ist es wichtig, dass Sie Ihren Arbeitsplatz ergonomisch einrichten. So verhindern Sie Verspannungen im Nacken- und Schulterbereich, im Rücken und im Handgelenk. Dieses zweiminütige [Video](#) (ohne Text) zeigt Ihnen, was Sie besser machen können.

[Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und Förderung des Wohlbefindens](#)

Testen Sie Ihr Wissen über die HR-Politik!

Wenn Sie den Newsletter jedes Mal verschlingen und sich auf der HR-Politik-Seite auf dem Laufenden halten, wird dieses [Quiz](#) ein Leichtes für Sie sein.

10 Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden einen Preis erhalten (der Inhalt des Preises wird den Gewinnerinnen und Gewinnern direkt mitgeteilt). Sie können das Quiz bis am Freitag, den 13. Januar 2023 ausfüllen, um an der Verlosung teilzunehmen.



Ein neues System für die Anerkennung von ausserordentlichen Leistungen



Beim Staat Freiburg wird es zum ersten Mal möglich sein, das Erbringen von ausserordentlichen Leistungen finanziell zu belohnen. Die Verordnung über die Anerkennungsprämien für das Staatspersonal tritt am 1. Januar 2023 in Kraft. Mit diesen Prämien können Teams oder Mitarbeitende verdankt und finanziell belohnt werden, die bei ihrer Arbeit aussergewöhnliche Aufgaben erledigt haben. 2023 werden die Anerkennungsprämien mit dem Julilohn ausbezahlt. Ab 2024 werden sie mit dem Aprillohn ausbezahlt.

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Gemeinsam haben wir das ganze Jahr über unsere Kräfte gebündelt, um unsere Ziele zu erreichen, uns im Dienst der Bevölkerung zu engagieren und unsere Kompetenzen weiter auszubauen. Ich danke Ihnen herzlich für Ihren Einsatz und zähle auch im nächsten Jahr auf Ihre wertvolle Mitarbeit.

Ich wünsche allen von Ihnen schöne Festtage. Auch wünsche ich Ihnen alles Gute und gute Gesundheit für das Jahr 2023.

Jean-Pierre Siggen

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen