

ODD	Cible	Objectif d'effet	Mesure	Champ d'activité	Début de la mesure	Fin de la mesure	Direction responsable	Service responsable	Direction(s) associée(s)	Etat d'avancement du projet	Commentaires sur l'état d'avancement du projet (facultatif)	Principales réalisations en 2021 (facultatif)	Etat des moyens financiers	Ressources financières inscrites au budget développement durable en 2021	Commentaires sur l'état des moyens financiers (facultatif)	Etat des ressources en personnel	Commentaires sur l'état des ressources financières (facultatif)	La mesure est-elle terminée?	Si la mesure est terminée, quels sont les livrables?	Si la mesure est terminée, quelle est sa plus-value?
1	1.1 Prévenir la pauvreté et lutter contre celle-ci	A. La population dispose d'informations sur les facteurs pouvant mener à la précarité et à la pauvreté (notamment problématique du surendettement) et sur les moyens d'aide à disposition	Les collaboratrices et les collaborateurs de l'Etat de Fribourg sont informés des effets des différents taux de temps partiel sur leur prévoyance professionnelle au moment de leur engagement. Ces informations sont préparées en concertation avec le Bureau de l'égalité et de la famille (BEF) en requérant des informations auprès de la Caisse de prévoyance du personnel de l'Etat de Fribourg (CPPEF) et mises à disposition des unités de gestion par le Service du personnel et d'organisation (SPO). Elles sont communiquées aux futur-e-s employé-e-s dans le cadre de la procédure d'engagement.	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2026	DFIN	Service du personnel et d'organisation	DSAS	●		- Information du personnel sur les plans d'épargnes et le calculateur de la Caisse de pension (CPPEF) avec tout nouveau contrat - Les cadres sont rendus attentifs à la question lors des formations internes sur la diversité. - Un lien sur le calculateur de la CPPEF a été ajouté sur les pages Internet de l'Etat concernant la flexibilisation du temps de travail						Non		
3	3.1 Prévenir les maladies non-transmissibles et psychiques	F. L'Etat de Fribourg a mis en place un cadre de travail favorable à la santé et l'épanouissement de tout son personnel.	La nouvelle politique du personnel est conçue de manière à intégrer des mesures de promotion de la santé au travail (notamment cadre de travail respectueux de la santé du personnel, maintien en emploi des collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé, adaptation des espaces aux besoins de ressourcement tels que repos ou allaitement).	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2026	DFIN	Service du personnel et d'organisation		●	Il est prévu d'établir un concept pour la promotion de la santé avec des mesures concrètes début 2022		●	5 000 CHF	Montant partiellement dépensé	●		non		
11	11.2 Développer une mobilité durable	A. Les objectifs suivants selon le Plan directeur cantonal (PDCant) et le Plan cantonal des transports sont mis en oeuvre : objectifs visant à augmenter la part modale des TP dans chaque région, à assurer des temps de parcours attractifs, à encourager le trafic combiné ou multimodal, le covoiturage, l'autopartage, le développement de réseaux de vélos en libre-service, à favoriser la création d'un réseau de chemins pour piétons suffisamment maillé, sûr et continu, tenant compte des différents utilisateurs et utilisatrices et à encourager la population à préférer la mobilité à pied et à vélo. B. Les objectifs selon le plan sectoriel vélo et le PDCant en vue d'augmenter le nombre de déplacements à vélo sont mis en oeuvre.	Les impératifs écologiques sont pris en considération dans le cadre de la révision de la loi sur le personnel, notamment à travers une disposition visant à encourager le développement durable (comportement écologique du personnel et promotion de la mobilité douce). Afin de concrétiser cette disposition, et dans la mesure où ces thèmes seront retenus par le Conseil d'Etat dans la future politique du personnel, des directives devront être établies par le SPO avec l'appui d'un groupe de travail composé du SPO, AFin, SG-DIME, SMO, SBA.	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2026	DFIN	Service du personnel et d'organisation	DIME, DFIN	●		L'art. 4 de la Lpers révisée porte sur l'encouragement des comportements écologiques et la promotion de la mobilité douce, dans le cadre du développement durable.	●	10 000 CHF		●		non		
11	11.2 Développer une mobilité durable	D. Les objectifs selon le Plan directeur cantonal en vue de réduire les émissions liées aux combustibles et carburants et de limiter les nuisances sonores dues à la mobilité et aux infrastructures de transport sont mis en oeuvre.	Un cours d'ecodrive est proposé dans l'offre de formation du personnel.	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2021	DFIN	Service du personnel et d'organisation		●		Un cours ecodrive a été proposé aux cantonniers du Service Ponts et Chaussées. 30 personnes y ont participé et l'ont jugé utile.						non		
12	12.1 Promouvoir une consommation et des marchés publics durables	D. La plus grande partie des acquisitions de l'Etat intègre des critères écologiques et liés à la responsabilité sociale.	Les mesures visant à limiter l'impact écologique des systèmes informatiques (Green IT) sont poursuivies (dans la mesure où elles n'induisent pas de coûts supplémentaires élevés).	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2026	DFIN	Service de l'informatique et des télécommunications		●	La révision générale de la législation fribourgeoise en matière de marchés publics (LCMP) a été acceptée par le Grand Conseil en 2022. Sa mise en oeuvre dans la pratique des achats publics en matière informatique ne pourra débuter qu'ultérieurement.							non		
12	12.3 Encourager les investissements durables	B. Les représentantes et représentants de l'Etat dans les établissements où celui-ci est actionnaire, membre de la direction ou du conseil de fondation défendent une politique de placements durables.	Les lettres de mission établies à l'attention des représentantes et représentants de l'Etat au sein des entités de droit public ou de droit privé au capital desquelles il participe, intègrent les enjeux du développement durable dans le cadre de la mise en oeuvre de la stratégie de gouvernance d'entreprise publique.	Propre fonctionnement de l'Etat	2021	2026	DFIN	Administration des finances	DIME	●		Les objectifs à intégrer dans les futures lettres de mission ont été définis						non		

Total ressources financières 15 000 CHF