



Politique RH

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 5 avril 2022



Un nouveau défi

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

C'est avec grand plaisir que je m'adresse à vous par le biais de la première newsletter Politique RH de cette nouvelle législature. En tant que membre de la Délégation pour les questions du personnel, j'ai déjà eu l'opportunité au cours de ces dernières années de prendre part au processus créatif qui a mené à la mise en œuvre de la nouvelle Politique RH de l'Etat. Parmi les mesures prévues, nombreuses sont celles qui font déjà partie de notre quotidien : que l'on parle de travail mobile, d'horaires flexibles, de management participatif ou de formation, un changement de culture s'installe. Cette transformation, pour qu'elle soit durable et significative, doit bien évidemment remporter l'adhésion du plus grand nombre et être vécue concrètement dans nos métiers respectifs. Il est également essentiel de travailler et de collaborer avec nos partenaires reconnus afin de prendre en compte, de la meilleure manière possible, la réalité des uns et des autres.

Je vous souhaite une bonne lecture !

Un retour progressif à la normale

Depuis le 17 février dernier, nous pouvons à nouveau vivre sans masques dans la plupart des lieux publics, en particulier sur notre lieu de travail. La pandémie a certes retardé certains projets. En revanche, elle a instauré dans beaucoup de secteurs d'activités un nouveau mode de travail : le travail mobile. Dès à présent, celles et ceux qui n'ont pas encore signé de convention peuvent, dans le cadre d'un accord écrit avec leur supérieur-e hiérarchique, continuer à effectuer du travail mobile sous certaines conditions. Celui-ci n'est accordé que s'il est compatible avec les besoins du service qui restent déterminants. Ces conditions figurent dans l'Ordonnance du 12 octobre 2020 sur le travail mobile de l'Etat de Fribourg.



Lien sur [travail mobile](#)

Un nouveau flyer vous résume également les nouveautés introduites par la politique RH (Axe 7).

Lien sur « [Les ressources humaines à l'Etat de Fribourg – quoi de neuf ?](#) »

Enquête auprès du personnel de l'Etat



Au mois de mai prochain, une enquête sera envoyée à tous les collaborateurs et collaboratrices de l'Etat de Fribourg. Celle-ci, totalement anonyme, permettra de recueillir des informations importantes sur différents thèmes afin d'améliorer la satisfaction globale et les prestations. Les résultats seront délivrés en juin et seront communiqués dans les différents services. Des axes d'amélioration seront identifiés et des plans d'actions pourront être proposés. Nous comptons sur votre participation !

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur](#)

HERMES EXPRESS

Dernièrement, le Conseil d'Etat a validé l'usage à tout niveau hiérarchique de la méthodologie de projets HERMES EXPRESS pour le pilotage et la gestion des projets d'organisation et de services à l'Etat de Fribourg.

HERMES EXPRESS est une version allégée d'HERMES 5 (utilisée par la Confédération suisse). Elle a pour objectif de permettre à toutes et tous de piloter et de gérer des projets d'organisation et de services avec un bagage minimum et des outils communs.

Si vous souhaitez en savoir plus et/ou vous former à cette méthodologie, voici le lien :



[Gérer vos projets simplement - HERMES EXPRESS | Etat de Fribourg](#)

[Axe 6 : Placer la digitalisation au service de l'humain](#)

Partage de postes à l'Etat de Fribourg



Lien vers [directive](#)

Lien vers [guide](#)

Le partage de poste se pratique déjà depuis quelques années à l'Etat de Fribourg. Il permet de conjuguer les compétences et expériences pour faire émerger des solutions créatives et abouties. Le Conseil d'Etat a adopté une directive à ce sujet. Le SPO a élaboré un guide qui propose pistes et conseils pour que le partage de poste soit un succès pour tout le service ainsi que des explications sur la directive.

Au cours de cette nouvelle législature, d'autres projets RH vont améliorer les conditions cadres offertes aux collaborateurs et collaboratrices. C'est avec conviction et enthousiasme que j'accompagnerai cette évolution.

En vous souhaitant un printemps doux et revigorant, je vous remercie de votre engagement et vous adresse mes meilleures salutations.

Jean-Pierre Siggen

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

HR-Politik

«Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 5. April 2022



Eine neue Herausforderung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Ich freue mich, mich mit diesem ersten HR-Politik-Newsletter dieser neuen Legislatur an euch zu wenden. Als Mitglied der Delegation für Personalfragen hatte ich bereits in den letzten Jahren die Gelegenheit, mich am kreativen Prozess zu beteiligen, der zur Umsetzung der neuen HR-Politik des Staats führte. Viele der geplanten Massnahmen sind bereits Teil unseres Alltags. So ist der Kulturwandel sowohl bei der mobilen Arbeit, den flexiblen Arbeitszeiten, im partizipativen Management oder in der Ausbildung bereits im Gange. Damit dieser Wandel nachhaltig und massgeblich ist, müssen ihn natürlich eine Mehrheit der Mitarbeitenden begrüssen und er muss in unseren jeweiligen Berufen gelebt werden. Es ist zudem notwendig, dass wir mit unseren anerkannten Partnerinnen und Partnern zusammenarbeiten, um die Realität aller bestmöglich zu berücksichtigen.

Ich wünsche Ihnen viel Spass bei der Lektüre!

Schrittweise Rückkehr zur Normalität

Seit 17. Februar tragen wir an den meisten öffentlichen Orten, namentlich an unserem Arbeitsplatz, keine Masken mehr. Die Pandemie zögerte zwar bestimmte Projekte hinaus, aber sie führte in vielen Tätigkeitsgebieten auch eine neue Arbeitsform ein: die mobile Arbeit. All jene, die noch keine Vereinbarung unterzeichnet haben, können im Rahmen einer schriftlichen Vereinbarung mit ihrem oder ihrer Vorgesetzten weiter unter bestimmten Bedingungen mobil arbeiten. Diese wird nur gewährt, wenn sie mit den Bedürfnissen der Dienststelle vereinbar sind, die weiter Vorrang haben. Diese Bedingungen finden sich in der Verordnung vom 12. Oktober 2020 über die mobile Arbeit des Staats Freiburg.

Ein neuer Flyer fasst für Sie die letzten Neuerungen zusammen, welche mit der HR-Politik eingeführt wurden (Stossrichtung 7).



Link zur [mobilen Arbeit](#)
Link zu [Die Personalressourcen des Staats Freiburg - was gibt's Neues ?](#)

Befragung des Staatspersonals



Im nächsten Mai wird allen Mitarbeitenden des Staats Freiburg eine Umfrage zugestellt. Diese vollständig anonyme Befragung wird ermöglichen, wichtige Informationen zu verschiedenen Themen zu sammeln, um die allgemeine Zufriedenheit und die Leistungen zu verbessern. Die Ergebnisse werden für Juni erwartet und in den verschiedenen Dienststellen kommuniziert. Mit den so identifizierten Verbesserungsschwerpunkten werden Aktionspläne vorgeschlagen. Wir zählen darauf, dass auch Sie die Umfrage ausfüllen!

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

HERMES EXPRESS

Der Staatsrat genehmigte vor Kurzem die Verwendung der Projektmethodologie HERMES EXPRESS auf allen Ebenen für die Steuerung und Leitung von Organisations- und Dienstleistungsprojekten beim Staat Freiburg. HERMES EXPRESS ist eine schlankere Version von HERMES 5 (das vom Bund verwendet wird). Es soll jeder und jedem ermöglichen, Organisations- und Dienstleistungsprojekte mit einem Minimum an Rüstzeug und mit gemeinsamen Hilfsmitteln zu steuern und zu führen.



[Projektmanagement ganz einfach – HERMES EXPRESS | Staat Freiburg](#)

Hier ist der Link dazu, wenn Sie mehr über diese Methodologie erfahren und/oder sich dafür ausbilden möchten:

[Stossrichtung 6: Digitalisierung im Dienst der Menschen](#)

Jobsharing beim Staat Freiburg



Link zur [Richtlinie](#)
Link zum [Leitfaden](#)

Beim Staat Freiburg wird das Jobsharing bereits seit einigen Jahren praktiziert. Es ermöglicht den Zusammenschluss von Kompetenzen und Erfahrungen für den Erhalt von kreativen und ausgefeilten Lösungen. Der Staatsrat hat diesbezüglich eine Richtlinie verabschiedet und das POA hat einen Leitfaden mit Tipps und Tricks erarbeitet, damit das Jobsharing für die gesamte Dienststelle ein Erfolg ist. Dieser Leitfaden enthält zudem Erklärungen zur Richtlinie.

Im Lauf dieser neuen Legislatur werden weitere HR-Projekte zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für die Mitarbeitenden führen. Ich werde diese Entwicklung mit Überzeugung und Enthusiasmus begleiten.

Ich wünsche ihnen einen angenehmen und erquicklichen Frühling und danke Ihnen für Ihr Engagement.
Freundliche Grüsse

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'JP Siggen'.

Jean-Pierre Siggen
Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

