



Politique RH

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 16 décembre 2021

Une Politique RH qui a porté ses fruits !

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

2021 touche à sa fin. Malgré un environnement de travail conditionné par la situation sanitaire, d'importants pans de la Politique RH ont pu être déployés durant les deux dernières années. Ils ont permis d'améliorer les conditions de travail et de positionner l'Etat de Fribourg comme un employeur attractif et compétitif.

En voici quelques exemples :

Attractivité de l'Etat employeur et flexibilisation du temps et lieux de travail



[Axe 2 : Développer le potentiel des collaborateurs et collaboratrices](#)

[Axe 4 : Encourager les nouvelles formes de travail](#)

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur](#)

Après l'adoption de l'ordonnance sur le travail mobile en 2020, le Conseil d'Etat a adopté en juin 2021 la révision du Règlement sur le temps de travail qui supprime le temps de travail bloqué. Dorénavant, les collaborateurs/trices peuvent déterminer eux/elles-mêmes leurs heures de présence grâce à un horaire « à la carte » qui doit toutefois rester compatible avec les besoins du service.

[Travail mobile pour le personnel de l'Etat](#)

L'Etat a également mis en place un concept de promotion de l'Etat-employeur pour renforcer son attractivité et attirer les jeunes talents.

Renforcement de la conduite

Des outils ont été développés pour renforcer le dialogue entre supérieur-e-s et collaborateur-trice-s et permettre d'unifier les pratiques de conduite du personnel : par exemple, l'intégration du référentiel de compétences dans le cahier des charges, l'outil de conduite par objectifs, développement et évaluation ([en savoir plus sur ODE](#)), ou encore le renforcement des pratiques managériales grâce à une offre accrue de formations.



[Axe 3 : Soutenir l'encadrement](#)

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur](#)

Gestion de projet, recrutement et digitalisation des processus RH



[Axe 1 : Etablir une culture orientée service au public](#)

[Axe 2 : Développer le potentiel des collaborateurs et collaboratrices](#)

[Axe 6 : placer la digitalisation au service de l'humain](#)

La digitalisation des processus RH est essentielle. En 2021, le logiciel de recrutement ProRecrute a été remplacé par l'outil SAP Successfactors.

Afin de clarifier et simplifier la gestion de projet à l'Etat de Fribourg, une version allégée de la méthode de gestion de projet HERMES pour les projets non informatiques (structures, processus, prestations) a été développée. Des formations de base à cette méthode seront dorénavant proposées dans le cadre de l'offre de formations de l'Etat de Fribourg.

[En savoir plus sur les formations continues de l'Etat de Fribourg](#)

Révision LPers / RPers

En juin 2021, le Grand Conseil a adopté la révision de la loi sur le personnel de l'Etat (LPers). Le Conseil d'Etat a pour son part accepté le RPers en octobre. Grâce à cette révision, l'Etat-employeur a désormais en main deux instruments lui permettant d'offrir de meilleures conditions de travail et un environnement plus attrayant à ses collaborateurs et collaboratrices.

Plus d'infos sur [Révision LPers](#)



Soutenir ces projets importants pour l'avenir de l'Etat de Fribourg m'a donné beaucoup de satisfaction et je remercie vivement toutes les personnes qui ont contribué à ce développement positif et créatif ! 2022 sera également une année riche en nouveaux projets RH et nous ne pouvons que nous en réjouir.

A l'heure où mon mandat de Conseiller d'Etat touche à sa fin, j'aimerais vous adresser à toutes et tous mes très sincères remerciements pour votre travail et la confiance que vous m'avez témoignée tout au long de ces années. Confiance et collaboration sont en effet les maître-mots pour réussir et continuer à nous engager, jour après jour, au service de la population fribourgeoise.

Je souhaite à chacun et chacun d'entre vous de lumineuses fêtes et une belle continuation à l'Etat de Fribourg. Je vous présente également mes meilleurs vœux de bonne santé et de bonheur pour 2022.



Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

HR-Politik

«Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 16. Dezember 2021



RESSOURCES
HUMAINES

Eine HR-Politik, die Früchte trägt!

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

2021 neigt sich dem Ende zu. Trotz einer Arbeitsumgebung, die durch die Coronakrise geprägt wurde, konnten in den letzten zwei Jahren wichtige Etappen der HR-Politik umgesetzt werden. Sie führten zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen und positionieren den Staat Freiburg als attraktiven und konkurrenzfähigen Arbeitgeber.

Einige Beispiele:

Attraktivität des Arbeitgebers Staat und Flexibilisierung der Arbeitszeit und des Arbeitsorts



[Stossrichtung 2: Entwicklung des Potenzials der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter](#)

[Stossrichtung 4: Förderung neuer Arbeitsformen](#)

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Nach der Verabschiedung der Verordnung über die mobile Arbeit im Jahr 2020 genehmigte der Staatsrat im Juni 2021 die Revision des Reglements über die Arbeitszeit, mit der die Blockzeit aufgehoben wird. Neu bestimmen die Mitarbeitenden mit einer Arbeitszeit «à la carte» selber, zu welchen Zeiten sie anwesend sind – wobei ihre Arbeitszeit aber weiter mit den Bedürfnissen der Dienststelle vereinbar sein muss.

[Mobile Arbeit des Staatspersonals](#)

Der Staat hat zudem ein Konzept für die Aufwertung des Staats als Arbeitgeber eingeführt, um seine Attraktivität zu steigern und junge Talente anzuziehen.

Stärkung der Führung

Es wurden Hilfsmittel entwickelt, um den Dialog zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden zu stärken und die Personalführungspraxis zu vereinheitlichen: Beispiele dafür sind die Integration des Kompetenzmodells in das Pflichtenheft, das Führungsinstrument ZEB für die Führung durch Zielvereinbarung, Entwicklung und Beurteilung ([mehr Informationen zu ZEB](#)) oder die Stärkung der Führungspraxis mit einem breiteren Ausbildungsangebot.



[Stossrichtung 3: Unterstützung der Führung](#)

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Projektleitung, Rekrutierung und Digitalisierung der HR-Prozesse



[Stossrichtung 1: Stärkung der Dienstleistungsorientierung](#)

Die Digitalisierung der HR-Prozesse ist unerlässlich. 2021 wurde die Rekrutierungssoftware ProRecrute mit dem Tool SAP SuccessFactors ersetzt.

Für eine klarere und einfachere Projektleitung beim Staat Freiburg wurde für Projekte, die nicht die IT betreffen (Strukturen, Prozesse, Leistungen), eine schlankere Version der Projektmanagementmethode HERMES entwickelt. Im Rahmen des

[Stossrichtung 2: Entwicklung des Potenzials der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter](#)

[Stossrichtung 6: Digitalisierung im Dienst der Menschen](#)

Weiterbildungsangebote des Staats Freiburg werden Einführungsschulungen für diese Methode angeboten.

[Mehr zum Weiterbildungsprogramm des Staats Freiburg](#)

Revision StPG/StPR

Im Juni 2021 verabschiedete der Grosser Rat die Revision des Gesetzes über das Staatspersonal (StPG). Der Staatsrat seinerseits genehmigte das StPR im Oktober. Dank dieser Revision verfügt der Arbeitgeber Staat neu über zwei Instrumente, mit denen er seinen Mitarbeitenden bessere Arbeitsbedingungen und eine attraktivere Arbeitsumgebung bieten kann.

Mehr Informationen zur [StPG-Revision](#)



Es war für mich eine grosse Befriedigung, diese wichtigen Projekte für die Zukunft des Staats Freiburg unterstützen zu können und ich danke allen Personen, die an dieser positiven und kreativen Entwicklung mitgearbeitet haben. 2022 wird ebenfalls ein Jahr mit vielen neuen HR-Projekten sein, auf die wir uns freuen können.

Heute, da sich mein Mandat als Staatsrat dem Ende zuneigt, möchte ich Ihnen allen meinen herzlichen Dank für Ihre Arbeit und Ihr Vertrauen ausdrücken, die Sie während all dieser Jahre gezeigt haben. Vertrauen und Zusammenarbeit sind denn auch die Lösung für den Erfolg und den Einsatz, den wir Tag für Tag im Dienst der Freiburger Bevölkerung leisten.

Ich wünsche Ihnen allen lichtvolle Festtage und weiterhin eine gute Zeit beim Staat Freiburg. Auch wünsche ich Ihnen alles Gute und gute Gesundheit für das Jahr 2022.

Georges Godel
Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

