



EQUALITY.CH

Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG
Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité CSDE
Conferenza svizzera delle-i delegate-i alla parità CSP

30 novembre 2021

Communiqué de presse

Le statut de l'égalité est évalué plus sévèrement qu'il y a trois ans

A la suite du premier Baromètre de l'égalité de 2018, la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE) présente un deuxième Baromètre consacré à l'activité lucrative et le travail de care non-rémunéré. Les personnes sondées ont évalué le degré de réalisation de l'égalité de manière nettement plus critique qu'il y a trois ans. Elles relèvent en outre toujours des lacunes en termes d'égalité dans les domaines de la famille et du travail.

Le Baromètre de l'égalité 2021 de la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE) montre à quel point les souhaits en termes de conciliation de l'activité rémunérée et du travail familial et domestique sont éloignés de la réalité. Manifestement, le bât blesse.

L'enquête représentative en ligne, mandatée par la CSDE, a été réalisée en avril 2021 par la Haute Ecole Spécialisée de Lucerne – Travail social en collaboration avec gfs-bern. 2445 personnes de 18 à 65 ans provenant de la Suisse entière ont été consultées. Du fait de la pondération des données, l'échantillon est représentatif des différents types de ménages des sept grandes régions.

Les principaux résultats du Baromètre de l'égalité 2021:

- Pour la large majorité des personnes interrogées, l'égalité entre femmes et hommes dans la famille, la formation et le travail, telle que consacrée par la Constitution fédérale, n'est pas acquise. Le statut de l'égalité est moins bien évalué qu'il y a trois ans, en particulier dans les domaines de la famille, du travail et de la politique. Les femmes sont nettement plus critiques que les hommes.
- La majeure partie des personnes consultées a conscience que les femmes effectuent davantage de travail de care non-rémunéré que les hommes.
- Ce sont en particulier les femmes qui prennent simultanément en charge des enfants et des proches nécessitant des soins, ainsi que les mères et les pères à la tête d'un ménage monoparental qui estiment que la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée est difficile.
- En termes de modèle de travail privilégié, la majorité des personnes consultées souhaite que les deux parents travaillent à temps partiel. Seul·e·s 10 % des hommes et 11 % des femmes plébiscitent le modèle traditionnel du soutien de famille (l'homme travaille à plein temps, la femme reste à la maison).
- La pandémie de Coronavirus a alourdi les charges de travail préexistantes. Indépendamment du type de ménage, les femmes sont plus fortement mises à l'épreuve. Les personnes interrogées évaluent donc très prudemment la possibilité d'un effet positif à long terme de la pandémie de Coronavirus sur l'activité professionnelle et le travail de care non rémunéré.



EQUALITY.CH

Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG
Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité CSDE
Conferenza svizzera delle-i delegate-i alla parità CSP

- Une nette majorité des personnes consultées souhaite pouvoir bénéficier du job sharing, du temps partiel, de la réduction du taux d'occupation à tous les échelons hiérarchiques et des horaires flexibles. L'adhésion est encore plus large en ce qui concerne les mesures relatives aux mêmes opportunités de carrières et à l'égalité salariale entre femmes et hommes.
- 40 % des participant-e-s ont fait part, pour leur propre situation, de leurs attentes en matière de travail de care qui consistent en un «partage des tâches entre partenaires», «plus de temps» et une «valorisation sociétale».

Plus de temps

Bonifications pour l'AVS et la caisse de pension

Salaire pour le travail de care

Autre chose

Partage des tâches entre partenaires

Congé parental Accueil extra-familial

Déductions fiscales

Reconnaissance sociétale

- Les personnes consultées ont proposé un large éventail de mesures, tant au niveau politique, économique que sociétal, pour faire évoluer l'égalité entre les sexes en matière de travail de care.

Valorisation sociétale

Reconnaissance sociétale

Temps pour le travail de care

Emplois de care mieux rémunérés

Jobsharing Horaires flexibles Homeoffice

Déconstruire les stéréotypes

Salaire pour le travail de care

Egalité salariale

Congé parental rémunéré

Promotion du temps partiel

L'égalité des sexes est très importante pour la population. Outre le Baromètre de l'égalité 2021, c'est ce qu'établissent aussi d'autres enquêtes nationales, à l'instar du Baromètre « conditions de travail 2021 » de Travail Suisse. L'égalité dans les faits n'est pas 'à bien plaisir'. Le respect du mandat constitutionnel de l'égalité effective relève de la responsabilité collective de la politique, de l'économie et de la société.

De plus amples informations sont disponibles sur le site www.equality.ch:

- Baromètre national de l'égalité 2021 (rapport complet y.c. avant-propos de la CSDE)

Renseignements:

- Maribel Rodriguez, Présidente de la CSDE, cheffe du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes, canton de Vaud, 079 138 35 64 (français)
- Anja Derungs, Leiterin der Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich, 044 412 48 61 (deutsch)
- Rachele Santoro, Delegata per le pari opportunità, cantone Ticino, 091 814 43 08 (italiano)