

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 4 novembre 2021

Un automne de transition

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

L'automne 2021 sera une saison de transition. Différents projets de politique RH ont été amorcés et continuent d'être développés : attractivité, simplification, efficacité, flexibilisation et digitalisation font partie des objectifs de cette évolution. En parallèle, nous vivons toujours une période délicate car la pandémie est encore présente et demande à chacun-e d'entre nous de rester vigilant-e.

Conduite par objectifs, du développement et de l'évaluation (ODE)

ODE est le nouvel instrument de management du personnel. Il repose sur 4 axes :

- Privilégier le dialogue
- Fixer des objectifs clairs
- Définir un plan de développement
- Suivre la réalisation des objectifs.

L'objectif d'ODE est d'unifier les pratiques de conduite du personnel et de renforcer les échanges, la motivation et le soutien. Un formulaire a été développé pour soutenir les managers et les collaborateurs et collaboratrices dans cette nouvelle démarche.

Toutes les unités l'utiliseront dès le 1^{er} janvier 2022. Exceptionnellement une adaptation de l'outil peut être envisagée dans les domaines d'activités spécifiques qui le justifient (par ex. enseignement, police).

Plus d'info sur [la page ODE](#)



Une journée Career Days pour promouvoir l'Etat de Fribourg



Pour la première fois, l'Etat de Fribourg s'est présenté le 7 octobre en qualité d'employeur potentiel à l'occasion des journées carrière organisées par l'Université. Une centaine d'étudiant-e-s en présentiel ou en ligne ont ainsi pu découvrir le large éventail de métiers et les possibilités de stages proposés par le plus grand employeur du canton.

Des chiffres clés, quelques rappels historiques, la présentation des avantages et certains traits de la politique RH ont notamment été évoqués. En se faisant connaître, l'Etat renforce son attractivité et veut attirer les jeunes talents.

[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur](#)

Vaccin contre la grippe

La saison de la grippe arrive à grands pas ! Le Conseil d'Etat réitère donc son offre de vaccination annuelle.

Chacun-e peut choisir de se faire vacciner dans les locaux de l'Etat ou par son médecin personnel, ou encore dans une [pharmacie](#) et se faire rembourser (max. 40 francs) via une note de frais à son service, accompagnée de la facture payée.

Le 5 novembre, la Confédération organise la « Journée nationale contre la grippe ». Celle-ci permettra aux intéressé-e-s de se faire vacciner spontanément dans les cabinets médicaux et dans les pharmacies.

[Journée nationale vaccination](#)



Caisse de prévoyance de l'Etat de Fribourg, nouveautés



Dès le 1^{er} janvier 2022, des taux progressifs de cotisations selon les tranches d'âges seront appliqués. En outre, les collaborateurs et collaboratrices de l'Etat de Fribourg affiliés au régime de pensions auront le choix d'opter pour des taux de cotisations supérieurs afin d'améliorer leurs prestations de retraite. Une communication à ce sujet parviendra prochainement aux personnes concernées.

En vous remerciant de votre ouverture à l'égard de tous ces changements et en vous invitant à continuer de prendre soin de votre santé, je vous souhaite un très bel automne !

Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

HR-Politik

«Bürger*in, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 4. November 2021

Ein Herbst im Zeichen der Veränderung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Der Herbst 2021 wird eine Zeit des Übergangs sein. Verschiedene Projekte wurden für die HR-Politik in Gang gesetzt und werden weiterentwickelt: Attraktivität, Vereinfachung, Effizienz, Flexibilisierung und Digitalisierung sind Teil der Ziele dieser Entwicklung. Gleichzeitig leben wir noch immer in einer schwierigen Zeit, weil die Pandemie weiter präsent ist und von uns allen erfordert, wachsam zu bleiben.



Führung mit Zielenvereinbarung, Entwicklung und Personalbeurteilung (ZEB)

ZEB ist das neue Personalführungsinstrument. Es stützt sich auf vier Schwerpunkte:

- den Dialog bevorzugen
- klare Ziele setzen
- einen Entwicklungsplan festlegen
- die Realisierung der Ziele begleiten.

Mit ZEB soll die Personalführungspraxis vereinheitlicht und der Austausch, die Motivation und die Unterstützung gestärkt werden. Für die Unterstützung der Führungskräfte und Mitarbeitenden bei diesem neuen Vorgehen wurde ein Formular erarbeitet.

Das Formular wird ab 1. Januar 2022 von allen Einheiten eingesetzt. Ausnahmsweise kann die Anpassung des Hilfsmittels geprüft werden, wenn es für einen spezifischen Tätigkeitsbereich gerechtfertigt ist (z. B. Bildungswesen, Polizei).

Weitere Informationen finden Sie [auf der ZEB-Seite](#).



Career Days – Werbung für den Staat Freiburg



Am 7. Oktober beteiligte sich der Staat Freiburg zum ersten Mal als potenzieller Arbeitgeber an den Karrieretagen der Universität. Auf diese Weise konnten über hundert Studierende vor Ort und online das breite Spektrum an Berufen kennenlernen und mehr über die Möglichkeit eines Praktikums beim grössten Arbeitgeber des Kantons erfahren.

Zu den angesprochenen Themen gehörten Kennzahlen, einige historische Daten, die Vorteile und einige Merkmale der HR-Politik. Durch die Steigerung seines Bekanntheitsgrads stärkt der Staat seine Attraktivität und will junge Talente rekrutieren.

[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Grippeimpfung

Die Grippezeit nähert sich mit grossen Schritten und der Staatsrat erneuert deshalb sein jährliches Impfangebot.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich in den Räumen des Staats, beim eigenen Hausarzt, bei der eigenen Hausärztin oder in einer [Apotheke](#) impfen lassen. Anschliessend können sie die Impfkosten (max. 40 Franken) mit einer Spesenabrechnung, mit der bezahlten Rechnung als Beilage, bei der eigenen Dienststelle zurückverlangen.

Am 5. November organisiert der Bund den «nationalen Grippeimpftag». An diesem Tag können sich interessierte Personen spontan in Arztpraxen und Apotheken impfen lassen.

[Nationaler Impftag](#)



Pensionskasse des Kantons Freiburg, Neuerungen



Ab 1. Januar 2022 werden progressive Beitragssätze nach Alterskategorien angewandt. Ausserdem können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Staats Freiburg, die der Pensionskasse angeschlossen sind, höhere Beitragssätze wählen, um ihre Altersleistungen aufzubessern. Eine Kommunikation zu diesem Thema wird den Betroffenen in Kürze geschickt werden.

Wir danken Ihnen für Ihre Offenheit gegenüber all diesen Änderungen und wünschen Ihnen einen gesunden und farbenfrohen Herbst.

Georges Godel

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

