

Politique RH

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 1^{er} juillet 2021

Nouvelles expériences digitales

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

En 2018, le Conseil d'Etat s'est résolument engagé sur la voie de l'[administration 4.0](#). L'un des objectifs de cette stratégie est de simplifier les processus, d'offrir une disponibilité et une accessibilité plus grande ainsi qu'une meilleure efficacité pour l'ensemble des services fournis à l'interne de l'Etat et à la population. La mise en place de la plateforme collaborative Teams ainsi que la migration vers SAP SuccessFactors s'inscrivent dans cette transformation digitale.

L'administration 4.0 n'est pas liée uniquement à l'adoption de nouvelles technologies mais bien à une évolution des comportements, des mentalités et des compétences de chacune et de chacun. En acceptant de relever ces défis d'avenir, c'est toutes et tous ensemble que nous nous adaptons et que nous évoluons vers une nouvelle culture assurément passionnante à explorer.

Offres d'emploi à l'Etat de Fribourg

L'Etat de Fribourg est en train de migrer son système de gestion du recrutement.

Par conséquent, dès à présent et jusqu'à la fin de cette année, 2 pages « Offres d'emploi », sauf pour les postes dans l'enseignement primaire et secondaire, seront disponibles afin de gérer la transition entre les 2 systèmes.

Avec la nouvelle solution SAP SuccessFactors, il vous sera également possible de postuler en interne avec votre accès collaborateur-trice (à l'exception des collaborateur-trice-s de l'HFR qui bénéficieront de leur propre système de recrutement).



[Page Offres d'emploi](#)

Former et animer à distance avec Teams



[Axe 6 : Placer la digitalisation au service de l'humain](#)

Dans le contexte actuel et à l'avenir quoi qu'il arrive, la digitalisation et les relations à distance ont pris une place importante.

Comment animer une formation à distance tout aussi bien qu'en présentiel ? Comment réaliser un atelier de brainstorming à distance comme si on y était ?

Afin de rendre l'échange aussi interactif et enrichissant que possible, nous avons élaboré, en collaboration avec nos partenaires de la formation, un cours qui sera disponible cet automne.

[Pour en savoir plus sur la formation](#)

[Pour un accès à d'autres \(in\)formations liées aux compétences et outils informatiques](#)

[Et n'oubliez pas notre catalogue de formation continue !](#)

Les gagnant-e-s du Quiz « Politique RH »

Dans la newsletter du 31 mars dernier, un quiz « Politique RH » vous a été proposé. Nous remercions les nombreux-euse-s participant-e-s d'avoir tenté de remporter les 10 bons Kariyon.

Les gagnant-e-s sont : Colliard Christophe (Ecole primaire), Delabays Sophie (Ecole primaire), Geinoz Anne-Valérie (HFR), Joly Simon (EPAC), Mc Laren Eric (HEG), Perriraz Gwendoline (HFR), Sampedro Hugo (SCC), Savary Catherine (SAAV), Schaller Pia (UNI) et Senti Julia (SeCA).

Les bons seront envoyés par la Poste à l'adresse du domicile.



Systeme EVALFRI : le saviez-vous ?



A ce jour, plus de 80% des collaborateurs et des collaboratrices de l'Etat sont rattaché-e-s à une fonction ayant déjà fait l'objet d'une évaluation selon le système **EVALFRI**.

Ce système, utilisé par l'Etat de Fribourg depuis 20 ans, permet de déterminer les classes de salaire. Neutre par rapport au genre et transparent, il s'applique à toutes les fonctions de l'Etat et garantit l'égalité de traitement.

Les cantons d'Argovie et du Jura, Amnesty International, Swissmedic, parmi bien d'autres entités, utilisent un système d'évaluation de fonctions similaire à celui de l'Etat de Fribourg.

[Pour en savoir plus](#)

En vous remerciant pour votre travail et votre belle ouverture d'esprit face à tous les changements que nous vivons à l'heure actuelle, je vous souhaite de magnifiques vacances d'été !



Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

ETAT DE FRIBOURG

STAAT FREIBURG



HR-Politik

«Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 1. Juli 2021

Neue digitale Erfahrungen

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

2018 schlug der Staatsrat entschieden den Weg der [Verwaltung 4.0](#) ein. Zu den Zielen dieser Strategie gehört die Vereinfachung der administrativen Schritte, eine grössere Verfügbarkeit und Zugänglichkeit sowie eine grössere Effizienz für alle Dienstleistungen innerhalb des Staates und für die Bevölkerung. Die Einführung der Kollaborationsplattform Teams sowie die Migration zu SAP SuccessFactors sind auf diesen digitalen Wandel ausgerichtet.

Zur Verwaltung 4.0 gehört nicht nur die Einführung von neuen Technologien, sondern auch eine Entwicklung der Verhaltens- und Denkweisen sowie der Kompetenzen eines jeden und einer jeden. Indem wir uns diesen zukünftigen Herausforderungen stellen, passen wir uns gemeinsam an und entwickeln uns in Richtung einer neuen, gewiss spannenden Kultur.

Stellenangebote beim Staat Freiburg

Der Staat Freiburg migriert sein System für die Bewerbungsverwaltung.

Deshalb sind ab sofort und bis Ende Jahr ausser für die Stellen der Primar- und Sekundarschule zwei Seiten mit «Stellenangeboten» aufgeschaltet, um den Wechsel zwischen den beiden Systemen zu bewältigen.

Mit der neuen Lösung SAP SuccessFactors können Sie sich zudem mit Ihrem Mitarbeiterzugriff intern bewerben (ausser den Mitarbeitenden des HFR, die über ein eigenes Rekrutierungssystem verfügen).



[Stellenangebotsseite](#)

Weiterbildungen und Sitzungen mit Teams moderieren



[Stossrichtung 6: Digitalisierung im Dienst der Menschen](#)

In Anbetracht der aktuellen Lage und für jede erdenkliche Zukunft nehmen die Digitalisierung und die Beziehungspflege aus der Distanz heute einen wichtigen Platz ein.

Wie leiten Sie eine Fernschulung ebenso gut wie bei Anwesenheit der Teilnehmenden? Wie führen Sie ein Brainstorming über Teams durch, als wären alle im gleichen Raum?

Für einen möglichst interaktiven und bereichernden Austausch haben wir in Zusammenarbeit mit unseren Weiterbildungspartnern einen Kurs erarbeitet, der ab diesem Herbst verfügbar ist.

[Mehr zur Weiterbildung](#)

[Zugriff auf weitere Informationen und Angebote in Verbindung mit den IT-Kompetenzen und IT-Hilfsmitteln](#)

[Vergessen Sie unseren Weiterbildungskatalog nicht!](#)

Die Gewinnerinnen und Gewinner des Personalpolitikquiz

Im Newsletter vom 31. März 2021 konnten Sie an einem Personalpolitikquiz teilnehmen. Wir danken den zahlreichen Teilnehmerinnen und Teilnehmern, die versucht haben, einen der 10 Kariyon-Gutscheine zu gewinnen.

Die Gewinnerinnen und Gewinner sind: Colliard Christophe (Primarschule), Delabays Sophie (Primarschule), Geinoz Anne-Valérie (HFR), Joly Simon (EPAC), Mc Laren Eric (HSW), Perriraz Gwendoline (HFR), Sampedro Hugo (KSTV), Savary Catherine (LSVW), Schaller Pia (UNI) und Senti Julia (BRPA).

Die Gutscheine werden per Post an die Wohnadresse gesandt.



System EVALFRI: Wussten Sie schon?



Heute sind über 80 % der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Staats einer Funktion angegliedert, die bereits mit dem System EVALFRI bewertet wurden.

Mit diesem System, das der Staat Freiburg seit 20 Jahren verwendet, können die Lohnklassen festgelegt werden. Das geschlechtsneutrale und transparente System ist auf alle Funktionen des Staats anwendbar und gewährleistet die Gleichbehandlung.

Die Kantone Aargau und Jura, Amnesty International und Swissmedic gehören ebenfalls

zu den zahlreichen Organisationen, die ein ähnliches Funktionsbewertungs-system verwenden wie der Staat Freiburg.

[Mehr zu EVALFRI](#)

Ich danke Ihnen für Ihre Arbeit und Ihre Aufgeschlossenheit für all diese Änderungen, die wir gegenwärtig erleben, und wünsche Ihnen einen wunderschönen Sommer.



Georges Godel

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG

STAAT FREIBURG

