



Catégorie de la mesure UTILITÉ SOCIALE

Fonction de la mesure **Réappropriation du contexte socioprofessionnel**

F

Langue de la mesure

Nom de la mesure **Accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle**

Organisateur **OSEO**

Description de l'activité Organisée par l'OSEO Fribourg, cette mesure est divisée en 6 modules indépendants ou complémentaires :

- A.Bilan professionnel
- B.Cours de français fide
- C.Cours d'informatique orienté recherche d'emploi
- D.Coaching de recherche d'emploi
- E.Stage en entreprise
- F.Job coaching

Le concept de prise en charge est basé sur une andragogie qui part des compétences et des besoins des personnes.

Profil des bénéficiaires Bénéficiaires de l'aide sociale n'ayant pas accès aux programmes de réinsertion professionnelle (LACI/ LEMT), maîtrisant une conversation simple de la vie courante en français

Objectifs à atteindre par le/la bénéficiaire A : Le bilan professionnel a pour objectif d'effectuer une synthèse des expériences de la personne afin d'élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable.

- Recenser les expériences professionnelles et personnelles
- Analyser les compétences et le parcours professionnel
- Faire émerger les compétences, ressources, intérêts et valeurs
- Accompagner la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable
- Etablir un dossier de candidature complet adapté à la nouvelle trajectoire professionnelle
- Elaborer un plan d'action pour la recherche d'emploi

B : Le cours de français fide a pour objectif d'augmenter l'employabilité par l'apprentissage du français de la vie courante et professionnelle

- Être capable de se présenter, de répondre au téléphone et de fixer le lieu, la date et l'heure d'un rendez-vous
- Être capable de communiquer de façon simple dans son environnement personnel et professionnel
- Être capable de saisir des consignes et de trouver des informations dans un texte
- Être capable de comprendre et d'extraire les informations les plus importantes d'une annonce de travail

C : Le cours d'informatique orienté recherche d'emploi a pour objectif d'acquérir ou augmenter son autonomie dans l'utilisation des outils technologiques pour postuler de manière pertinente

- Acquérir des compétences dans le traitement de texte (word, openoffice) pour créer et modifier son dossier de candidature
- Apprendre à chercher des offres d'emploi sur internet de manière pertinente en utilisant les bons mots clés dans les moteurs de recherche
- Gérer une adresse email, une clé USB et/ou un cloud
- Être capable de postuler avec les outils à disposition

D : Le coaching de recherche d'emploi a pour objectif d'acquérir ou augmenter son autonomie pour postuler de manière pertinente

- Etablir ou adapter le dossier de candidature en fonction des postulats
- Entraîner à l'entretien d'embauche et/ou à se présenter en personne en entreprise
- Gérer une adresse email, une clé USB et/ou un cloud
- Postuler en ligne, par courrier et en personne (selon les profils des personnes)

E : Le stage en entreprise a pour objectif de valider le projet professionnel, augmenter l'employabilité ou acquérir des nouvelles compétences professionnelles



Catégorie de la mesure UTILITÉ SOCIALE

Fonction de la mesure Réappropriation du contexte socioprofessionnel

F

Langue de la mesure

- Vérifier la validité du projet professionnel
- Reprendre confiance en ses compétences sur le marché du travail
- Acquérir ou entraîner les compétences sur le marché du travail
- Se confronter aux exigences du marché de l'emploi
- Obtenir un retour d'un employeur et un certificat de travail
- Mettre sur pied un plan d'action pour la suite de la recherche d'emploi

F: Le Job coaching a pour objectif d'accompagner et soutenir l'employé et l'employeur dans le cadre d'une reprise ou d'un maintien en emploi

- Mettre en place des aménagements pour faciliter le maintien en emploi
- Maintenir ou mettre en place la structuration de la journée de travail
- Elaborer des stratégies d'intégration
- Accroître les compétences de base nécessaires au maintien en emploi (compétences méthodologiques, sociales et individuelles)
- S'accoutumer au travail quotidien et au processus de travail
- Augmenter l'endurance et le rendement
- Travailler sur la confiance en soi
- Développer la motivation au travail

Conditions de participation

Entretien préalable, motivation.

Moyens et méthodes

A :

- Entretiens individuels avec un conseiller en insertion
- Tests adaptés à un public faiblement qualifié

B :

- Documents authentiques
- Création de documents de travail avec le groupe
- Mise en situation réelle (se rendre à l'agence de placement, à la gare, ...)

C :

- Utilisation de divers outils technologiques (ordinateur, ordinateur portable, smartphone, tablette) nécessaires à la postulation en ligne
- Clé USB
- Documentation nécessaire au suivi des recherches d'emploi

D :

- Entretiens individuels avec un conseiller en insertion
- Utilisation de divers outils technologiques en fonction des besoins des participants (ordinateur, ordinateur portable, smartphone, tablette)
- Clé USB
- Jeux de rôles pour l'entretien d'information et d'embauche

E :

- Entretiens individuels avec un conseiller en insertion pour définir les objectifs du stage
- Mobilisation d'entreprises partenaires
- Entretiens avec la personne responsable du stage en entreprise

F :

- Entretiens avec l'employeur, avec l'employé et entretiens groupés
- Rencontres en entreprise
- Entretiens individuels avec la personne assurée à l'OSEO Freiburg



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Loi du 14 novembre 1991 sur l'aide sociale (LASoc)

Catalogue des mesures d'insertion sociale (MIS) et des mesures spécifiques d'intégration (MInt)

622

Numéro MIS *

MIS/MInt

Catégorie de la mesure UTILITÉ SOCIALE

Fonction de la mesure **Réappropriation du contexte socioprofessionnel**

F

Langue de la mesure

•Evaluation et validation des solutions mises en place par toutes les parties

Capacité d'accueil Selon la disponibilité des places de stages.

Frais d'organisateur Module A 720.- / Module B 960.- par mois / Module C 384.- par mois / Module D 120.- par heure / Module E 500.- pour la mise en place du stage et 120.- par heure pour le suivi / Module F 120.- par heure

Durée à définir selon les besoins

Dates à convenir selon les disponibilités

Fréquence en fonction des modules

Horaire selon les modules

Taux d'activité selon les modules

District Gruyère, Sarine

Adresse OSEO Fribourg, route des Arsenaux 9, 1700 Fribourg pour les modules ABCDEF
OSEO Fribourg, route de la Léchère 10, 1630 Bulle pour les modules ADEF

Localité Fribourg et Bulle

Coordonnées de l'organisateur Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO)

Responsable de la mesure Anne Leonardi, anne.leonardi@oseo-fr.ch

Téléphone 026 347 15 77 **Adresse** Rte des Arsenaux 9

Fax 026 347 15 78 **No postal / Localité** 1700 Fribourg

E-Mail office@oseo-fr.ch **Site Web** www.oseo-fr.ch

Type d'organisateur Organisme prestataire (avec contrat de prestations)

Mission de l'organisme Centre de coaching, de formation et de conseil. L'OSEO Fribourg s'engage aux côtés des personnes fragilisées sur le marché de l'emploi.

Responsable de l'organisation Joël Gavin, Directeur

Remarques
A : Bilan professionnel : tarif forfaitaire de 720.-
B : Cours de français fide : 960.— par mois pour 5 demi-journées par semaine
C : Cours d'informatique orienté recherche d'emploi : 384.- par mois pour 2 demi-journées par semaine
D : Coaching de recherche d'emploi : 120.- de l'heure
E : Stage en entreprise : 500.- pour la mise en place du stage et ensuite 120.- par heure
F : Job coaching en entreprise : 120.- de l'heure