

« A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir »

Information du 17 novembre 2020

Gardons les distances physiques, le contact et le moral !

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Nous vivons actuellement dans un contexte difficile et la pandémie a chamboulé le monde du travail, notamment les échanges entre collègues et supérieur-e-s hiérarchiques. Alors qu'une nouvelle culture s'installe dans notre quotidien, il s'agit, maintenant plus que jamais, de rester en contact les un-e-s avec les autres afin de nous apporter un soutien mutuel et rester créatif-ve-s. Pour pérenniser les points positifs expérimentés ces derniers mois, à l'instar du travail mobile facilité ou de la suppression des heures bloquées, des ordonnances sont révisées afin de donner une base légale à ces changements.

Travail mobile – nouvelle ordonnance validée

Durant la période Covid actuelle

Compte tenu de la deuxième vague de Covid, le **télétravail est recommandé** à condition que toutes les prestations de l'Etat restent garanties.



Après la 2^{ème} vague de Covid

Avec la nouvelle ordonnance validée le 12 octobre dernier, le Conseil d'Etat a décidé de faciliter le travail mobile grâce à une procédure d'autorisation **simple et rapide**.

La notion de **travail mobile**, soit tout accomplissement de tâches professionnelles en dehors du lieu de travail habituel (à domicile, en déplacement, espaces de travail partagés, etc.) remplace la notion plus restrictive de télétravail à domicile.

La part de travail mobile peut aller **jusqu'à 50% du taux d'activité** prévu par le contrat de travail. La présence du collaborateur ou de la collaboratrice sur le lieu de travail habituel est requise au minimum un demi-jour fixe par semaine afin d'assurer la coordination avec la hiérarchie et les collègues.

En savoir plus sur :

[Directives relatives aux dérogations aux règlements concernant le personnel de l'Etat \(28.10.20\)](#)

[Ordonnance sur le travail mobile \(12.10.20\)](#)
[Axe 4 – Encourager les nouvelles formes de travail](#)

Temps de travail – nouvelle ordonnance en perspective

L'enquête réalisée cet été auprès des collaborateur-trice-s de l'administration centrale a révélé que 85 % des participant-e-s sont favorables à la suppression des temps bloqués, et 84% pour l'élargissement du cadre horaire qui est aujourd'hui de 6h30-19h.

Ces aspirations ont été prises en compte dans la révision de l'ordonnance sur le temps de travail. Une mise en consultation restreinte a été prévue fin novembre jusqu'à la mi-janvier 2021.



Objectifs, Evaluation et Développement (ODE)

Les fins et débuts d'année sont propices aux discussions : bilan de l'année, fixation de nouveaux objectifs et le souhait de suivre de nouvelles formations.



Nous encourageons les supérieur-e-s hiérarchiques et les collaborateur-trice-s à prendre du temps pour échanger.

Pour formaliser la discussion, un instrument est actuellement en phase de test. Les premiers retours des Services pilotes sont très satisfaisants. Si vous souhaitez l'expérimenter, nous le mettons à disposition de tous Services et Etablissements sur simple demande par courriel à polrh@fr.ch

Ce formulaire accompagnera un projet d'ordonnance relative à la conduite par objectifs, au développement et à l'évaluation du personnel de l'Etat. Une mise en consultation est prévue à la mi-décembre 2020.

Grippe : piqûre de rappel

Conscient de l'importance de la santé de son personnel, le Conseil d'Etat a décidé d'offrir à nouveau la vaccination contre la grippe à tou-te-s ses collaborateurs et collaboratrices.

Si vous choisissez de vous faire vacciner par votre médecin personnel ou dans une [pharmacie](#), vous pouvez vous faire rembourser votre vaccination (max. 40 francs) via une note de frais à votre service accompagnée de la facture payée.



Recueil de données pour la vaccination

En vous invitant à prendre soin de vous et de vos proches, je vous remercie de votre engagement sans faille au service de la population fribourgeoise.



Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

ETAT DE FRIBOURG

STAAT FREIBURG



HR-Politik

«Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet»

Information vom 17. November 2020

Bewahren Sie Abstand, den Kontakt und Ihren Mut!

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir leben gegenwärtig in einer schwierigen Zeit, und die Pandemie hat die Arbeitswelt auf den Kopf gestellt, insbesondere den Austausch unter Kolleginnen und Kollegen und mit den Vorgesetzten. Während in unserem Arbeitsalltag eine neue Kultur Einzug hält, ist es wichtiger denn je miteinander in Kontakt zu bleiben, um uns gegenseitig zu unterstützen und kreativ zu bleiben. Um die positiven Punkte der letzten Monate, wie zum Beispiel die erleichterte mobile Arbeit oder die Aufhebung der Blockzeiten zu verstetigen, werden Verordnungen überarbeitet, um eine Rechtsgrundlage für diese Änderungen zu schaffen.

Mobile Arbeit – neue Verordnung verabschiedet

Während der aktuellen Covid-Zeit

In Anbetracht der zweiten Covid-Welle wird die Telearbeit empfohlen, sofern alle Leistungen des Staates sichergestellt bleiben.

Nach der 2. Covid-Welle

Mit der neuen Verordnung, die am 12. Oktober 2020 validiert wurde, hat der Staatsrat entschieden, die mobile Arbeit mit einem einfachen und raschen Bewilligungsverfahren zu fördern.



Der Begriff mobile Arbeit, das heisst die Erledigung von beruflichen Aufgaben ausserhalb des üblichen Arbeitsortes (daheim, auf Dienstreise, in Co-Working-Räumen usw.) ersetzt den enger gehaltenen Begriff der Telearbeit zuhause.

Der Anteil der mobilen Arbeit kann bis zu 50 % des im Arbeitsvertrag vorgesehenen Beschäftigungsgrads betragen. Die Anwesenheit des Mitarbeiters oder der Mitarbeiterin am üblichen Arbeitsort ist mindestens an einem fix vereinbarten Halbtage pro Woche erforderlich, um die Koordination mit den Vorgesetzten und Kolleginnen und Kollegen sicherzustellen.

Mehr Informationen:

[Richtlinien über die von den Reglementen bezüglich des Staatspersonals abweichenden Bestimmungen \(28.10.20\)](#)

[Verordnung über die mobile Arbeit \(12.10.20\) Stossrichtung 4: Förderung neuer Arbeitsformen](#)

Arbeitszeit – neue Verordnung in Sicht

Die bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Zentralverwaltung durchgeführte Umfrage ergab, dass 85 % der Teilnehmenden für die Aufhebung der Blockzeit und 84 % für die Ausweitung der Rahmenarbeitszeit (heute 6.30 –19 Uhr) ist.

Diese Wünsche sollen bei der Revision der Arbeitszeitverordnung berücksichtigt werden. Von Ende November bis Mitte Januar 2021 ist eine eingeschränkte Vernehmlassung geplant.



Ziele, Beurteilung und Entwicklung (ODE)

Das Jahresende und der Jahresbeginn eignen sich gut für Diskussionen: Jahresbilanz, Setzen von neuen Zielen und Wunsch nach neuen Weiterbildungen.



Wir ermutigen die Vorgesetzten und Mitarbeitenden, sich Zeit für diesen Austausch zu nehmen.

Für die Formalisierung dieses Gesprächs wird aktuell ein neues Instrument getestet. Die ersten Rückmeldungen der Pilotämter sind sehr erfreulich. Interessieren Sie sich ebenfalls dafür? Wir stellen es allen Verwaltungseinheiten und Anstalten zur Verfügung. Kontaktieren Sie uns unter polrh@fr.ch

Dieses Formular wird durch eine neue Verordnung für die Führung mit Zielen, die Entwicklung und die Personalbeurteilung beim Staat begleitet werden. Die Vernehmlassung ist ab Mitte Dezember 2020 geplant.

Grippeimpfung

Der Staatsrat ist sich der Wichtigkeit der Gesundheit des Staatspersonals bewusst und hat deshalb beschlossen, die Kosten für die Grippeimpfung der Mitarbeitenden erneut zu übernehmen.

Wenn Sie sich bei Ihrem Hausarzt oder in einer [Apotheke](#) impfen lassen, können Sie die Impfung (höchstens 40 Franken) über eine Spesenabrechnung mit der bezahlten Rechnung von Ihrer Verwaltungseinheit rückerstatten lassen.



[Datenerfassung für die Impfung](#)

Ich danke Ihnen für Ihr grosses Engagement im Dienst der Freiburger Bevölkerung. Tragen Sie der eigenen Gesundheit und jene Ihrer Angehörigen Sorge.

Georges Godel

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

