**RÈGLEMENT-TYPE (avec convention)**

*Édition octobre 2013*

Service obligatoire avec taxe d’exemption

**COMMUNE DE**

**RÈGLEMENT ORGANIQUE DU SERVICE DE DÉFENSE CONTRE L'INCENDIE   
ET DE LUTTE CONTRE LES ÉLÉMENTS NATURELS**

*L'assemblée communale / le conseil général*

* Vu la loi du 12 novembre 1964 sur la police du feu et la protection contre les éléments naturels (LPolFeu; RSF 731.0.1; ci-après : la loi) ;
* Vu le règlement du 28 décembre 1965 sur la police du feu et la protection contre les éléments naturels (RPolFeu; RSF 731.0.11; ci-après : le règlement) ;
* Vu la loi du 13 décembre 2007 sur la protection de la population (LProtPop; RSF 52.2) ;
* Vu la loi du 25 septembre 1980 sur les communes (LCo; RSF 140.1) ;
* Vu la convention conclue le ..................... entre les communes (conseils communaux) de ................. et de ......................,

Edicte :

**Note :** Dans l’ensemble de ce règlement, les termes « Préfet, sapeur-pompier, commandant, remplaçant, officier, sous-officier, président » s’appliquent aux personnes des deux sexes.

**CHAPITRE PREMIER**

**Généralités**

**Article premier**

1 Le conseil communal est responsable de la défense contre l'incendie et de la protection contre les éléments naturels.

2 Pour accomplir cette mission, les communes de .................. et de ................ organisent un corps de sapeurs-pompiers commun (corps de sapeurs-pompiers intercommunal, CSPI). La collaboration intercommunale est réglée par convention.

**Article 2**

1 Chaque conseil communal constitue sa propre commission locale du feu.

2 Les conseils communaux réunis constituent en outre une commission intercommunale du feu.

**CHAPITRE II**

**Commission locale du feu**

**Article 3**

La commission locale du feu est composée de trois membres, nommés par le conseil communal pour la durée d'une législature. Elle est présidée par un membre du conseil communal. Le commandant du corps SP ou un officier désigné par celui-ci en fait partie de droit.

**Article 4**

1 Les compétences de la commission locale du feu sont celles prévues par l'article 7 de la loi sur la police du feu et la protection contre les éléments naturels et par l'article 3 et 3a du règlement.

2 Sont réservées les compétences (préparation du budget et des décomptes, coordination, préavis pour la nomination du commandant et de son remplaçant) attribuées à la commission intercommunale du feu par la convention intercommunale.

**CHAPITRE III**

**Corps de sapeurs-pompiers**

**A Obligation de servir - recrutement - taxe d'exemption**

**Article 5**

1 Le service de défense contre l'incendie ou le paiement de la taxe d'exemption est obligatoire pour tout homme ou femme domicilié/e sur le territoire de la commune, quelle que soit sa nationalité, dès 20 ans révolus et jusqu'à 52 ans.

|  |
| --- |
| *Remarque : La limite d’âge n’est plus liée à l’armée ou à la PCi. Toutefois nous vous proposons de ne pas la fixer trop bas, idéalement à 52 ans, pour ne pas avoir à renouveler constamment la formation de jeunes cadres, et garder ainsi au corps SP des personnes qui ont une certaine expérience.* |

2 Les jeunes gens et les jeunes filles âgés de 18 ans révolus peuvent, s'ils le demandent, être incorporés dans le corps des sapeurs-pompiers.

3 De plus, si les conditions de motivation, de compétence ainsi que de disponibilité sont remplies, la possibilité est offerte aux membres du corps qui en font expressément la demande de poursuivre le service sur une base volontaire jusqu’à l’âge de 60 ans.

4 Sont dispensés du service dans le corps de sapeurs-pompiers et également exonérés du paiement de la taxe d'exemption :

1. …
2. …
3. …

|  |
| --- |
| *Remarque : Le choix des exemptions éventuelles appartient à la commune qui respectera le principe de l'égalité de traitement.*  *La Loi sur la police du feu ne mentionne plus aucune exemption. Cas échéant, n’en prévoyez qu’un minimum afin d’éviter toute question relative à une inégalité de traitement.*  *Voir dans l'annexe No 1 les exemptions les plus courantes.* |

**Article 6**

1 Avant son entrée en fonction, le sapeur-pompier doit être déclaré apte au service par un médecin conformément à la recommandation concernant l’examen médical des sapeurs-pompiers FSSP.

2 Les porteurs d’appareil de protection respiratoire sont périodiquement soumis à un examen médical. L’ECAB en précise les exigences.

3 Les frais y relatifs sont pris en charge par les communes.

**Article 7**

1 Les hommes et les femmes soumis à l’obligation de faire le service et qui ne sont pas incorporés paient une taxe d'exemption annuelle de francs.

2 Le produit de la taxe d'exemption est exclusivement affecté au service de défense contre l’incendie.

3 En cas de déménagement dans une autre commune d’une personne soumise à la taxe, la commune facture sa part prorata temporis.

4 Toute taxe d’exemption non payée à l’échéance porte intérêt au taux de l’impôt sur le revenu et la fortune des personnes physiques.

**B Compétences des conseils communaux**

**Article 8**

Les conseils communaux réunis nomment, conformément aux dispositions de la loi et du règlement :

* le commandant, avec l'assentiment préalable du Préfet et de l’Établissement cantonal d'assurance des bâtiments (ECAB)
* le remplaçant du commandant sur préavis de la commission intercommunale du feu

**Article 9**

1 Le conseil communal de chaque commune recrute les membres en fonction des besoins de l'effectif qui ne peut être inférieur à ... personnes ni supérieur à … personnes.

*Remarque : En liaison avec le projet FriFire SP 2010 et en prévision du regroupement de corps SP, nous vous incitons à prévoir ici un effectif qui se rapproche des 15 à 30 SP pour 1000 habitants, chiffre à pondérer en fonction de la situation géographique et des particularités locales.*

2 Il veille à ce qu’une partie de l’effectif du corps des sapeurs-pompiers ne soit astreint ni à la protection civile ni à l'armée.

3 La répartition de l’effectif entre les communes se fait en principe au prorata du nombre d’habitants de chaque commune [*à choix, notamment* : de la valeur d’assurance ECAB des immeubles sis sur le territoire de chacune d’elles] au 31 décembre de l’année précédente.

4 Le recrutement a lieu par voie d'appel personnel ou par avis au pilier public.

5 Nul ne peut exiger son incorporation dans le corps de sapeurs-pompiers.

**Article 10**

1 La commission intercommunale du feu propose aux conseils communaux réunis le commandant et son remplaçant. Elle nomme les officiers.

2 Elle statue sur les exemptions, les licenciements et les exclusions.

**Article 11**

Sous réserve des disponibilités budgétaires, la commission intercommunale du feu fixe le traitement des cadres, la solde des cadres et des sapeurs-pompiers pour les exercices, pour les sinistres et pour les services spéciaux, en tenant compte du grade et de l'importance de la fonction.

**Article 12**

L'équipement des sapeurs-pompiers et le matériel de défense sont fournis par les communes conformément aux exigences de la loi et du règlement, ainsi que des directives de l’ECAB.

**Article 13**

La compétence pour tenir l'inventaire du matériel et l'état nominatif du corps est déléguée à l'état-major. Un rapport sur le matériel est adressé annuellement aux conseils communaux.

**C Organisation du corps**

**Article 14**

Le corps des sapeurs-pompiers, militairement organisé, est placé sous la surveillance de la commission intercommunale du feu et sous les ordres de son commandant. Il doit pouvoir assurer, en tout temps, une intervention rapide et efficace en cas de sinistre.

Il comprend : un état-major

un service de première intervention

un service des sapeurs

*Remarque : Les communes peuvent aussi prévoir les services spécifiques suivants :*

*un service de police*

*un service de spécialistes*

**Article 15**

La direction du corps est confiée au commandant. Il est soutenu dans cette tâche par l'état-major qui est constitué par des cadres, à savoir un commandant, un remplaçant du commandant, des officiers, un fourrier. Les cadres représentent environ un tiers de l’effectif total.

**Article 16**

Le commandant du corps est responsable de l'instruction et de la discipline. Pour le reste, les attributions du commandant ou de son remplaçant sont fixées par la loi et le règlement cantonal.

**Article 17**

1 Le commandant ou son remplaçant fixe la date des exercices obligatoires; il les annonce au moins 10 jours à l'avance à la commission intercommunale du feu, à la préfecture, à l’Inspection cantonale des sapeurs-pompiers et au président de la commission d’instruction du district.

2 Le commandant est responsable de l'organisation du système d'alarme conformément aux directives de l’ECAB et d'un service de police.

3 Après un incendie, il adresse immédiatement un rapport détaillé au conseil communal, à la préfecture et à l’ECAB (conformément aux directives de l'ECAB).

**Article 18**

1 L'état-major propose à la commission intercommunale du feu les candidatures pour les nouveaux officiers.

2 Il nomme les sous-officiers et incorpore les sapeurs-pompiers.

3 Les promotions sont faites conformément aux prescriptions du règlement cantonal et à l’ECAB.

**Article 19**

1 Les sapeurs-pompiers et les cadres sont soumis aux obligations prévues par les lois et règlements cantonaux.

2 Les absences sont reconnues excusables dans les cas suivants :

* décès dans la famille
* maladie ou accident attestés par un certificat médical
* service militaire
* activité professionnelle urgente attestée par l’employeur, respectivement dûment motivée par un indépendant
* autres cas de force majeure

**Article 20**

1 Dans la mesure du possible, les excuses sont remises par écrit au commandant ou à son remplaçant 48 heures avant l’exercice. Les absences injustifiées seront sanctionnées selon l’article 25.

2 Sur demande, une justification de l’absence sera remise par écrit au commandant ou à son remplaçant dans les 48 heures suivant l'exercice.

**Article 21**

Chaque sapeur-pompier doit tenir son équipement en bon état et le rendre également en bon état au moment où il quitte le corps.

**Article 22**

Tout sapeur-pompier, quel que soit son grade, a le devoir de participer à la lutte contre le feu et contre tout autre sinistre dès qu'il est alarmé.

**Article 23**

Le corps fait partie de la Fédération de district, de la Fédération cantonale (FFSP) et de la Fédération suisse des sapeurs-pompiers (FSSP).

**Article 24**

1 Les sapeurs-pompiers sont assurés à titre complémentaire auprès de la Caisse de secours de la FSSP conformément aux dispositions de l’assurance. Les cotisations sont payées par la commune.

2 La commune assure les véhicules privés réquisitionnés.

3 Les cas d’accident ou de maladie doivent être annoncés immédiatement au commandant.

**CHAPITRE IV**

**Sanctions pénales et disciplinaires**

**Article 25**

1 Celui ou celle qui n'obtempère pas à un ordre ou qui contrevient intentionnellement ou par négligence aux prescriptions du présent règlement est passible d'une amende de 20.- à 1'000.- francs prononcée par le conseil communal de la commune de domicile de la personne incorporée en la forme de l’ordonnance pénale.

2 La personne condamnée peut faire opposition par écrit auprès du conseil communal, dans les 10 jours dès la notification de l’ordonnance pénale (art. 86 al. 2 LCo).

3 Sont d'autre part réservées les dispositions pénales de la loi sur la police du feu et la protection contre les éléments naturels (art. 50ss.).

**Article 26**

L'absence non justifiée à un exercice ou à une intervention est punissable d'une amende de ............. francs la première fois, de ............. francs la deuxième fois et de ............. francs la troisième fois. La quatrième absence injustifiée entraîne l'exclusion du corps.

**Article 27**

L'arrivée tardive à un exercice entraîne la perte de 50 % de la solde et, au-delà de 30 minutes, elle est assimilée à une absence non justifiée.

**Article 28**

1 La dénonciation est faite par le commandant ou par son remplaçant.

2 L'amende ou l'exclusion sont prononcées par le conseil communal de la commune de domicile de la personne incorporée, sur avis du commandant ou de son remplaçant.

**CHAPITRE V**

**Voies de droit**

**Article 29**

1 Toute décision prise en application du présent règlement est sujette à réclamation auprès du conseil communal. L'article 86 al. 2 et 3 LCo demeure réservé pour les sanctions pénales.

2 Les décisions du conseil communal prises sur réclamation peuvent faire l'objet d'un recours auprès du Préfet. Toutefois, les décisions prises sur réclamation relatives à la taxe d'exemption sont sujettes à recours au Tribunal cantonal.

3 Le délai de réclamation et de recours est de trente jours.

**CHAPITRE VI**

**Dispositions finales**

**Article 30**

Le règlement organique du service de défense incendie du ...................... est abrogé.

**Article 31**

Le présent règlement entre en vigueur dès son approbation par la préfecture.

Adopté par l'assemblée communale (le conseil général) le .............................

Le secrétaire (la secrétaire) : Le Syndic (la Syndique) :

Approuvé par la Préfecture de .............................., le

Le Préfet :

**N.B.** Sur demande, ce document peut vous être fourni sous forme informatique.

Veuillez vous adresser à l'Inspection cantonale SP, [icsp@fr.ch](mailto:icsp@fr.ch),  
ou le télécharger sur le site du Service des communes (www.admin.fr.ch/scom).

**Annexe No 1**

1. les personnes au bénéfice d'une rente AI; *Variante :* les bénéficiaires d’une rente AI non aptes au travail ;
2. les personnes s'occupant, dans leur propre ménage, d'une personne invalide ou impotente, ou d'un enfant, jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 16 ans révolus; dans un couple marié ou un partenariat enregistré, une seule personne bénéficie de cette exemption ;
3. les membres des corps de police cantonale ou communale astreints à un horaire irrégulier ;
4. les ecclésiastiques et les séminaristes ;
5. les étudiants et apprentis ;
6. les personnes qui ont servi ..... ans dans un corps de sapeurs-pompiers ;
7. les membres d’un Centre de renfort SP ou d’un autre corps SP.

*Remarque : La loi sur la police du feu ne mentionne plus aucune exemption.  
N’en prévoyez qu’un minimum afin d’éviter toute question ou contestation relative à une inégalité de traitement.*