



**Gesuch um Einreise- und Aufenthaltsbewilligung mit Aufnahme einer
Erwerbstätigkeit für mehr als 120 Tage pro Kalenderjahr
Nicht EU/EFTA Staatsangehörige**

Daten betreffend der Erwerbstätigkeit :

Arbeitgeber

1. Name und Vorname (resp. Firmenname)

2. Adresse

3. Referenz-Person

4. Telefon :

5. Fax. :

6. E-Mail-Adresse

Arbeitnehmer/in

7. Exakter Beruf in der gesuchstellenden Firma

8. Datum des Dienstantrittes

9. Dauer des Arbeitsvertrages

10. Wöchentliche Arbeitsstunden

11. Brutto-Lohn

12. Ist ein 13. Monatslohn vorgesehen ?

13. Eventuelle Sachleistungen

Daten des/r Arbeitnehmer/in :

14. Familienname gemäss Pass

15. Familienname bei der Geburt

16. Vorname(n) (in genauer Reihenfolge)

17. Geburtsdatum (Tag-Monat-Jahr)

18. Geburtsort (Name der Gemeinde und des Landes)

19. Geschlecht : männlich weiblich

20. Zivilstand : ledig verheiratet getrennt geschieden Witwe(r)
Eingetragene Partnerschaft
gerichtlich aufgelöste Partnerschaft durch Tod aufgelöste Partnerschaft

21. Nationalität

22. Wurden Sie schon mal verurteilt? ja nein

23. Vollständige Adresse in der Schweiz

Anzahl Zimmer in Ihrer Wohnung :

24. Reisepass-Nr.:

Ausstellungsdatum : gültig bis :

25. Schweizer Vertretung bei welcher das Visum abgeholt wird

26. Dauer des Aufenthaltes : Monat : Jahr : undefiniert

27. Vorgesehene Ankunft :

28. Vorherige Aufenthalte in der Schweiz : nein ja, von bis

Daten betreffend der Familie des Arbeitnehmers, wenn ein Familiennachzug gewünscht ist :

Wenn die Familie über kein gültiges Schengen-Visum besitzt, muss für die Familienangehörigen gleichzeitig ein Gesuch um Einreise- und Aufenthaltsbewilligung bei der zuständigen Schweizer Vertretung des Wohnsitzes im Ausland eingereicht werden

29. Ehepartner(in)/Eingetragene(r) Partner(in)

<u>Name</u>	<u>Vorname</u>	<u>Geburtsdatum</u> (Tag-Monat-Jahr)	<u>Nationalität</u>	<u>Geschlecht</u>
				M W

Gegenwärtige Adresse

Vorgesehene Adresse in der Schweiz

Vorgesehene Ankunft

30. Minderjährige Kinder

<u>Name</u>	<u>Vorname</u>	<u>Geburtsdatum</u> (Tag-Monat-Jahr)	<u>Nationalität</u>	<u>Geschlecht</u>
				M W
				M W
				M W
				M W
				M W
				M W

Gegenwärtige Adresse

Vorgesehene Adresse in der Schweiz

Vorgesehene Ankunft

Folgende Nachweise sind beizulegen:

- > Farbkopie des gültigen Reisepasses (Identitäts-Seite und, gegebenenfalls, des gültigen Visums)
- > Vom Arbeitgeber und ausländischen Arbeitnehmer unterzeichneter Arbeitsvertrag
- > Ein Motivationsschreiben, das die Situation und die Projekte des Arbeitgebers beschreibt und die Gründe, die die Anstellung eines nicht EU/EFTA Staatsangehörigen Arbeiters und die unmögliche Schulung, in einer vernünftigen Frist, eines Arbeiters auf dem einheimischen Markt gerechtfertigt.
- > Curriculum vitae mit Kopie der verschiedenen Diplomen und Arbeitszeugnisse des ausländischen Arbeiters (Qualifizierungsbeweise)
- > Bescheinigung des regionalen Arbeitsvermittlungsamtes (RAV), an das die Arbeitsstelle zuvor gemeldet werden muss mit Eintrag in des EURES-System (EUROpean Employment Services)
- > Beweise der aktiven Recherchen, die auf dem Schweizer und Europäischen Arbeitsmarkt unternommen wurden (Anzeigen in den Fach- und Regionalzeitungen, auf Internet auf den Fach-Webseiten, Wendung an private Arbeitsvermittlungen)
- > Kopie des Mietvertrages (wenn bereits unterschrieben)
- > Im Fall von Verurteilungen, Kopie des Strafregisterauszuges oder der Verurteilungen

Im Fall eines Familiennachzuges :

- > Kopie der Heiratsurkunde/der eingeschriebenen Partnerschaft
- > Kopie der Geburtsurkunden der minderjährigen Kinder
- > Kopie des Familienscheines

Diese Dokumente müssen in einer offiziellen Sprache (deutsch oder französisch) des Kantons Freiburg übersetzt werden

Bemerkung :

Der/die Ausländer/in und der Arbeitgeber sind verpflichtet die Behörde genau zu informieren damit eine massgebende Entscheidung getroffen werden kann.

Ich bestätige, dass alle vorstehenden Angaben vollständig und wahrheitsgetreu sind.

Ort, Datum :

Unterschrift des Arbeitgebers :