

Charte du SFN

NOTRE MISSION

Nous nous engageons pour la gestion durable du milieu naturel, en particulier pour :

- la forêt et ses multiples fonctions
- la faune et la flore et la protection de leur habitat
- la protection de la population et des biens contre les dangers naturels gravitaires
- le paysage et la conservation de ses spécificités
- les propriétés de l'Etat confiées au Service.

NOTRE VISION

Nous favorisons, par une organisation territoriale efficace, la mise en oeuvre de la mission qui nous est confiée.

Nous orientons nos ressources pour :

- promouvoir une forêt multifonctionnelle, assurer son évolution ainsi que sa gestion durable
- renforcer une économie forestière apte à mettre en valeur les produits et les prestations de la forêt
- mettre en oeuvre une approche intégrale dans la gestion des dangers naturels gravitaires
- préserver et promouvoir la richesse et la diversité des patrimoines naturel et paysager
- gérer l'équilibre entre la faune, terrestre et aquatique, et son habitat
- promouvoir l'information du public sur la gestion durable de notre environnement naturel.

NOS VALEURS

Confiance

Notre collaboration est basée sur des relations de confiance et de loyauté ainsi que sur une communication réciproque et active.

Respect

Nous cultivons le respect et l'écoute à l'intérieur et à l'extérieur. Le respect des milieux naturels guide également nos activités.

Professionalisme

Nous nous engageons à produire un résultat professionnel de qualité, soutenu par des outils performants, un environnement de travail sûr et sain ainsi que des connaissances adéquates et mises à jour.

Motivation

Les conditions de travail motivantes mises en œuvre au sein du Service ainsi que notre attitude engagée et notre ouverture d'esprit permettent d'atteindre les objectifs fixés et de progresser dans la qualité des prestations fournies.

Une appréciation du travail accompli est régulièrement communiquée.

Convivialité

Nous sommes responsables de l'ambiance de travail dans notre environnement direct; nous soignons également les contacts avec les partenaires externes.

Équilibre

Le Service veille à créer des conditions de travail stables et clairement définies, qui nous permettent de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Leitbild des WNA

UNSERE AUFGABE

Wir setzen uns für einen nachhaltigen Umgang mit unserer natürlichen Umwelt ein, insbesondere für:

- den Wald und seine vielfältigen Funktionen
- die Fauna und Flora und den Schutz ihres Lebensraumes
- den Schutz von Bevölkerung und Gütern vor gravitativen Naturgefahren
- die Landschaft und die Erhaltung ihrer Eigenheiten
- das dem Amt anvertraute staatliche Eigentum.

UNSERE VISION

Wir sorgen durch eine effiziente territoriale Organisation für die Umsetzung unserer Aufgabe.

Wir setzen unsere Ressourcen ein, um:

- einen multifunktionalen Wald zu fördern, seine Entwicklung und nachhaltige Bewirtschaftung zu sichern
- eine Waldwirtschaft zu stärken, die in der Lage ist, die Produkte und Leistungen des Waldes in Wert zu setzen
- im Umgang mit den gravitativen Naturgefahren einen integralen Ansatz umzusetzen
- den Reichtum und die Vielfalt des Natur- und Landschaftserbes zu erhalten und zu fördern
- das Gleichgewicht zwischen der Fauna, der terrestrischen und aquatischen, und ihrem Lebensraum zu sichern
- die Information der Öffentlichkeit über den nachhaltigen Umgang mit unserer natürlichen Umwelt zu fördern.

UNSERE WERTE

Vertrauen

Unsere Zusammenarbeit gründet auf Vertrauen und Loyalität sowie einer gegenseitigen aktiven Kommunikation.

Respekt

Wir begegnen uns und den externen Partnern respektvoll und aufmerksam. Unser Handeln ist ebenfalls von Respekt gegenüber der Natur geprägt.

Professionalität

Wir bemühen uns um eine hohe Qualität unserer Arbeit, wofür wir über leistungsfähige Instrumente, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sowie die notwendigen Kenntnisse verfügen und uns weiterbilden.

Motivation

Dank den im Amt bereitgestellten, motivierenden Arbeitsbedingungen sowie unserer engagierten und offenen Haltung können die festgelegten Ziele erreicht und die Qualität der Leistungen stetig verbessert werden.

Die geleistete Arbeit wird regelmäßig bewertet, und die Beurteilungsergebnisse werden mitgeteilt.

Umgänglichkeit

Wir tragen zu einem guten Arbeitsklima in unserem unmittelbaren Umfeld bei und pflegen die Beziehungen zu den externen Partnern.

Gleichgewicht

Das Amt sorgt für stabile und klar definierte Arbeitsbedingungen, damit wir ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben finden können.



,