

---

# Service de la Santé publique

## Direction de la Santé et des Affaires Sociales (DSAS)

Journée d'introduction 30.09.2022

Dr méd. Claudine Mathieu-Thiébaud

FMH Médecine interne/Néphrologie

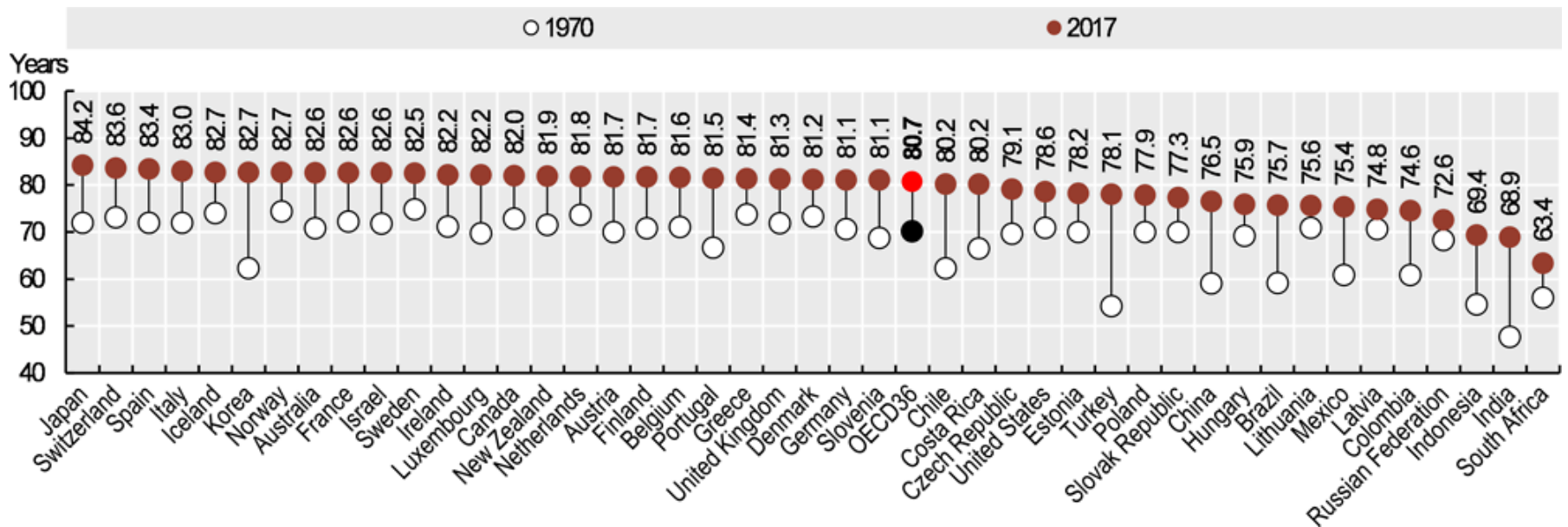
Cheffe de service





# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

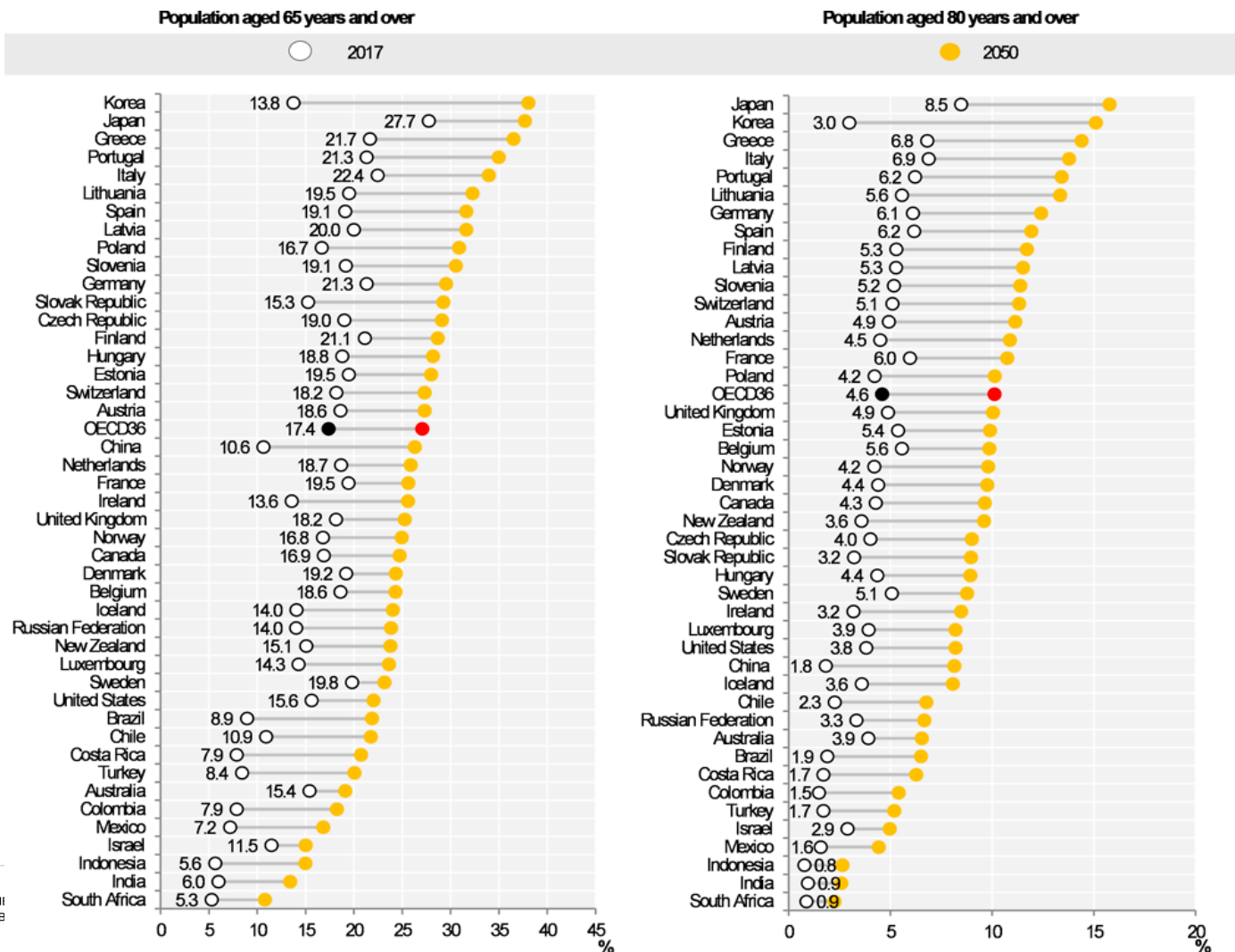
## DEMOGRAPHIE



OCDE Health  
2019

# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

## DEMOGRAPHIE (> 80ans)

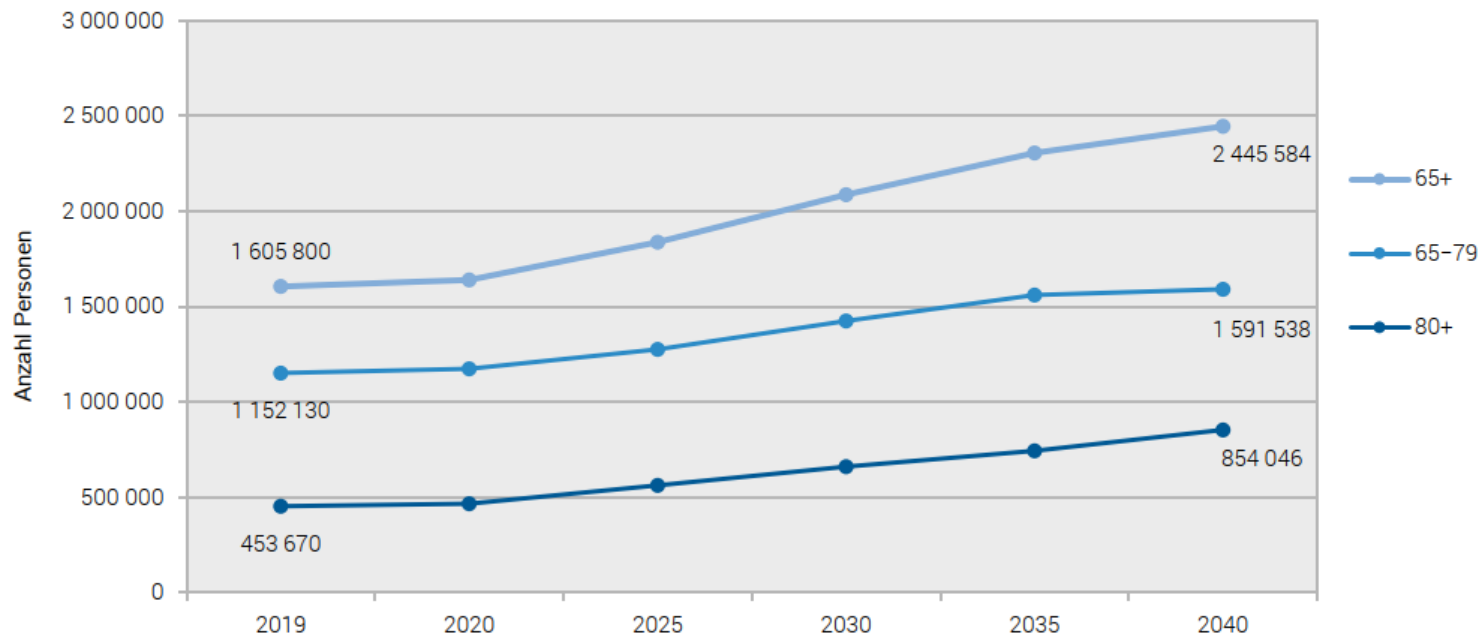


OCDE Health  
2019

# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

## DEMOGRAPHIE

G 4.3 Entwicklung der Bevölkerung 65+ nach Altersklasse, mittleres Szenario der Bevölkerungsentwicklung des BFS, Schweiz, 2019–2040

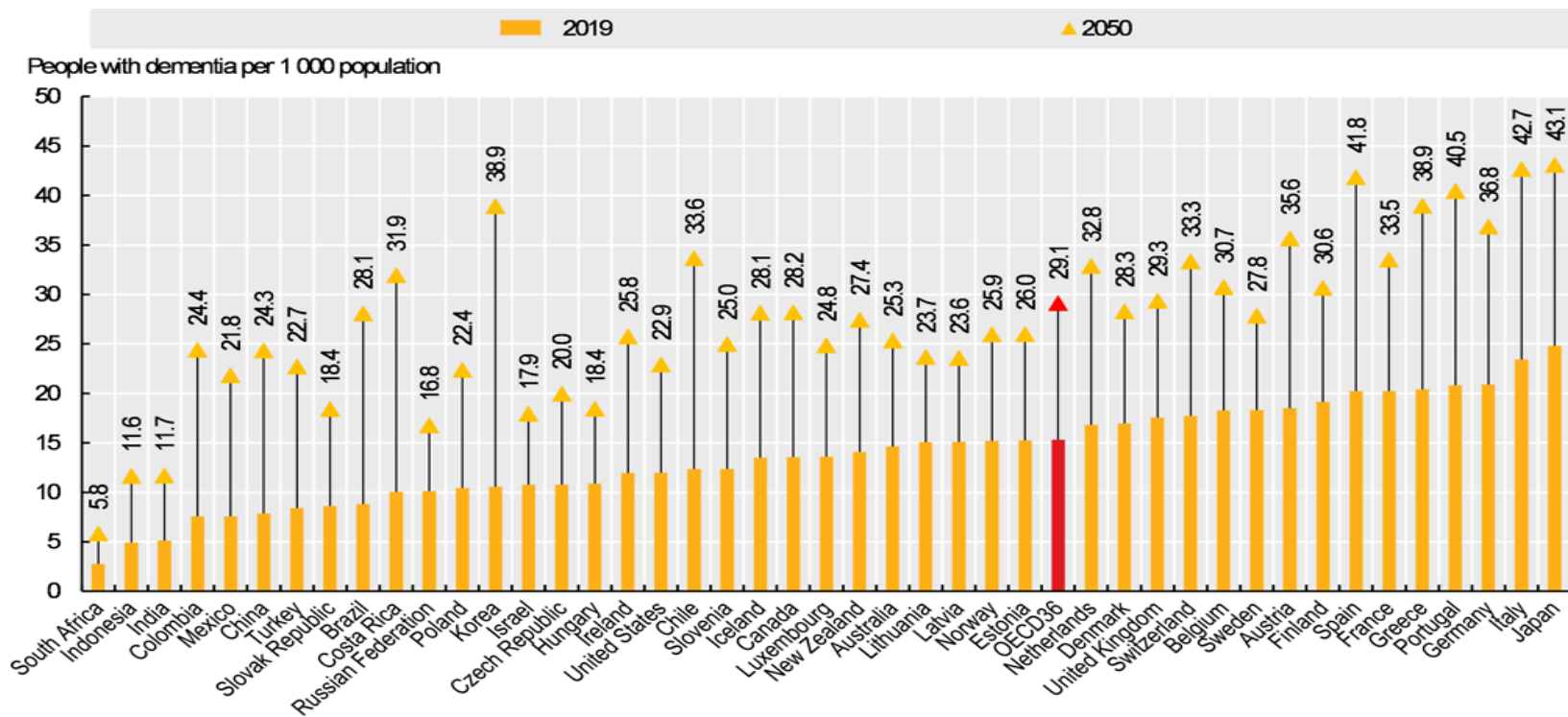


OBSAN 2022

# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

## TYPES DE MALADIES

### Prevalence of Dementia, 2019. 2050

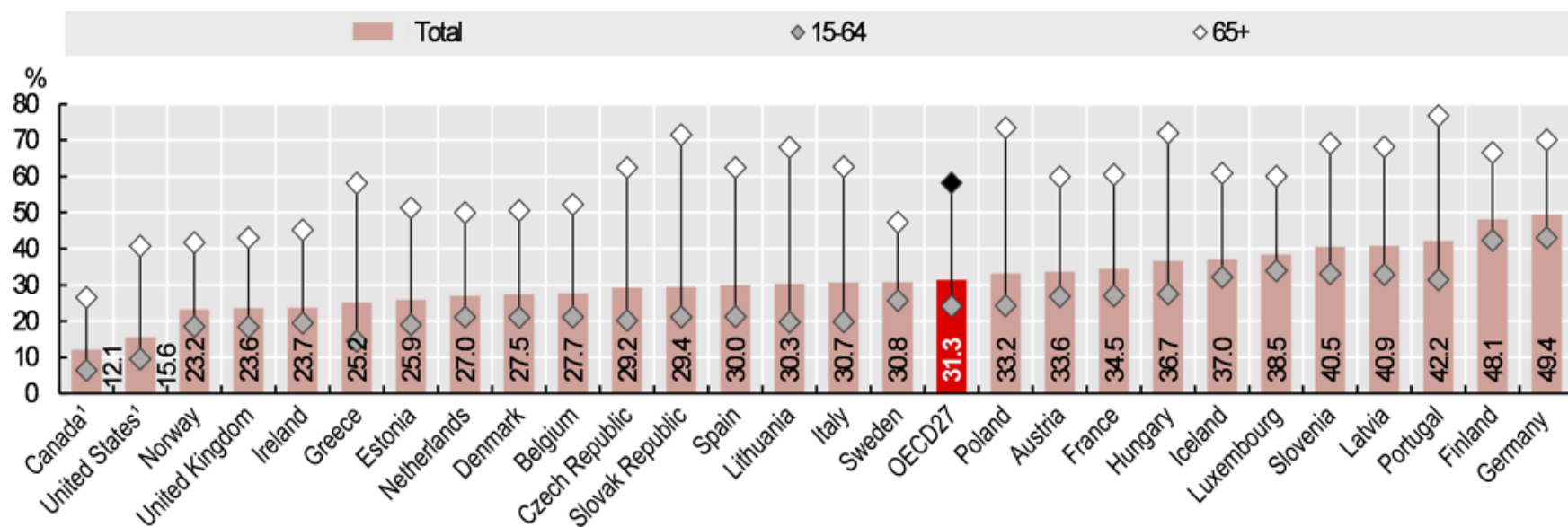


OECD analysis of data from the World Alzheimer Report 2015 and the United Nation , OCDE Health at glance 2019

# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

## TYPES DE MALADIES

### People living with two or more chronic diseases, 2014



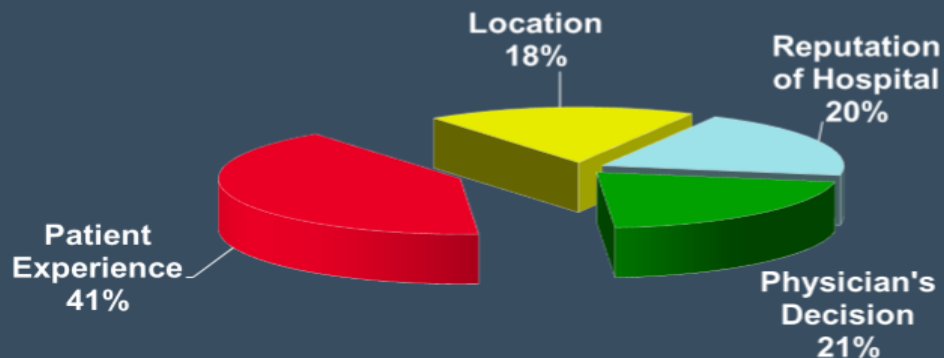
# Les Enjeux principaux qui influencent le système de santé

## LES ATTENTES DE NOS PATIENTS

### PATIENT EXPERIENCE

## Patients Choose Experience

*“What factors influence your choice of hospitals?”*



©2018 Cleveland Clinic Foundation All Rights Reserved

Source: Cleveland Foundation



# Les enjeux principaux qui influencent notre système de santé

## LE PERSONNEL MEDICO-SOIGNANT

### Nombre, rôles, collaboration

Tab. 3.6 Hôpitaux: Projections concernant le personnel soignant en 2030 (nombre de personnes employées et d'EPT)

2014	2030		
	Scénario bas	Scénario de référence	Scénario élevé
Postes (EPT) 62 783	74 370 (+11 587)	76 901 (+14 118)	84 127 (+21 344)
Personnes employées 81 987	97 127 (+15 140)	100 434 (+18 447)	109 871 (+27 884)
Hausse depuis 2014	+18,5%	+22,5%	+34,0%

Les sages-femmes ne sont pas incluses.

Source: OFS – Statistique des hôpitaux

© Obsan 2016

# Les enjeux principaux qui influencent notre système de santé

## LE PERSONNEL MEDICO-SOIGNANT

### Nombre, rôles, collaboration

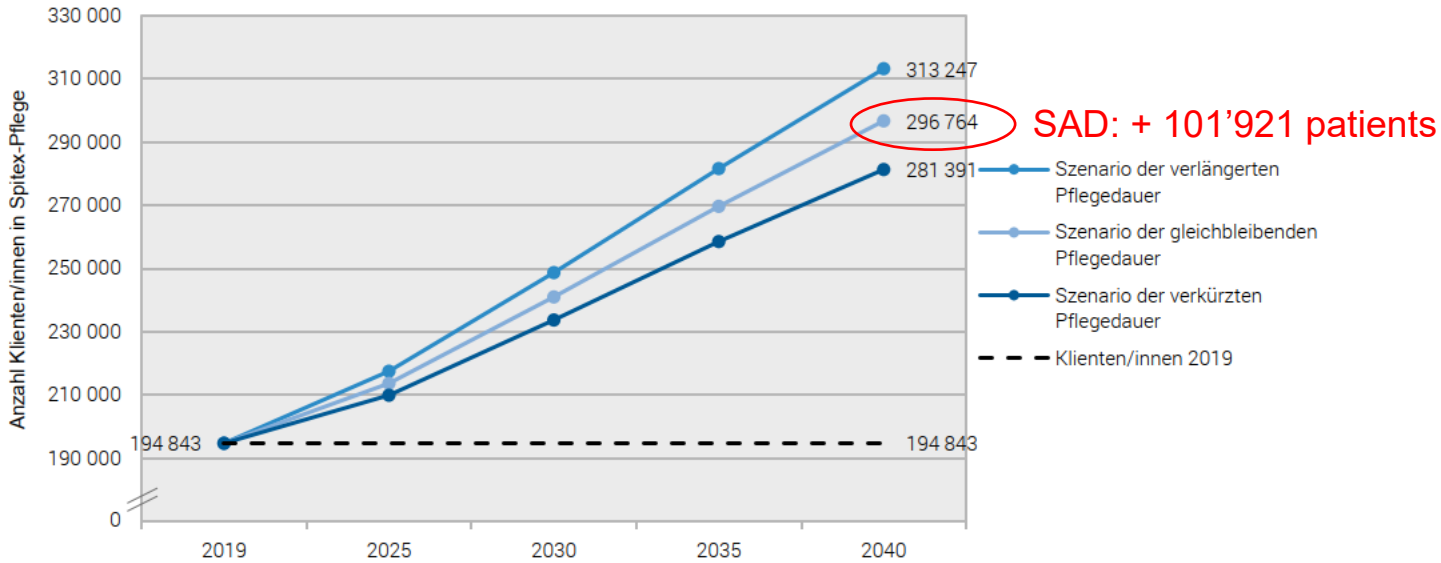
	Soignants du degré tertiaire					Personnel de soins et d'accompagnement du degré secondaire II			
	Évolution observée		Projections (différence avec 2019)			Évolution observée		Projections (différence avec 2019)	
	2012	2019	2029	2035		2012	2019	2029	2035
	79 900	90 600				44 900	58 900		
Scénario bas			101 800	109 100	Scénario bas			67 300	73 900
			+ 11 200	+ 18 400				+ 8 300	+ 15 000
<b>Scénario de référence</b>			106 500	117 300	<b>Scénario de référence</b>			71 600	81 400
			<b>+ 15 900</b>	<b>+ 26 700</b>				<b>+ 12 600</b>	<b>+ 22 500</b>
Scénario élevé			111 200	125 700	Scénario élevé			76 100	89 600
			+ 20 600	+ 35 100				+ 17 100	+ 30 700

Sources: OFS – Statistique des hôpitaux (KS), Statistique des institutions médico-sociales (SOMED) et Statistique de l'aide et des soins à domicile (SPITEX) © Obsan 2021

# Les enjeux principaux qui influencent notre système de santé

## LES SOINS DE LONGUE DUREE (ambulatoire, soins à domicile, EMS)

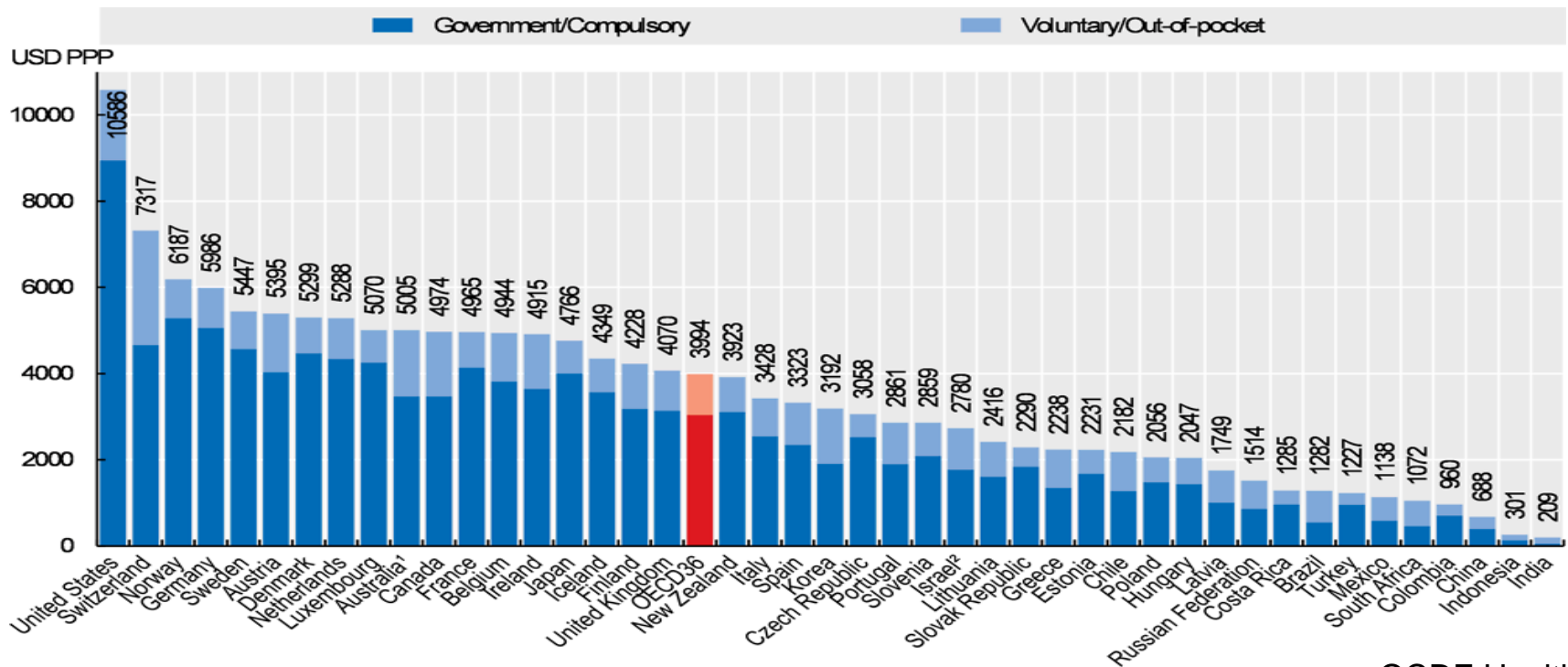
G 5.3 Prognose der Anzahl Klientinnen und Klienten 65+ in Spitex-Pflege, mittleres Szenario der Bevölkerungsentwicklung, drei epidemiologische Szenarien und unter unveränderter Versorgungspolitik, Schweiz, 2019–2040



# Les enjeux principaux de notre système de santé

## LES MOYENS FINANCIERS

Health expenditure per capita, 2018 (or nearest year)



OCDE Health  
2019



# Facteurs principaux qui influencent le système de santé

## LA TRANSFORMATION DIGITALE

- ❖ Artificial Intelligence and big data integrated into diagnostic tools/algorithms
- ❖ Use of robots/AI/VR/Simulation
- ❖ Use of Apps/mobile devices
- ❖ Wearables measuring health indicators
- ❖ Telemedicine

# Stratégie Santé 2030 (OFSP)

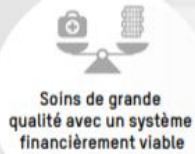
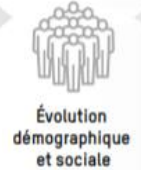
1. **Evolution démographie:** soins longue durée et prévention des maladies chronique (cf. Stratégie nationale des Maladies non transmissibles)
2. **Chance de vieillir en bonne santé:** déterminants de la santé, environnement et santé au travail
3. **Soins de grande qualité et système viable:** faire le lien avec la commission fédérale de la qualité ; projets de maîtrise des coûts dont EFAS
4. **Transfert technologique :** numérisation et compétence en matière de santé

# Vision, défis, objectifs et principaux axes politiques


Vision


Indépendamment de leur état de santé et de leur statut socio-économique, les individus en Suisse vivent dans un environnement favorable à la santé. Ils bénéficient d'un système sanitaire moderne, de grande qualité et financièrement viable.

4 défis





8 objectifs


1.  Exploiter les données de santé et les technologies


2.  Renforcer les compétences en matière de santé


3.  Garantir les soins et le financement

4.  Vieillir en bonne santé

5.  Augmenter la qualité des soins

6.  Maîtriser les coûts et décharger les ménages à faible revenu

7.  Améliorer la santé grâce à un meilleur environnement

8.  Mettre l'accent sur la santé au travail

16 principaux axes politiques

- ▶ 1.1 Promotion de la numérisation et exploitation des données
- ▶ 1.2 Définition de l'utilisation des nouvelles technologies

- ▶ 2.1 Information optimisée des citoyennes et citoyens
- ▶ 2.2 Amélioration du traitement des informations concernant la santé et les maladies

- ▶ 3.1 Augmentation des effectifs du personnel dans les soins de longue durée
- ▶ 3.2 Optimisation du financement des soins de longue durée

- ▶ 4.1 Renforcement de la prévention des maladies non transmissibles
- ▶ 4.2 Promotion de la santé chez les enfants et les adolescents

- ▶ 5.1 Renforcement des soins coordonnés
- ▶ 5.2 Amélioration des traitements médicaux

- ▶ 6.1 Aiguillage de l'évolution des coûts
- ▶ 6.2 Optimisation de la réduction individuelle des primes

- ▶ 7.1 Réduction des risques sanitaires liés à l'environnement
- ▶ 7.2 Préservation et promotion de la qualité de la nature et du paysage

- ▶ 8.1 Prévention des retombées négatives des nouvelles formes de travail sur la santé
- ▶ 8.2 Promotion d'un environnement de travail sain

2030  
Santé • Gesundheit • Sanità • Sanadad

# Service Santé publique: Mission 1

- Le SSP contribue à la promotion, la prévention, le maintien et le rétablissement de la santé de la population.
- Il identifie les besoins de la population en matière de santé.
- Il assure une offre adéquate (planification et organisation) et un accès pour tous.
- Il veille à la qualité et sécurité des prestations et à un système de santé abordable et pérenne (via les mandats de prestations, le financement, le contrôle et la surveillance)



# Service Santé publique: Mission 2

- La DSAS/SSP délivre les autorisations de pratique et d'exploitation.
- Le SSP contribue à la surveillance des professionnels de la santé.
- Il collabore à l'élaboration du DEP (Association CARA)
- Il contribue aux réflexions sur l'évolution du système de santé en Suisse, notamment via la CDS (EFAS, REFORMER, planification....)
- Il est membre actif du Groupement Romand des santés publiques (GRSP)

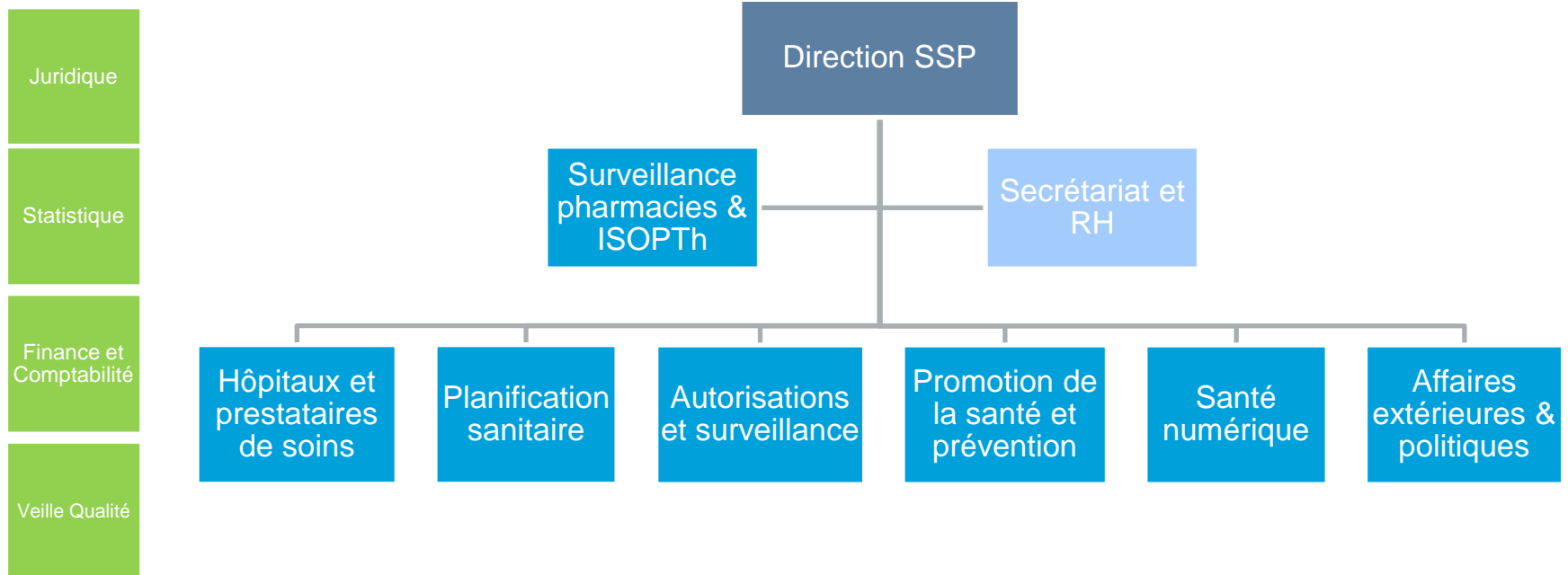
# Nouvelles compétences du canton dans le domaine ambulatoire

- Révision de la LAMal et OAMal: conditions d'admission à facturer à charge AOS
- Révision de la LAMal: limitation du nombre de médecins qui fournissent des prestations ambulatoires
- Projet EFAS: financement uniforme des prestations stationnaires et ambulatoires (participation des cantons au financement des prestations ambulatoires)

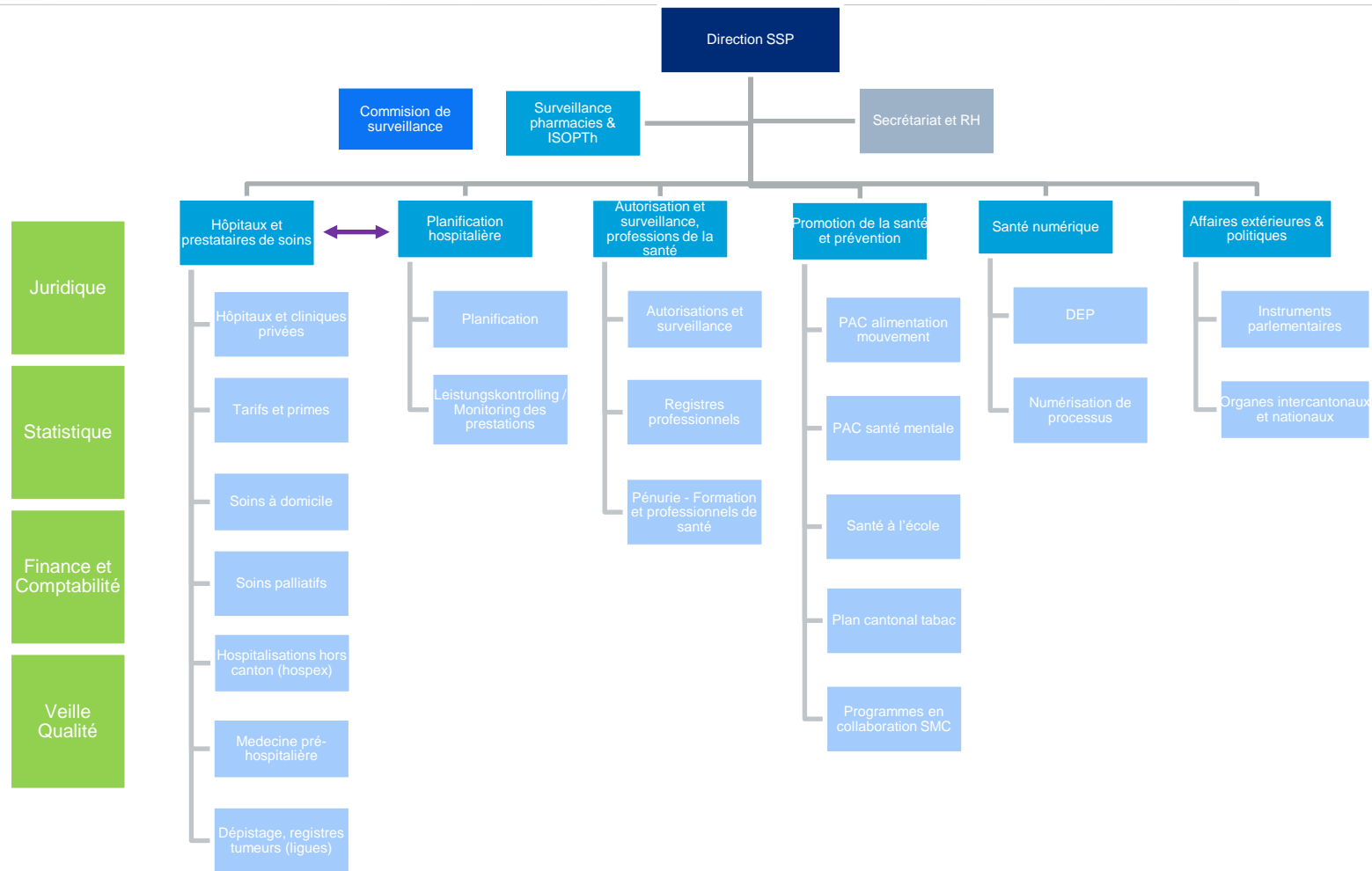
# Service de Santé publique FR: Vision

- **La population fribourgeoise est acteur de sa santé et de son bien-être avec le soutien et la collaboration de toutes les parties prenantes.**
- Considérer tous les **déterminants de la santé** et travailler de manière **interdisciplinaire et intersectorielle**.
- Donner du sens à l'engagement du service sur la base des valeurs communes et de la mission du SSP.
- Etre **l'ambassadeur de notre mission et vision envers nos partenaires** internes et externes.

## Organigramme SSP par pôle de compétences



# Organigramme SSP par pôle de compétences - détail



**Merci de votre attention**

