



Politique RH

« A l'écoute, dynamique et tourné vers l'avenir »

A travers ses axes stratégiques et ses actions, l'Etat de Fribourg souhaite favoriser l'équilibre entre travail et vie privée de ses collaborateur-trice-s pour maintenir leur efficacité et assurer un service public de qualité.

Information du 26 août 2020

Premiers jalons vers une nouvelle culture

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

La période exceptionnelle que nous venons de vivre en raison de la pandémie de coronavirus nous a toutes et tous contraint-e-s à faire preuve de beaucoup de flexibilité et d'engagement. J'aimerais tout d'abord vous remercier pour votre état d'esprit positif et votre travail qui nous ont permis de garantir les prestations de l'Etat tout au long de la crise. L'expérience du télétravail nous a démontré que nous sommes capables d'envisager les choses sous un nouvel angle. La Politique RH de l'Etat de Fribourg pose désormais des jalons concrets pour instaurer une nouvelle culture allant dans ce sens.

1. Promotion du temps partiel



Depuis le 1^{er} juillet 2020, tous les postes sont en principe mis au concours avec une fourchette de taux d'activité (ex. 50 - 60 %, 80 - 100 %).

L'objectif de cette action est de répondre notamment aux exigences croissantes en matière de **conciliation entre travail et vie privée** et d'apporter un avantage concurrentiel à l'Etat de Fribourg non négligeable sur le marché de l'emploi.

[En savoir plus](#)

2. Télétravail : un premier bilan positif

Au début de l'été, 62% des collaborateurs et collaboratrices (2263 sur 3658) de l'administration centrale se sont exprimé-e-s sur leurs expériences liées aux mesures prises pour flexibiliser le travail durant la pandémie.

56% des répondant-e-s à l'enquête souhaitent avoir la possibilité d'effectuer **un à deux jours de télétravail ou d'autres formes de travail mobile par semaine**. Le personnel souhaite également la **suppression du temps bloqué et l'élargissement du cadre de l'horaire de travail**. D'entente avec les partenaires sociaux, le Conseil d'Etat examinera ces aspirations dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique RH lors de la révision des ordonnances correspondantes et lors de la mise en place d'actions spécifiques.



[En savoir plus sur les résultats](#)

[En savoir plus sur l'axe 4 « Encourager les nouvelles formes de travail »](#)



3. La Politique RH en ligne

Retrouvez toutes les informations de la Politique RH (ex. dernières nouveautés, communications, explications des axes et des actions, etc.) sur le site internet de l'Etat de Fribourg.

Pour en savoir plus, cliquez ci-après sur le lien :
« [Une Politique RH pour un personnel engagé et motivé](#) ».

En vous remerciant de votre engagement et de votre intérêt pour la nouvelle Politique RH de l'Etat, je vous souhaite une bonne rentrée.

Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG



HR-Politik

Bürger^{na}h, dynamisch und zukunftsgerichtet

Mit strategischen Stossrichtungen und Aktionen will der Staat Freiburg die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Privatleben der Mitarbeitenden fördern, damit ihre Effizienz unterstützen und einen hochwertigen Service Public sicherstellen.

Information vom 26. August 2020

Erste Schritte zu einer neuen Kultur

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
Die aussergewöhnliche Zeit, die wir soeben aufgrund der Coronavirus-Pandemie durchlebt haben, hat uns alle gezwungen, ein hohes Mass an Flexibilität und Engagement zu zeigen. Zunächst möchte ich Ihnen für Ihre positive Einstellung und Ihre Arbeit danken, die es uns ermöglicht hat, die Leistungen des Staates während der gesamten Krise zu gewährleisten. Die Erfahrung mit der Telearbeit hat uns gezeigt, dass wir in der Lage sind, die Dinge aus einer neuen Perspektive zu betrachten. Die Personalpolitik des Staates Freiburg definiert nun konkrete Schritte zur Schaffung einer neuen Kultur in dieser Richtung.

1. Förderung von Teilzeitarbeit



Seit dem 1. Juli werden Voll- und Teilzeitstellen grundsätzlich mit einem variablen Beschäftigungsgrad ausgeschrieben (z.B. 50–60 %, 80–100 %).

Ziel dieser Aktion ist es, insbesondere auf die wachsenden Forderungen nach einer besseren **Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben** zu reagieren und dem Staat Freiburg einen Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen.

[Für weitere Informationen](#)

2. Telearbeit: eine erste positive Bewertung

Im Frühsommer, 62 % der Mitarbeitenden (2263 von 3658) der Zentralverwaltung äusserten sich zu ihren Erfahrungen in Verbindung mit den ergriffenen Massnahmen für die Flexibilisierung der Arbeit während der Pandemie.

56 % der Umfrageteilnehmer wünschen in Zukunft, **einen bis zwei Tage pro Woche im Home Office oder mit einer anderen mobilen Arbeitsform** zu arbeiten. Das Personal wünscht auch **die Aufhebung der Blockzeiten und die Ausdehnung der täglichen Rahmenarbeitszeit**. In Absprache mit den Sozialpartnern wird der Staatsrat diese Anliegen im Rahmen der Umsetzung der Personalpolitik prüfen, dies bei der Revision der entsprechenden Verordnungen und bei der Umsetzung von spezifischen Aktionen.



[Siehe die Medienmitteilung](#)

[Für weitere Informationen über die Stossrichtung 4 "Förderung neuer Arbeitsformen"](#)



3. Die HR-Politik online

Alle Informationen über die Personalpolitik (z.B. aktuelle Nachrichten, Mitteilungen, Erläuterungen zu den Achsen und Aktionen usw.) finden Sie auf der Website des Kantons Freiburg.

Für weitere Informationen klicken Sie auf den untenstehenden Link: « [Eine HR-Politik für engagierte und motivierte Mitarbeiter](#) ».

Ich danke Ihnen für Ihr Engagement und Ihr Interesse an der neuen Personalpolitik des Staates Freiburg und wünsche Ihnen einen guten Start.

Georges Godel

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen

ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

