



## Politique RH

### A l'écoute, dynamique et tourné vers l'avenir

A travers ses axes stratégiques et ses actions, l'Etat de Fribourg souhaite favoriser l'équilibre entre travail et vie privée de ses collaborateur-trice-s pour maintenir leur efficacité et assurer un service public de qualité.

## Action #1 – Encourager les postes à temps partiel

Dans un monde de travail plus mobile, un nombre croissant de femmes et d'hommes désire travailler à temps partiel ([statistiques OFS](#)) afin de concilier au mieux vie professionnelle et vie privée. L'Etat de Fribourg tient compte de ces évolutions et encourage le travail à temps partiel. Dans cette optique, le Conseil d'Etat a validé, le 18 février 2020, l'action de la Politique RH relative à la publication de toutes les offres d'emploi avec une fourchette de taux.

### Action

Dès le 1<sup>er</sup> juillet, les postes à temps plein et partiel seront en principe mis au concours avec une fourchette de taux d'activité (ex. 50 - 60 %, 80 - 100 %).

L'objectif de cette action est de répondre notamment aux exigences croissantes en matière de conciliation entre travail et vie privée et d'apporter un avantage concurrentiel à l'Etat de Fribourg non négligeable sur le marché de l'emploi. Les EPT non utilisés resteront dans le budget du Service concerné.

**Axe visé :** [Culture orientée service au public](#)

### Avantages

- Meilleure conciliation entre vie professionnelle et privée.
- Elargissement du choix des dossiers de postulation.
- Augmentation du nombre de candidatures féminines, notamment pour les postes à responsabilités.
- Augmentation de l'attractivité de l'Etat de Fribourg.

## Besoin d'aide ?

L'équipe « recrutement » du SPO se tient à votre disposition pour tout complément d'informations et support administratif dans la rédaction de vos offres d'emploi selon la décision du Conseil d'Etat :

- Angelo Nolfo ([Angelo.Nolfo@fr.ch](mailto:Angelo.Nolfo@fr.ch) – 026 305 32 42)
- Béatrice Menoud ([Beatrice.Menoud@fr.ch](mailto:Beatrice.Menoud@fr.ch) – 026 305 32 58)
- Kim Corminboeuf ([Kim.Corminboeuf.spo@fr.ch](mailto:Kim.Corminboeuf.spo@fr.ch) - 026 305 32 50)

Merci d'avance pour votre collaboration et meilleures salutations.

**Gabrielle Merz Turkmani**, Cheffe de service/Amtsvorsteherin  
[gabrielle.merzturkmani@fr.ch](mailto:gabrielle.merzturkmani@fr.ch), T +41 26 305 32 35

—

**Service du personnel et d'organisation SPO**  
**Amt für Personal und Organisation POA**

Direction / Direktion

Rue Joseph-Piller 13, 1700 Fribourg

T +41 26 305 32 52, F +41 26 305 32 49, [www.fr.ch/spo](http://www.fr.ch/spo)

—

Direction des Finances **DFIN**  
Finanzdirektion **FIND**

—

ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG



## HR-Politik

### **Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet**

Mit strategischen Stossrichtungen und Aktionen will der Staat Freiburg die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Privatleben der Mitarbeitenden fördern, damit ihre Effizienz unterstützen und einen hochwertigen Service Public sicherstellen.

## Aktion #1 – Förderung von Teilzeitarbeit

In einer immer mobileren Arbeitswelt möchten immer mehr Frauen und Männer Teilzeit arbeiten ([Statistiken BFS](#)), um ihren Beruf bestmöglich mit ihrem Privatleben zu vereinbaren. Der Staat Freiburg ist sich dieser Entwicklung bewusst und fördert Teilzeitarbeit. Zu diesem Zweck hat der Staatsrat am 18. Februar 2020 die Aktion der HR-Politik bezüglich Veröffentlichung aller Stellenangebote mit einer Beschäftigungsspanne validiert.

### **Aktion**

Ab 1. Juli werden Voll- und Teilzeitstellen grundsätzlich mit einem variablen Beschäftigungsgrad ausgeschrieben (z. B. 50–60 %, 80–100 %).

Mit dieser Aktion soll namentlich den wachsenden Forderungen nach Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben entsprochen und dem Staat Freiburg auf dem Arbeitsmarkt ein nicht vernachlässigbarer Wettbewerbsvorteil verschafft werden. Die nicht genutzten VZÄ bleiben im Voranschlag der betreffenden Dienststelle.

**Stossrichtung:** [Stärkung der Dienstleistungsorientierung](#)

### **Vorteile**

- bessere Vereinbarkeit der Arbeit mit dem Privatleben
- grössere Auswahl an Bewerbungsdossiers
- mehr Bewerbungen von Frauen, namentlich für Kaderstellen
- Steigerung der Attraktivität des Staats Freiburg

## Benötigen Sie Unterstützung?

Das Team «Rekrutierung» des POA steht Ihnen mit zusätzlichen Informationen und administrativer Unterstützung bei der Verfassung Ihrer Stellenangebote gemäss Staatsratsbeschluss zur Seite:

- Angelo Nolfo ([Angelo.Nolfo@fr.ch](mailto:Angelo.Nolfo@fr.ch) – 026 305 32 42)
- Béatrice Menoud ([Beatrice.Menoud@fr.ch](mailto:Beatrice.Menoud@fr.ch) – 026 305 32 58)
- Kim Corminboeuf ([Kim.Corminboeuf.spo@fr.ch](mailto:Kim.Corminboeuf.spo@fr.ch) – 026 305 32 50)

Wir danken Ihnen im Voraus für Ihre Mitarbeit und senden herzliche Grüsse.

**Gabrielle Merz Turkmani**, Cheffe de service/Amtsvorsteherin  
[gabrielle.merzturkmani@fr.ch](mailto:gabrielle.merzturkmani@fr.ch), T +41 26 305 32 35

—

**Service du personnel et d'organisation SPO**

**Amt für Personal und Organisation POA**

Direction / Direktion

Rue Joseph-Piller 13, 1700 Fribourg

T +41 26 305 32 52, F +41 26 305 32 49, [www.fr.ch/spo](http://www.fr.ch/spo)

—

Direction des Finances **DFIN**

Finanzdirektion **FIND**

—

ETAT DE FRIBOURG

STAAT FREIBURG

