

Information du 20 mai 2020

Deutscher Text, siehe unten

Un moment charnière pour la Politique RH

Dans notre communication du 20 février 2020, nous nous réjouissons de vous présenter les différentes actions en faveur du personnel lors d'un événement initialement prévu le 18 mars. Comme vous le savez, l'actualité en a décidé autrement. Notre quotidien a été chamboulé et nous avons toutes et tous dû nous réinventer dans notre manière de travailler. La majorité d'entre nous souhaite désormais un réveil différent à la fin du Covid-19. Nous y contribuerons avec la nouvelle Politique RH.

3 – 2 – 1 : Actions !

Durant cette période particulière, nous continuons d'avancer :

- **Actions :** Dans le flyer « A l'écoute, dynamique et tournée vers l'avenir » en annexe, découvrez comment seront mis en place les axes stratégiques et quelles sont les 34 actions retenues par le Conseil d'Etat pour les 6 prochaines années.
- **Logo Politique RH :** Toutes les actions de la Politique RH sont maintenant identifiables par un logo (cf. en-tête de la newsletter). Il représente les aigrettes d'un pissenlit qui disséminent de nombreuses idées grâce au souffle des collaboratrices et des collaborateurs dans cette démarche participative.

Ces prochaines semaines seront déterminantes pour l'organisation d'un futur événement concernant la Politique RH. Nous vous tiendrons informé-e-s de sa faisabilité. En outre, les groupes de travail du Service du personnel et d'organisation (SPO) contacteront prochainement différents services et établissements pour déployer les premières actions à mettre en œuvre pour favoriser un environnement de travail attractif à l'Etat de Fribourg.

Continuez à prendre soin de vous et d'ores et déjà bonne route avec la nouvelle Politique RH !



Georges Godel

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel (DCEQP)

Information vom 20. Mai 2020

Ein Meilenstein für die HR-Politik

In unserer Mitteilung vom 20. Februar freuten wir uns darauf, die verschiedenen Aktionen zugunsten des Personals an einer Veranstaltung präsentieren zu können, die ursprünglich für den 18. März 2020 geplant war. Wie Sie wissen, verhinderte das Tagesgeschehen diese Präsentation. Unser Alltag wurde auf den Kopf gestellt und wir alle mussten unsere Arbeitsgewohnheiten anpassen. Ein Grossteil von uns wünscht sich einen anderen Tagesablauf für die Zeit nach Covid-19. Wir beteiligen uns mit der neuen HR-Politik an diesem Wandel.

Auf die Plätze, fertig, los!

Während dieser besonderen Zeit geht es bei uns weiter:

- **Aktionen:** Der Flyer «Bürgernah, dynamisch und zukunftsgerichtet» erklärt die Umsetzung der strategischen Stossrichtungen sowie die 34 Aktionen (s. Anhang), die der Staatsrat für die nächsten sechs Jahre ausgewählt hat.
- **Logo HR-Politik:** Alle Aktionen der HR-Politik, welche dank der partizipativen Vorgehensweise erarbeitet wurden, sind fortan mit einem Logo gekennzeichnet (siehe Newsletterkopf). Es stellt die Flugschirme des Löwenzahns dar, welche sich dank der Puste der Mitarbeitenden verbreiten.

In den nächsten Wochen wird über die Organisation einer zukünftigen Veranstaltung in Bezug auf die HR-Politik entschieden. Wir werden Sie auf dem Laufenden halten. Zudem werden die Arbeitsgruppen des Amtes für Personal und Organisation (POA) in Kürze die verschiedenen Verwaltungseinheiten und Anstalten kontaktieren, um mit der Einführung der ersten Aktionen für ein attraktives Arbeitsumfeld beim Staat Freiburg zu beginnen.

Bleiben Sie weiter gesund – alles Gute auf unserem gemeinsamen Weg in Richtung neue HR-Politik!



Georges Godel
Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen