



Catégorie de la mesure **FORMATION**

Fonction(s) de la mesure **S'entraîner à travailler (endurance et structure journalière)**

F

Langue de la mesure

Couverture LAA



Soutenir le projet individuel d'insertion

Acquérir les compétences de base (compétences sociales)

Nom de la mesure **VIP : Vers une insertion professionnelle**

Organisateur **OSEO**

Description de l'activité VIP est une mesure d'insertion socio-professionnelle bas et moyen seuil adaptée aux jeunes adultes rencontrant des difficultés à se mobiliser autour d'un projet. Elle propose une prise en charge modulable et progressive (20 à 90 %) et est structurée autour de 4 axes :

- d'activités en ateliers à vocation professionnalisante et socialisante. Ces activités ont lieu, en interne, au sein d'une micro-ressourcerie ou hors-murs en collaboration avec des partenaires externes
- d'un accompagnement de référence
- d'activités de loisirs, sportives, culturelles
- de coaching à la recherche de formation ou d'emploi

Profil des bénéficiaires Jeunes adultes (dès 18 ans) confrontés à des difficultés d'ordre socio-éducatif, motivationnel ou professionnel, ayant besoin d'un accompagnement préalable avant d'entamer une formation ou une intégration professionnelle.

- Objectifs à atteindre
- Acquérir une structure journalière
 - Augmenter la confiance en soi et l'estime de soi
 - Se réapproprier un sentiment de compétence
 - Donner du sens aux démarches de formation professionnelle ou d'emploi
 - Construire un projet de formation ou d'emploi réaliste et réalisable
 - Développer des compétences transversales et professionnelles
 - Adopter une posture de professionnel et un rythme de travail
 - Réaliser des démarches de recherche de formation ou d'emploi

- Conditions de participation
- Niveau de français : A2 oral
 - Disposer d'un statut juridique conforme pour suivre une formation
 - Montrer une volonté d'engagement dans un projet d'insertion
 - Avoir une disponibilité effective (pas d'obstacles comme la garde d'enfants ou des activités annexes)

- Moyens et méthodes Dans une approche fondée sur la démarche projet, les activités se développent avec les moyens et les méthodes suivantes :
- Ateliers : exploration et mobilisation des ressources professionnelles et personnelles & espace de socialisation
 - Activités professionnalisantes hors-murs : développement de compétences en situation réelle dans des contextes variés
 - Entretiens de référence : suivi personnalisé pour définir et ajuster des objectifs professionnels et personnels
 - Activités de développement personnel, culturelles et sportives : favoriser le bien-être psychologique et physique
 - Coaching personnalisé pour la réalisation du projet de formation ou d'emploi

Capacité d'accueil 14 jeunes adultes simultanément

Frais d'organisateur 113.- CHF par jour (coût mensuel : 2'500.- CHF, tarif horaire : 15.- CHF)

Durée De 3 mois à 12 mois

Dates À convenir

Fréquence Modulable (20 à 90%)

Horaire 8h-12h / 13h-16h

Taux d'activité Le taux de présence est progressif et est à définir en fonction des besoins du jeune (de 20% à 90%)

District Sarine

Adresse Avenue Beauregard 9b



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Loi du 14 novembre 1991 sur l'aide sociale (LASoc)

Catalogue des mesures d'insertion sociale (MIS) et des mesures spécifiques d'intégration (MInt)

189

Numéro MIS *

MIS/MInt

Catégorie de la mesure **FORMATION**

Fonction(s) de la mesure **S'entraîner à travailler (endurance et structure journalière)**

Soutenir le projet individuel d'insertion

Acquérir les compétences de base (compétences sociales)

F

Langue de la mesure

Couverture LAA



Localité 1700 Fribourg

Coordonnées de l'organisateur Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO)

Responsable de la mesure Eric Constantin, eric.constantin@oseo-fr.ch, 026 422 13 81

Téléphone 026 347 15 77 Adresse Rte des Arsenaux 9

Fax No postal / Localité 1700 Fribourg

E-Mail office@oseo-fr.ch Site Web www.oseo-fr.ch

Type d'organisateur Organisme prestataire (avec contrat de prestations)

Mission de l'organisme Centre de coaching, de formation et de conseil. L'OSEO Fribourg s'engage aux côtés des personnes fragilisées sur le marché de l'emploi.

Responsable de l'organisation Joël Gavin, Directeur

Remarques Le suivi de cette mesure peut donner droit à des subsides de formation.