

Recommandation salariale concernant l'apprentissage agricole dans le canton de Fribourg

valable pour l'année scolaire 2026/27

Salaire minimal brut: (CHF)

		Annuel	Mensuel
⇒ 1 ^{ère} année nouveau plan de formation	Salaire brut	13 200	1 100
	Nourriture et logement	9 188	766
	Ass. accidents non prof. LAA	212	18
	Indemnité journ. maladie	62	5
	AVS/AI/APG *	700	58
	Assurance-chômage *	145	12
	Salaire net	2 894	241

(1er janvier de l'année qui suit celle où les personnes ont atteint l'âge de 17 ans)

		Annuel	Mensuel
⇒ 2 ^e année ancien plan de formation	Salaire brut	16 200	1 350
	Nourriture et logement	9 348	779
	Ass. accidents non prof. LAA	260	22
	Indemnité journ. maladie	76	6
	AVS/AI/APG *	859	72
	Assurance-chômage *	178	15
	Salaire net	5 479	457

(1er janvier de l'année qui suit celle où les personnes ont atteint l'âge de 17 ans)

Pour les apprentis 2^e formation, le salaire minimal brut des 2^e année est applicable.

En 3^e année, l'apprenti est payé durant 12 mois.

Légalement, le salaire est aussi payé pendant les jours de cours et de vacances, ce qui explique la diminution du salaire brut annuel en 3^e année.

		Annuel	Mensuel
3 ^e année ancien plan de formation	Salaire brut	14 400	1 200
	Nourriture et logement	7 573	631
	Ass. accidents non prof. LAA	231	19
	Indemnité journ. maladie	68	6
	AVS/AI/APG *	763	64
	Assurance-chômage *	158	13
	Salaire net	5 607	467

(1er janvier de l'année qui suit celle où les personnes ont atteint l'âge de 17 ans)

Primes des cotisations des assurances sociales pour l'apprenti-e (en %) *

AVS / AI / APG: 5.3	AC:	1.1	$\left. \begin{array}{l} \\ \\ \end{array} \right\}$	8.477 %
LAA: 1.607	Indemnité journ. en cas de maladie:	0.47		

En cas d'un contrat d'assurance autre que Agrisano, ajuster les taux selon votre assurance.

Novembre 2025

Direction des institutions, de l'agriculture et des forêts DIAF
Direktion der Institutionen und der Land- und Forstwirtschaft ILFD



Calcul des vacances et jour de congé

Calcul du salaire en nature

		Jours	Nourriture / logement		
			Annuel	Mensuel	
1^{ère} année nouveau plan de formation	Jours de travail	200	33.0	6600	
	Cours professionnels	54	23.0	1242	
	Cours interentreprises	6	23.0	138	
	Vacances (5 x 5.5 jours) - arrondi	27	11.5	311	
	Congé (52 x 1.5 jours)	78	11.5	897	
	Total	365		9 188	766
2^e année ancien plan de formation	Jours de travail	216	33.0	7128	
	Cours professionnels	40	23.0	920	
	Cours interentreprises	4	23.0	92	
	Vacances (5 x 5.5 jours) - arrondi	27	11.5	311	
	Congé (52 x 1.5 jours)	78	11.5	897	
	Total	365		9 348	779
3^e année ancien plan de formation	Jours de travail	157	33.0	5181	
	Cours professionnels	103	11.5	1184	
	Cours interentreprises	0	0.0	0	
	Vacances (5 x 5.5 jours) - arrondi	27	11.5	311	
	Congé (52 x 1.5 jours)	78	11.5	897	
	Total	365		7 573	631

Vacances

L'entreprise formatrice accorde à la personne en formation, jusqu'à l'âge de 20 révolus, au moins 5 semaines de vacances par année d'apprentissage.

Les personnes en formation âgées de plus de 20 ans ont droit à un minimum de 4 semaines de vacances par an.

Evaluation du salaire en nature selon la norme AVS (CHF)

Petit déjeuner:	3.50	Repas de midi:	10.00]	33.00
Repas du soir:	8.00	Logement:	11.50		

Richtlohn für landwirtschaftliche Lehrverhältnisse im Kanton Freiburg

gültig für das Schuljahr 2026/27

Mindestbruttolohn: (CHF)

		Jährlich	Monatlich
⇒ 1. Lehrjahr	Bruttolohn	13 200	1100
	Kost und Logis	9 188	766
gemäss neuem Bildungsplan	Nichtberufsunfallvers. UVG	212	18
	Krankentaggeld	62	5
	AHV/IV/EO *	700	58
	Arbeitslosenversicherung *	145	12
	Nettolohn	2 894	241

(beitragspflichtig ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag)

⇒ 2. Lehrjahr	Bruttolohn	16 200	1 350
	Kost und Logis	9 348	779
gemäss altem Bildungsplan	Nichtberufsunfallvers. UVG	260	22
	Krankentaggeld	76	6
	AHV/IV/EO *	859	72
	Arbeitslosenversicherung *	178	15
	Nettolohn	5 479	457

(beitragspflichtig ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag)

Für die Lernenden in Zweitausbildung gilt der Mindestbruttolohn des 2. Lehrjahres

Im dritten Lehrjahr erhält der Lernende während des ganzen Jahres seinen Lohn.

Rechtlich wird der Lohn auch während den Kurs-, Schul-, und Ferientagen ausbezahlt, das erklärt die Abnahme des Jahresbruttolohnes im dritten Jahr.

		Jährlich	Monatlich
3. Lehrjahr	Bruttolohn	14 400	1 200
	Kost und Logis	7 573	631
gemäss altem Bildungsplan	Nichtberufsunfallvers. UVG	231	19
	Krankentaggeld	68	6
	AHV/IV/EO *	763	64
	Arbeitslosenversicherung *	158	13
	Nettolohn	5 607	467

(beitragspflichtig ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag)

Prämien-Beitragssätze der Sozialversicherungen für den Lehrling / die Lehrtochter (in %)

AHV / IV / EO	5.3	ALV:	1.1	}	8.477 %
UVG:	1.607	Krankentaggeld:	0.47		

Falls der Versicherungsvertrag mit einer anderen Versicherung als der Agrisano abgeschlossen wurde, müssen die Beitragssätze entsprechend angepasst werden.

Novembre 2025

Berechnung der Ferien- und Freitage

Naturallohnberechnung

		Tage	Kost und Logis	Jährlich	Monatlich
1. Lehrjahr gemäss neuem Bildungsplan	Arbeitstage	200	33.0	6600	
	Schultage	54	23.0	1242	
	Überbetriebliche Kurse	6	23.0	138	
	Ferien (5 x 5.5 Tage) - gerundet	27	11.5	311	
	Frei (52 x 1.5 Tage) - gerundet	78	11.5	897	
	Total	365		9 188	766
2. Lehrjahr gemäss altem Bildungsplan	Arbeitstage	216	33.0	7128	
	Schultage	40	23.0	920	
	Überbetriebliche Kurse	4	23.0	92	
	Ferien (5 x 5.5 Tage) - gerundet	27	11.5	311	
	Frei (52 x 1.5 Tage) - gerundet	78	11.5	897	
	Total	365		9 348	779
3. Lehrjahr gemäss altem Bildungsplan	Arbeitstage	216	33.0	7128	
	Schultage	40	23.0	920	
	Überbetriebliche Kurse	4	23.0	92	
	Ferien (5 x 5.5 Tage) - gerundet	27	11.5	311	
	Frei (52 x 1.5 Tage) - gerundet	78	11.5	897	
	Total	365		9 348	779

Ferien

Der Lehrbetrieb hat dem Lernenden in der beruflichen Grundbildung bis zum vollendeten 20. Altersjahr für jedes Bildungsjahr fünf Wochen Ferien zu gewähren.

Lernende, die älter als 20 Jahre alt sind, haben einen Minimalanspruch von vier Wochen Ferien pro Jahr.

Bewertung des Naturallohnes nach AHV-Norm (CHF)

Frühstück:	3.50	Mittagessen:	10.00	33.00
Abendessen:	8.00	Unterkunft:	11.50	

Novembre 2025