

Verordnung

vom 5. Dezember 2016

über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2017

Der Staatsrat des Kantons Freiburg

gestützt auf Artikel 81 des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

in Erwägung:

Der Landesindex der Konsumentenpreise, der als Bezugsgrösse für die Berechnung des Teuerungsausgleichs dient, ist zwischen November 2010 (Index = 109,6 Pkt.) und Oktober 2016 (Index = 107,0 Pkt.) um 2,6 Punkte gesunken. Auch der Index von November 2016 wird unter dem Index von November 2010 liegen. Deshalb bleibt der Index, der für die Festsetzung der Gehaltsskalen für das Jahr 2017 zugrunde gelegt wird, auf dem Stand nach dem Index von November 2010, d. h. 109,6 Punkte. Allerdings hat der Staatsrat beschlossen, dem Staatspersonal gemäss Artikel 81 Abs. 4 StPG eine Reallohnerhöhung zu gewähren.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Anpassung der Gehaltsskalen

¹ Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltsskala des Staatspersonals (Gehaltsskalen) bleiben auf dem Stand nach dem Index von November 2010, d. h. 109,6 Punkte (Mai 2000 = 100 Pkt.).

² Die Gehaltsskalen werden real um 0,4 % erhöht.

Art. 2 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2017

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2017 ist folgende allgemeine Gehaltsskala massgebend:

| Klasse | Minimum | Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt) | Maximum | Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt) |
|---------------|----------------|--|----------------|--|
| 01 | 40 831.80 | 44 234.45 | 58 902.60 | 63 811.15 |
| 02 | 41 673.60 | 45 146.40 | 60 796.20 | 65 862.55 |
| 03 | 42 618.00 | 46 169.50 | 62 845.80 | 68 082.95 |
| 04 | 43 683.00 | 47 323.25 | 64 963.20 | 70 376.80 |
| 05 | 44 861.40 | 48 599.85 | 67 246.20 | 72 850.05 |
| 06 | 46 152.60 | 49 998.65 | 69 562.80 | 75 359.70 |
| 07 | 47 550.60 | 51 513.15 | 72 039.60 | 78 042.90 |
| 08 | 49 056.60 | 53 144.65 | 74 623.80 | 80 842.45 |
| 09 | 50 680.80 | 54 904.20 | 77 247.60 | 83 684.90 |
| 10 | 52 428.00 | 56 797.00 | 79 994.40 | 86 660.60 |
| 11 | 54 295.80 | 58 820.45 | 82 914.60 | 89 824.15 |
| 12 | 56 275.20 | 60 964.80 | 85 999.20 | 93 165.80 |
| 13 | 58 347.00 | 63 209.25 | 89 122.80 | 96 549.70 |
| 14 | 60 559.80 | 65 606.45 | 92 361.00 | 100 057.75 |
| 15 | 62 890.80 | 68 131.70 | 95 692.20 | 103 666.55 |
| 16 | 65 353.20 | 70 799.30 | 99 180.00 | 107 445.00 |
| 17 | 67 939.80 | 73 601.45 | 102 740.40 | 111 302.10 |
| 18 | 70 647.00 | 76 534.25 | 106 447.20 | 115 317.80 |
| 19 | 73 454.40 | 79 575.60 | 110 306.40 | 119 498.60 |
| 20 | 76 408.80 | 82 776.20 | 114 339.00 | 123 867.25 |
| 21 | 79 488.00 | 86 112.00 | 118 523.40 | 128 400.35 |
| 22 | 82 705.20 | 89 597.30 | 122 897.40 | 133 138.85 |
| 23 | 86 055.60 | 93 226.90 | 127 431.60 | 138 050.90 |
| 24 | 89 520.60 | 96 980.65 | 132 054.00 | 143 058.50 |
| 25 | 93 117.60 | 100 877.40 | 136 861.20 | 148 266.30 |

| Klasse | Minimum | Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt) | Maximum | Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt) |
|--------|------------|---|------------|---|
| 26 | 96 852.60 | 104 923.65 | 141 832.20 | 153 651.55 |
| 27 | 100 727.40 | 109 121.35 | 146 917.20 | 159 160.30 |
| 28 | 104 739.00 | 113 467.25 | 152 191.80 | 164 874.45 |
| 29 | 108 874.20 | 117 947.05 | 157 563.00 | 170 693.25 |
| 30 | 113 146.20 | 122 575.05 | 163 176.00 | 176 774.00 |
| 31 | 117 562.80 | 127 359.70 | 168 908.40 | 182 984.10 |
| 32 | 122 130.60 | 132 308.15 | 174 738.60 | 189 300.15 |
| 33 | 126 837.60 | 137 407.40 | 180 787.20 | 195 852.80 |
| 34 | 131 675.40 | 142 648.35 | 187 045.20 | 202 632.30 |
| 35 | 136 653.60 | 148 041.40 | 193 391.40 | 209 507.35 |
| 36 | 141 781.80 | 153 596.95 | 199 939.80 | 216 601.45 |

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Pkt.).

Art. 3 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2017

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2017 gilt folgende Sondergehaltsskala:

| Klasse | Minimum | Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt) | Maximum | Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt) |
|--------|------------|---|------------|---|
| H01 | 147 054.00 | 159 308.50 | 206 632.20 | 223 851.55 |
| H02 | 152 497.20 | 165 205.30 | 213 601.80 | 231 401.95 |
| H03 | 158 065.20 | 171 237.30 | 220 590.00 | 238 972.50 |
| H04 | 163 775.40 | 177 423.35 | 227 825.40 | 246 810.85 |

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Pkt.).

Art. 4 Subventionierte Sektoren

Subventioniert der Staat die Lohnkosten gewisser Sektoren, so werden die entsprechenden Subventionen im gleichen Verhältnis wie die Gehälter des Staatspersonals angepasst.

Art. 5 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2017 in Kraft.

Die Präsidentin:

M. GARNIER

Die Kanzlerin:

D. GAGNAUX-MOREL