



INFORMATIONS CONTRAT ET ASSURANCES POUR APPRENTI(E)S

Documents de référence pour les apprenti(e)s du champ professionnel agricole

Contrat d'apprentissage

Annexe au contrat d'apprentissage Ortra AgriAliForm - Version Fribourg

Contrat-type de travail pour l'agriculture du canton de Fribourg

Points importants du contrat d'apprentissage

(selon le contrat d'apprentissage AgriAliForm et le contrat-type de travail cantonal pour l'agriculture - CTT)

- Le temps d'essai est de 1 mois. Il peut être prolongé à 3 mois au maximum. Pendant le temps d'essai, le délai de résiliation est de 7 jours. Le contrat peut être dénoncé avec effet immédiat en cas de justes motifs (art. 337 CO). Sur demande écrite, l'autorité cantonale compétente peut exceptionnellement prolonger à 6 mois au maximum le temps d'essai avant son terme.
- Le temps de travail hebdomadaire ne peut dépasser 55 heures. Il comprend également le temps nécessaire pour la formation professionnelle et la fréquentation de l'école professionnelle.
- L'apprenti(e) a droit à 1 ½ jour de congé hebdomadaire.
- Jusqu'à l'âge de 20 ans, les apprenti(e)s ont droit à 5 semaines de vacances. Dès l'âge de 20 ans, leur droit aux vacances est de 4 semaines.
- Les rapports de travail peuvent être résiliés, de part et d'autre, en respectant le délai de résiliation, qui est de 1 mois pour la fin d'un mois durant la première année d'apprentissage, et de 2 mois pour la fin d'un mois à partir de la deuxième année d'apprentissage (d'autres restrictions s'appliquent en cas d'accident, de maladie, de service militaire ou de grossesse). La résiliation doit être adressée par écrit à des fins de preuve et sa réception doit être confirmée (envoi recommandé).
- L'employeur établit un décompte de salaire mensuel mentionnant les heures supplémentaires, les jours de congé et les vacances, que les deux parties signent.

Couvertures d'assurances obligatoires de l'apprenti(e)

- **AVS, AI, APG, AC et LFA**
Dès le 1^{er} janvier de l'année des 18 ans, l'apprenti(e) est soumis(e) à l'AVS. A partir de cette date, l'employeur est tenu d'annoncer l'apprenti(e) à la Caisse cantonale de compensation du canton de Fribourg. Les cotisations pour l'AVS, AI, APG et AC sont prises en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par l'apprenti(e). Les cotisations pour la LFA (allocations familiales dans l'agriculture) sont à 100 % à charge de l'employeur.
- **Assurance maladie obligatoire selon la LAMal ("caisse maladie")**
L'employeur est tenu de vérifier que l'apprenti(e) est assuré(e) conformément à la LAMal. Les primes sont à 100 % à charge de l'apprenti(e).
- **Assurance-accidents selon la LAA**
L'apprenti(e) doit être assuré contre les accidents professionnels, les maladies professionnelles et les accidents non professionnels. Les primes de l'assurance accidents et maladies professionnels sont à charge de l'employeur; les primes de l'assurance accidents non professionnels sont à charge de l'apprenti(e).
- **Assurance indemnités journalières en cas de maladie selon le CTT**
L'apprenti(e) doit être assuré(e) contre les conséquences économiques d'une maladie au moyen d'une assurance indemnités journalières en cas de maladie. Les primes sont prises en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par l'apprenti(e).
- **Prévoyance professionnelle selon la LPP ("Caisse de pension")**
Les apprenti(e)s dont le salaire soumis à l'AVS est d'au moins Fr. 1'890.00 par mois doivent être assuré(e)s contre les risques (décès et invalidité) à partir du 1^{er} janvier de l'année des 18 ans; dès le 1^{er} janvier de l'année des 25 ans, l'épargne vieillesse doit également être assuré.
Les primes de risque et les cotisations d'épargne sont calculées sur le salaire coordonné (= salaire mensuel soumis à l'AVS ./ déduction de coordination de Fr. 2'205.00) et sont prises en charge à 50 % par l'employeur et à 50 % par l'apprenti(e).

Couverture d'assurance facultative de l'apprenti(e)

■ Offre d'assurance complémentaire

La Commission d'apprentissage des agriculteurs et agricultrices conseille de conclure une assurance complémentaire en cas d'accident pour les apprenti(e)s. Dès 2022, il existe 2 variantes à choix: une variante avec un capital décès et une variante avec un capital décès et un capital invalidité. Le formulaire d'annonce est annexé au contrat d'apprentissage et envoyé par Grangeneuve. Les primes sont à 100 % à charge de l'employeur.

Incapacité de travail de l'apprenti(e)

- En cas d'incapacité de travail de l'apprenti(e) (maladie, accident, grossesse ou service militaire), l'employeur est tenu de verser le salaire des 30 premiers jours à 100 % (= obligation légale de l'employeur de verser le salaire).
- Une incapacité de travail due à un accident ou une maladie doit être annoncée dès que possible à l'assureur compétent au moyen d'un formulaire, accompagné d'un certificat médical.
Si l'apprenti(e) a droit à des indemnités journalières pour maladie ou accident (au moins 80 % du salaire AVS en cas d'incapacité totale de travail), les prestations sont versées à l'employeur à l'expiration du délai d'attente (en cas d'accident après 3 jours; en cas de maladie selon les dispositions du contrat d'assurance, souvent après 30 jours).
- Aucune cotisation AVS, AI, APG, AC, LFA et LAA ne doit être versée sur les indemnités journalières en cas d'accident ou de maladie. Le versement des primes LPP doit être poursuivi (au moins pendant la durée de l'obligation légale de l'employeur de verser le salaire) et, suivant l'assureur, les primes de l'assurance indemnités journalières en cas de maladie sont également dues (p. ex. chez Agrisano, les primes de l'assurance indemnités journalières en cas de maladie sont dues sur les indemnités journalières maladie et accident).
- Les vacances sont compensées ou payées, mais pas les jours de congé.

Responsabilité civile

- Les dégâts occasionnés à des tiers par l'apprenti(e) pendant le temps de travail sont couverts par l'assurance RC exploitation de l'employeur. Il incombe à ce dernier de vérifier auprès de son assureur qu'il est couvert en de tels cas.
- Les dégâts occasionnés par l'apprenti(e) sur l'exploitation d'apprentissage ne sont assurables ni par l'assurance RC privée de l'apprenti(e), ni par l'assurance RC exploitation de l'employeur.
- Les dégâts occasionnés à des tiers par l'apprenti(e) en dehors du temps de travail sont couverts par l'assurance RC de ses parents. Il est recommandé à l'employeur de le vérifier.

Cas particuliers

■ Fils/Fille apprenti(e)

Le fils ou la fille engagé(e) comme apprenti(e) sur l'exploitation agricole paternelle est considéré(e) comme personnel agricole extra-familial et, de ce fait, est soumis(e) aux assurances obligatoires (IJM, LAA et LPP).

■ Travail pour des tiers

L'apprenti(e) effectuant des travaux pour tiers pendant son travail est également assuré par l'exploitation d'apprentissage durant ce temps, pour autant qu'il s'agisse d'une activité temporaire ayant un lien avec l'agriculture.

Annnonce de l'apprenti(e) à l'assurance globale Agrisano

■ Demande d'affiliation à l'assurance globale

L'employeur adhère à l'assurance globale (AOS, IJM, LAA et LPP) pour la main-d'œuvre extra-familiale en signant la demande d'affiliation.

■ Annonce du salaire pour le calcul des primes d'assurances

Le salaire des apprenti(e)s soumis(e) à l'AVS doit être annoncé à la Caisse cantonale de compensation, Impasse de la Colline 1, 1762 Givisiez.

Le salaire des apprenti(e)s non soumis(e) à l'AVS doit être annoncé au moyen du formulaire "Déclaration de tous les employés non soumis à l'AVS et des apprentis membres de la famille", qui doit être renvoyé chaque début d'année à l'UPF / AGRI Fribourg Freiburg.

Abréviations:

AC: Assurance-chômage
AI: Assurance-invalidité
AOS: Assurance obligatoire des soins
APG: Assurance perte de gain
AVS: Assurance-vieillesse et survivants

CO: Code des Obligations
CTT: Contrat-type de travail
IJM: Indemnités journalières maladie
LAA: Loi sur l'assurance-accidents
LAMal: Loi sur l'assurance-maladie

LFA: Allocations familiales dans l'agriculture
LPP: Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle, vieillesse, survivants et invalidité
RC: Responsabilité civile



INFORMATIONEN VERTRAG UND VERSICHERUNGEN FÜR LEHRLINGE

Referenzdokumente für Lehrlinge des landwirtschaftlichen Berufsfelds

Lehrvertrag

Beilage zum Lehrvertrag der Ortra AgriAliForm - Version Freiburg

Normalarbeitsvertrag für die Landwirtschaft des Kantons Freiburg

Wichtige Punkte zum Lehrvertrag

(gemäss Lehrvertrag AgriAliForm und kantonalem Normalarbeitsvertrag für die Landwirtschaft - NAV)

- Die Probezeit dauert 1 Monat. Sie kann auf maximal 3 Monate verlängert werden. Die Kündigungsfrist während der Probezeit beträgt 7 Tage. Besteht ein wichtiger Grund (OR Art. 337), kann die Kündigung mit sofortiger Wirkung erfolgen. Ausnahmsweise kann die zuständige kantonale Behörde die Probezeit vor ihrem Ablauf auf schriftliches Gesuch auf höchstens 6 Monate verlängern.
- Die wöchentliche Arbeitszeit darf 55 Stunden nicht überschreiten. Inbegriffen ist ebenfalls die Zeit, welche für die berufliche Ausbildung sowie für die Berufsschule notwendig ist.
- Der Lehrling hat Anrecht auf 1 ½ arbeitsfreie Tage pro Woche.
- Lehrlinge bis 20 Jahre haben Anrecht auf 5 Wochen Ferien pro Jahr. Ab Alter 20 beträgt der jährliche Ferienanspruch 4 Wochen.
- Eine Kündigung kann von beiden Parteien unter Einhaltung der Kündigungsfrist von 1 Monat im 1. Lehrjahr und von 2 Monaten ab dem 2. Lehrjahr jeweils per Monatsende ausgesprochen werden (Unfall, Krankheit, Militärdienst und Mutterschaft haben zusätzliche Sperrfristen zur Folge). Die Kündigung sollte aus Beweisgründen schriftlich erfolgen, zudem sollte man sich den Empfang der Kündigung quittieren lassen (Eingeschrieben zustellen).
- Der Arbeitgeber muss eine monatliche Lohnabrechnung erstellen und Überstunden, arbeitsfreie Tage und Ferien vermerken. Diese ist von beiden Parteien zu unterschreiben.

Obligatorischer Versicherungsschutz des Lehrlings

▪ AHV, IV, EO, ALV und FLG

Der Lehrling wird ab dem 1. Januar des 18. Altersjahres AHV-pflichtig. Der Arbeitgeber muss den Lehrling ab diesem Zeitpunkt bei der kantonalen Ausgleichskasse des Kantons Freiburg anmelden. Die Beiträge für AHV, IV, EO und ALV gehen je 50 % zu Lasten des Arbeitgebers und des Lehrlings. Die Beiträge für FLG (Familienzulagen in der Landwirtschaft) gehen 100 % zu Lasten des Arbeitgebers.

▪ Obligatorische Krankenpflegeversicherung gemäss KVG ("Krankenkasse")

Der Lehrling muss gemäss KVG versichert sein. Der Arbeitgeber ist verpflichtet dies zu kontrollieren. Die Prämie geht 100 % zu Lasten des Lehrlings.

▪ Unfallversicherung gemäss UVG

Der Lehrling ist gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle sowie gegen Berufskrankheiten zu versichern. Die Prämie für Berufsunfall und Berufskrankheit geht zu Lasten des Arbeitgebers. Die Prämie für Nichtberufsunfall geht zu Lasten des Lehrlings.

▪ Krankentaggeldversicherung gemäss NAV

Der Lehrling muss gegen die wirtschaftlichen Folgen von Krankheit mittels einer Krankentaggeldversicherung versichert sein. Die Prämie geht je 50 % zu Lasten des Arbeitgebers und des Lehrlings.

▪ Berufliche Vorsorge gemäss BVG ("Pensionskasse")

Lehrlinge mit einem AHV-pflichtigen Lohn von mindestens Fr. 1'890.00 pro Monat, sind ab 1. Januar des 18. Altersjahres in der beruflichen Vorsorge gegen Risiko (Invalidität, Tod) und ab 1. Januar des 25. Altersjahres auch für das Alterssparen zu versichern.

Die Risikoprämien und Sparbeiträge werden auf dem koordinierten Lohn berechnet (= AHV-pflichtiger Monatslohn ./ Koordinationsabzug von Fr. 2'205.00) und gehen je 50 % zu Lasten des Arbeitgebers und des Lehrlings.

Freiwilliger Versicherungsschutz des Lehrlings

▪ Angebot Zusatzversicherungen

Die Lehraufsichtskommission für Landwirtinnen und Landwirte empfiehlt, für Lehrlinge ebenfalls eine Zusatzversicherung bei Unfall (Berufs- und Nichtberufsunfall) abzuschliessen. Ab 2022 stehen 2 Varianten zur Auswahl. 1 Variante mit einem Todesfallkapital und 1 Variante mit einem Todesfall- und einem Invaliditätskapital. Das Anmeldeformular liegt dem Lehrvertrag bei und wird von Grangeneuve verschickt. Die Prämie geht 100 % zu Lasten des Arbeitgebers.

Arbeitsunfähigkeit des Lehrlings

- Der Arbeitgeber ist verpflichtet, bei Arbeitsverhinderung des Lehrlings aufgrund Krankheit, Unfall, Schwangerschaft oder Militärdienst den Lohn für 30 Tage zu 100 % zu bezahlen (= Lohnfortzahlung).
- Eine Arbeitsunfähigkeit des Lehrlings aufgrund Unfall oder Krankheit ist dem zuständigen Versicherer per Meldeformular zusammen mit einem Arztzeugnis möglichst rasch mitzuteilen.
Besteht Anspruch auf Unfall- oder Krankentaggeld (mind. 80 % des AHV-Lohns bei einer vollen Arbeitsunfähigkeit) werden die Taggelderleistungen nach Ablauf der Wartefrist (bei Unfall nach 3 Tagen, bei Krankheit gemäss Versicherungsvertrag, meist jedoch nach 30 Tagen) dem Arbeitgeber ausbezahlt.
- Auf dem Unfall- oder Krankentaggeld sind keine Beiträge an AHV, IV, EO, ALV, FLG und UVG zu entrichten. Weiterhin zu leisten sind die BVG-Beiträge (zumindest während der Dauer der Lohnfortzahlungspflicht) und je nach Versicherer evtl. auch die Beiträge an die Krankentaggeldversicherung (z.B. bei der Agrisano sind die Beiträge an die Krankentaggeldversicherung auch auf Unfall- resp. Krankentaggelder zu bezahlen).
- Ferien werden kompensiert oder ausbezahlt, freie Tage jedoch nicht.

Haftpflichtversicherung

- Schäden, die der Lehrling während der Arbeitszeit Dritten zufügt, sind über die Betriebshaftpflichtversicherung des Arbeitgebers gedeckt. Der Arbeitgeber sollte jedoch kontrollieren, ob dies in seinem Vertrag eingeschlossen ist.
- Schäden, die der Lehrling dem Lehrbetrieb zufügt, sind nicht über die Privathaftpflichtversicherung des Lehrlings oder die Betriebshaftpflichtversicherung des Arbeitgebers versicherbar.
- Schäden, die der Lehrling ausserhalb der Arbeitszeit Dritten zufügt, sind über die Privathaftpflichtversicherung der Eltern gedeckt. Es wird dem Lehrmeister empfohlen, dies zu überprüfen.

Besondere Fälle

▪ Sohn/Tochter als Lehrling/Lehrtochter

Wenn der Sohn oder die Tochter die Lehre auf dem elterlichen Betrieb absolviert, wird er für die Dauer der Lehre wie eine familienfremde Arbeitskraft eingestuft und untersteht somit den obligatorischen Versicherungen (KT, UVG und BVG).

▪ Arbeiten für Dritte

Falls Ihr Lehrling während der Arbeitszeit Arbeiten für Dritte erledigt, ist er in dieser Zeit ebenfalls über den Lehrbetrieb versichert, insofern es sich um eine vorübergehende Tätigkeit im Zusammenhang mit der Landwirtschaft handelt.

Meldung des Lehrlings für die Globalversicherung der Agrisano

▪ Antrag zum Anschluss an die Globalversicherung

Der Arbeitgeber tritt der Globalversicherung (OKP, KT, UVG und BVG) für die familienfremden Angestellten mit der Unterschrift des betreffenden Antrags bei.

▪ Lohnmeldung für die Verrechnung der Versicherungsprämien

Der Lohn für AHV-pflichtige Lehrlinge muss bei der Kantonalen Ausgleichskasse, Impasse de la Colline 1, 1762 Givisiez, gemeldet werden.

Der Lohn für nicht-AHV-pflichtige Lehrlinge muss auf dem Formular "Deklaration aller nicht AHV-pflichtigen Arbeitnehmenden und der familieneigenen Lernenden" gemeldet werden. Dieses Formular ist jeweils Anfangs Jahr an den FBV / AGRI Fribourg Freiburg zurückzusenden.

Abkürzungen:

AHV: Alters- & Hinterlassenenversicherung
ALV: Arbeitslosenversicherung
BVG: Berufliche Vorsorge
EO: Erwerbsersatzordnung
FLG: Familienzulagen

HP: Haftpflicht
IV: Invalidenversicherung
KT: Krankentaggeld
KVG: Krankenversicherungsgesetz
NAV: Normalarbeitsvertrag

OKP: Obligatorische
Krankenpflegeversicherung
OR: Obligationenrecht
UVG: Unfallversicherungsgesetz

31.01.2025 AGRI Freiburg/NN/MK/FM

Chambre fribourgeoise d'agriculture - Freiburgische Landwirtschaftskammer

Rte Chantemerle 41

1763 Granges-Paccot

Tél. 026 467 30 00

Fax 026 467 30 01

info@agrifribourg.ch