



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Service du personnel et d'organisation SPO
Amt für Personal und Organisation POA

ANHANG I LOHNSKALA

2026

1. Pensions-Vorsorgeregulung

1.1 Koordinationsabzug:

(87.5% des Maximums der einfachen AHV-Rente)

Fr.: 30'240.00 monatlich: 2'520.00

jährlich	monatlich
26'460.00	2'205.00

1.2 Maximaler koordinierter Lohn:

Grundlohn H04/20:

13. Monatslohn:

Höchstbetrag:

- Koordinationsabzug:

Maximaler koordinierter Lohn:

jährlich	monatlich
239'419.20	19'951.60
19'951.60	1'662.65
259'370.80	21'614.25
26'460.00	2'205.00
232'910.80	19'409.25

1.3 Beitragssatz:

Der Bruttobeitragssatz wird durch das Alter und das Geschlecht des/der Versicherten bestimmt.

Die Änderung des altersabhängigen Beitragssatzes erfolgt auf den 1. Januar des Jahres, in dem der Wechsel erfolgt.

Personal - Standardplan			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	8.00%	2.02%	10.02%
35-44	8.00%	2.02%	10.02%
45-54	10.90%	2.02%	12.92%
55-70	11.00%	2.02%	13.02%

Personal - Plan Plus +1%			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	9.00%	2.02%	11.02%
35-44	9.00%	2.02%	11.02%
45-54	11.90%	2.02%	13.92%
55-70	12.00%	2.02%	14.02%

Personal - Plan Maxi +3%			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	8.90%	2.12%	11.02%
35-44	10.90%	2.12%	13.02%
45-54	13.80%	2.12%	15.92%
55-70	13.90%	2.12%	16.02%

Arbeitgeber			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	1.12%	1.12%
22-34	9.50%	2.88%	12.38%
35-44	10.50%	2.88%	13.38%
45-54	14.00%	2.88%	16.88%
55-70	18.50%	2.88%	21.38%

2. BVG-Vorsorgeregulung

2.1 Massgebendes Lohnmaximum:

Dreifache einfache, ganze AHV-Rente

3 x 30'240.00

2.2 Koordinationsabzug:

87.5% der einfachen ganzen AHV-Rente

2.3 Minimaler koordinierter Lohn:

12.5% der einfachen ganzen AHV-Rente

2.4 Maximaler koordinierter Lohn:

Lohnmaximum 90'720.00

./. Koordinationsabzug 26'460.00

2.5 Eintrittsschwelle:

75% der einfachen ganzen AHV-Rente

jährlich	monatlich
90'720.00	7'560.00
26'460.00	2'205.00
3'780.00	315.00
64'260.00	5'355.00
22'680.00	1'890.00

2.6 Beitragssatz:

Der Bruttobeitragssatz wird durch das Alter und das Geschlecht des/der Versicherten bestimmt.

Die Änderung des altersabhängigen Beitragssatzes erfolgt auf den 1. Januar des Jahres, in dem der Wechsel erfolgt.

	Beiträge			Zu Lasten	
		Risiken und Spesen	Total	des/der Versicherten	des Arbeitgebers
Alter					
18-24	0%	2.4%	2.4%	1.2%	1.2%
25-34	7%	2.4%	9.4%	4.7%	4.7%
35-44	10%	2.4%	12.4%	6.2%	6.2%
45-54	15%	2.4%	17.4%	8.7%	8.7%
55-65	18%	2.4%	20.4%	10.2%	10.2%