



Politique RH



« Favoriser l'équilibre entre travail et vie privée des collaborateurs-trices »

Information du 20 décembre 2023

L'engagement comme moteur

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

La fin d'année nous donne l'occasion de faire des bilans. Celui des actions passées, avec leur cortège d'événements positifs mais aussi de revers ; bilan de ce qui doit encore grandir et changer ! Le monde professionnel nous propose de continuer à évoluer, à nous adapter, à collaborer et à progresser. L'énergie positive est contagieuse !

Cette newsletter de fin d'année nous propose de regarder avec optimisme l'année à venir avec des changements certes modestes mais revigorants.

Bonne lecture !

Les « Informations pour le personnel 2024 » sont sur Internet

La [brochure](#) « Informations pour le personnel de l'Etat de Fribourg » édition 2024 est prête !

Comme chaque année, vous y trouverez les dernières nouveautés en matière d'assurances sociales, de salaires, d'allocations pour enfants, de sécurité, de formation et bien d'autres.

Un point sur l'avancement de la politique RH figure aussi au programme de la brochure. Elle figure également sur la [page d'accueil du Service du personnel et d'organisation](#) (SPO).



[Axe 7 : Accroître l'attractivité de l'Etat employeur](#)

La valorisation positive dans un forum



[Axe 2 : Développer le potentiel des collaborateurs et collaboratrices](#)

L'Enquête auprès du personnel 2022 a permis l'élaboration de nombreuses mesures.

Le Service des forêts et de la nature (SFN) organise ainsi un événement sous forme de « forum ouvert » pour ses 110 employé-e-s en juin 2024. Son but ? Renforcer l'esprit d'équipe et réduire le sentiment de travailler seul-e.

Le forum, aussi appelé « café-valeur », reproduira les échanges informels d'une pause-café et favorisera ainsi une véritable émulation d'idées. Il s'agira d'aborder les missions communes et les fonctionnements parfois divergents pour améliorer la collaboration et l'esprit d'équipe.

Un nouveau Quiz pour tester vos connaissances de la politique RH 2023 !

Si vous lisez régulièrement les Newsletters politique RH, vous répondrez facilement à ce [Quiz](#) !

10 personnes remporteront un prix (dont la teneur sera dévoilée aux heureux gagnant-e-s, qui seront contacté-e-s directement). Merci de le remplir jusqu'au vendredi 12 janvier 2024.



[Une Politique RH pour un personnel engagé et motivé](#)

Un flyer pour aider en cas de problèmes



Une partie des collaborateurs et des collaboratrices de l'Etat de Fribourg n'ont pas de compte informatique. En cas de problèmes financiers, familiaux, professionnels ou autres, ils/elles ne sont pas toujours au courant des

[Axe 5 : Préserver la santé et promouvoir le bien-être](#)

possibilités de recours à disposition dans leur cadre professionnel ou dans un cercle plus large, par exemple cantonal.

Un flyer intitulé « Un problème, un souci ? » a été élaboré en collaboration avec la DIME (Direction du développement territorial, des infrastructures, de la mobilité et de l'environnement), dans le cadre de la politique de développement durable. Il a pour but de répondre à différentes problématiques et présenter une liste d'instances à appeler, comme la Consultation Espace santé-social (CESS), FRI – Santé, ou encore la Main tendue.

Le flyer sera présenté et distribué dès l'année prochaine.

Je vous souhaite à tous et à toutes des fêtes de fin d'année reposantes et chaleureuses, et je me réjouis de vous retrouver en 2024 !



Jean-Pierre Siggen

Président de la Délégation du Conseil d'Etat pour les questions du personnel



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

HR-Politik

«Förderung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden»

Information vom 20. Dezember 2023



RESSOURCES
HUMAINES

Engagement als Antrieb

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Das Jahresende bietet uns die Gelegenheit, Bilanz zu ziehen. Über die vergangenen Massnahmen mit ihrer Folge an positiven Ereignissen, aber auch über die Kehrseite: Über jenes, was noch wachsen und ändern soll! Die Arbeitswelt gibt uns Anlass, uns weiterzuentwickeln, uns anzupassen, zusammenzuarbeiten und vorwärtszukommen. Positive Energie ist ansteckend!

Deshalb schlagen wir Ihnen mit diesem Newsletter vor, optimistisch ins kommende Jahr zu blicken, das zwar kleine, aber vitalisierende Neuerungen bereithält.

Viel Spass beim Lesen!

«Personalinformation 2024» ist aufgeschaltet

Die [Ausgabe 2024](#) der «Personalinformation» ist bereit!

Wie jedes Jahr finden Sie darin die neusten Informationen zu den Sozialversicherungen, Löhnen, Kinderzulagen, zur Sicherheit, Aus- und Weiterbildung und vielem mehr.

Ebenfalls enthalten ist eine Standortbestimmung zur Umsetzung der HR-Politik. Diese ist auch auf der [Homepage des Amts für Personal und Organisation](#) (POA) zu finden.



[Stossrichtung 7: Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers Staat](#)

Wertschätzung mit einem Forum



Die Personalumfrage 2022 führte zur Ausarbeitung einer Vielzahl von Massnahmen.

So organisiert das Amt für Wald und Natur (WNA) im Juni 2024 für seine 110 Mitarbeitenden eine Veranstaltung in Form eines «offenen Forums». Das Ziel? Den Teamgeist stärken und das Gefühl, alleine zu arbeiten, senken.

Das Forum wird auch «Werte-Kaffee» genannt und bildet den informellen Austausch einer Kaffeepause nach. Es fördert so den Gedankenaustausch. Zudem werden der gemeinsame Auftrag und die manchmal unterschiedlichen Vorgehensweisen ange-

Stossrichtung 2: Entwicklung des Potenzials der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

sprochen, um die Zusammenarbeit und den Teamgeist zu verbessern.

Ein neues Quiz, um Ihr Wissen über die HR-Politik 2023 zu testen!

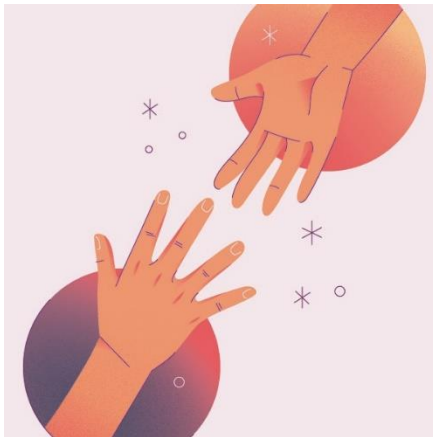
Wenn Sie den HR-Politik-Newsletter regelmässig lesen, ist dieses [Quiz](#) ein Kinderspiel für Sie!

10 Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden einen Preis erhalten (was für ein Preis es ist, wird den Gewinnerinnen und Gewinnern direkt mitgeteilt). Teilnahmeschluss ist der 12. Januar 2024.



Eine HR-Politik für engagierte und motivierte Mitarbeitende

Ein Flyer für Unterstützung bei Problemen



Ein Teil der Mitarbeitenden des Staats Freiburg hat kein Computerkonto und weiss daher bei finanziellen, familiären, beruflichen oder anderen Problemen nicht, welche Unterstützungsmöglichkeiten es an ihrem Arbeitsplatz oder in einem breiteren Umfeld, zum Beispiel auf kantonaler Ebene, gibt.

Der Flyer «Probleme, Sorgen?» wurde in Zusammenarbeit mit der RIMU (Direktion für Raumentwicklung, Infrastruktur, Mobilität und Umwelt) im Rahmen der Politik einer nachhaltigen Entwicklung erarbeitet. Er soll bei verschiedenen Problematiken eine Hilfestellung bieten und enthält eine Liste mit Fachstellen, an die man sich wenden kann, wie die Beratungsstelle Espace Gesundheit-Soziales (CESS), Fri-Santé oder die Dargebotene Hand.

Stossrichtung 5: Erhalt der Gesundheit und
Förderung des Wohlbefindens

Der Flyer wird ab nächstem Jahr vorgestellt und verteilt.

Ich wünsche Ihnen allen erholsame und gemütliche Weihnachten und ein gutes neues Jahr und freue mich, Sie im 2024 wiederzusehen.



Jean-Pierre Siggen

Präsident der Delegation des Staatsrates für Personalfragen