



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Service de la santé publique SSP
Amt für Gesundheit GesA

Amt für Gesundheit

Direktion für Gesundheit und Soziales GSD

Einführungstag 03.09.2021

Dr med. Claudine Mathieu-Thiébaud

FMH Innere Medizin/Nephrologie

Cheffin Gesundheitsamt



FRIBOURG | FREIBURG

LE BONHEUR EN PLUS
MACHT GLÜCKLICH



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Amt für Gesundheit GesA

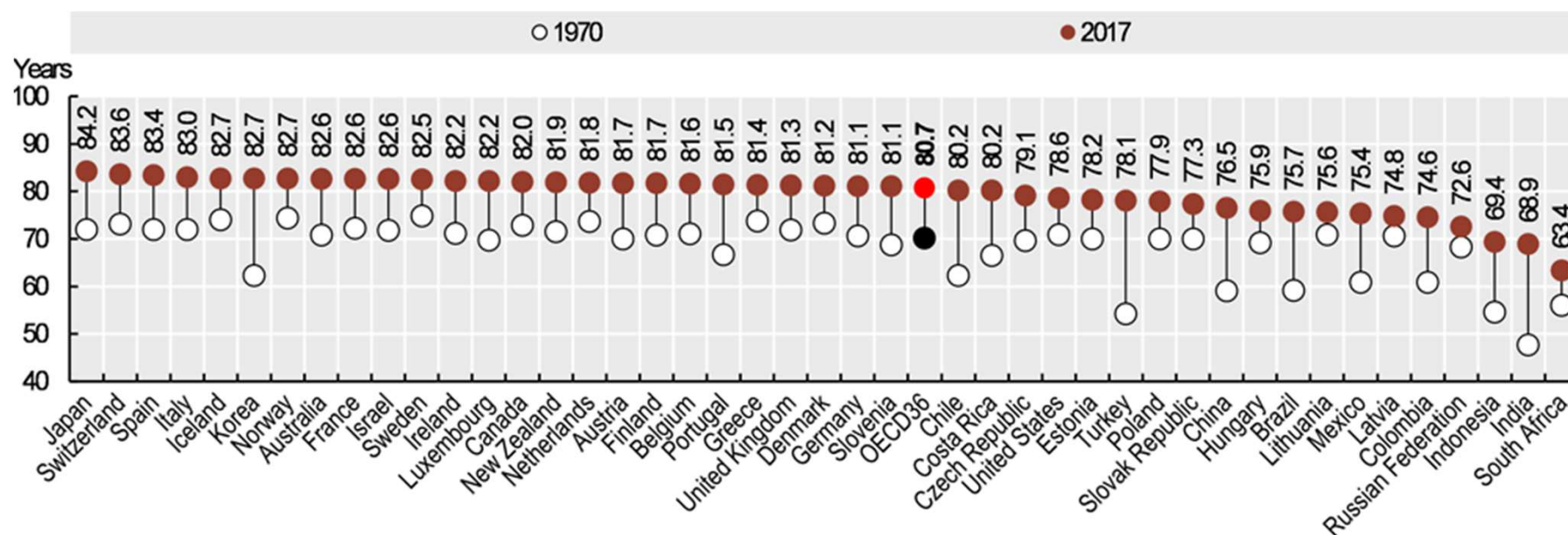
Journée d'accueil des nouveaux médecins / 02.09.2021

Herausforderungen in der öffentlichen Gesundheit auf nationaler Ebene



Hauptfaktoren, die das Gesundheitssystem beeinflussen

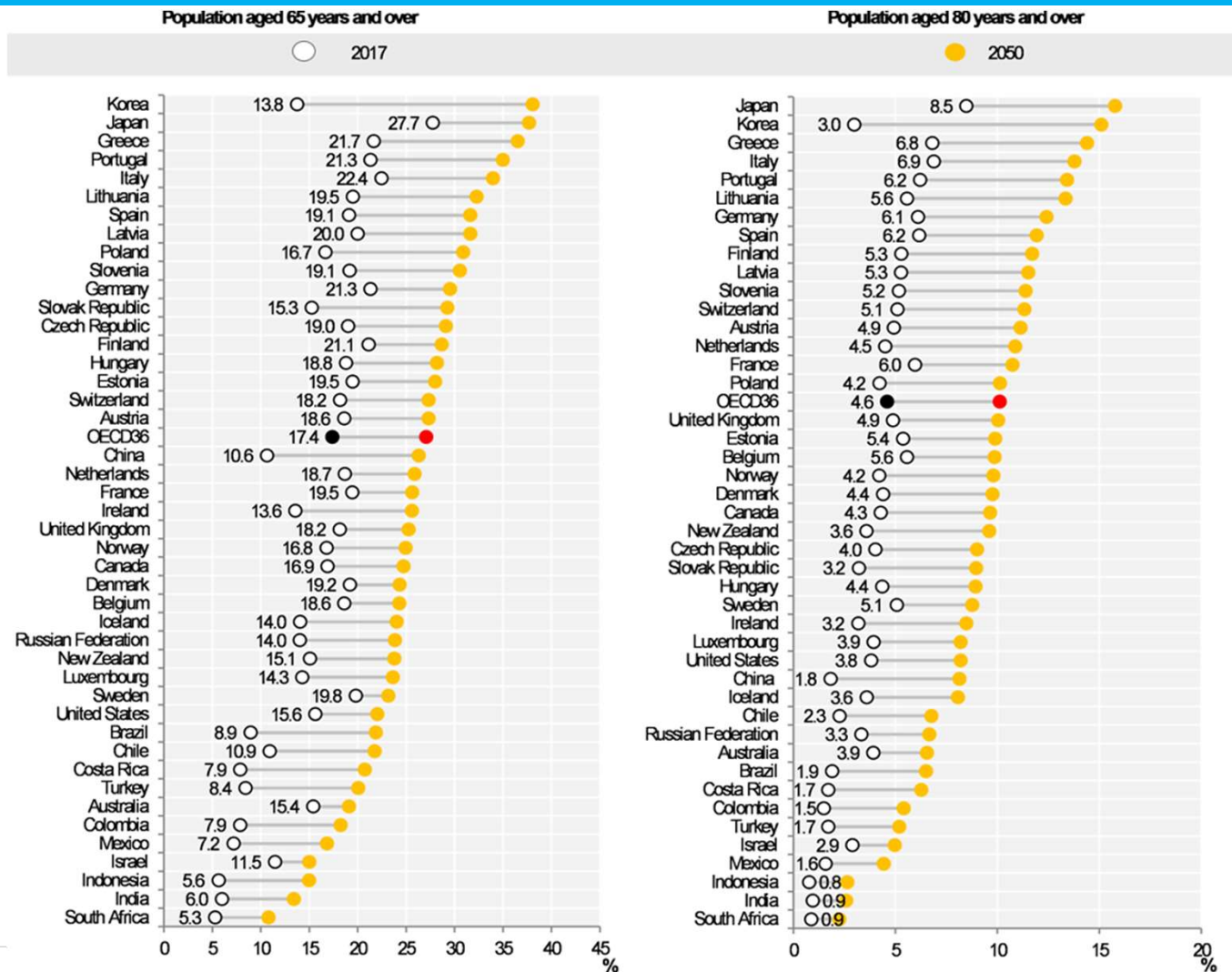
DEMOGRAPHIE



OCDE Health
2019

Hauptfaktoren, die das Gesundheitssystem beeinflussen

DEMOGRAPHIE (>80)

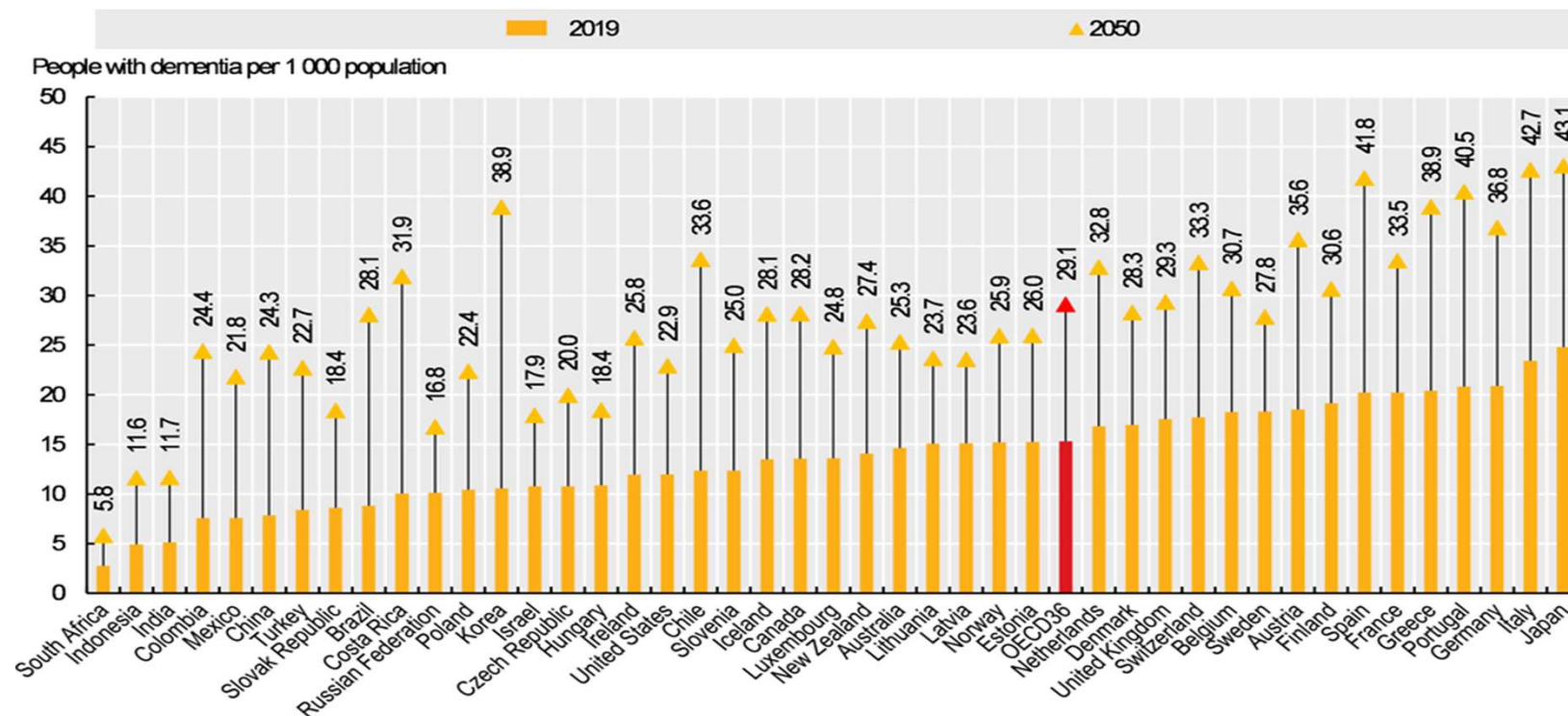


OCDE Health
2019

Hauptfaktoren, die das Gesundheitssystem beeinflussen

KRANKHEITSTYPEN

Prävalenz der Demenz, 2019. 2050

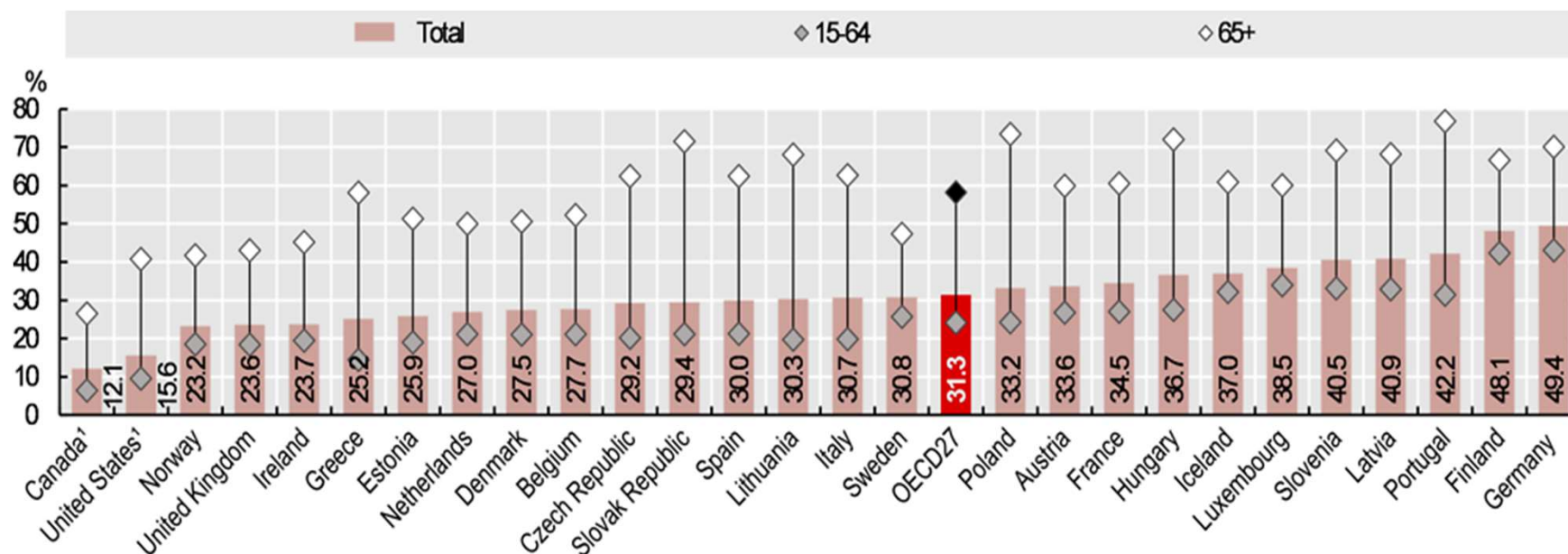


OECD analysis of data from the World Alzheimer Report 2015 and the United Nation , OCDE Health at glance 2019

Hauptfaktoren, die das Gesundheitssystem beeinflussen

KRANKHEITSTYPEN

Menschen, die mit zwei oder mehr chronischen Krankheiten leben, 2014



OCDE Health

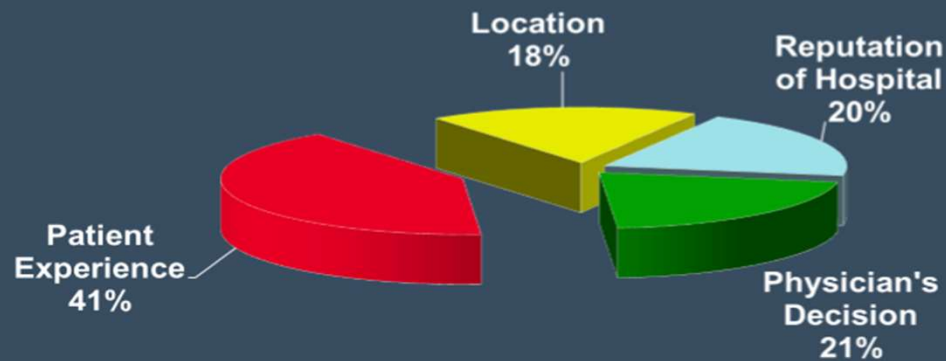
2019

Herausforderung im Gesundheitswesen

DIE ERWARTUNGEN UNSERER PATIENTEN

Patients Choose Experience

“What factors influence your choice of hospitals?”



©2018 Cleveland Clinic Foundation All Rights Reserved

Source: Cleveland Foundation

Herausforderungen im Gesundheitswesen

DAS MEDIZINISCHE-PFLEGE-PERSONAL

Anzahl, Funktionen, Zusammenarbeit

Tab. 3.6 Spitäler: Prognosen 2030 für das Pflegepersonal (Anzahl Beschäftigte und VZÄ)

2014		2030		
		Szenario «tief»	Referenzszenario	Szenario «hoch»
Stellen (VZÄ)	62 783	74 370	76 901	84 127
		(+11 587)	(+14 118)	(+21 344)
Beschäftigte	81 987	97 127	100 434	109 871
		(+15 140)	(+18 447)	(+27 884)
Zunahme seit 2014		+18,5%	+22,5%	+34,0%

Hebammen sind nicht eingeschlossen.

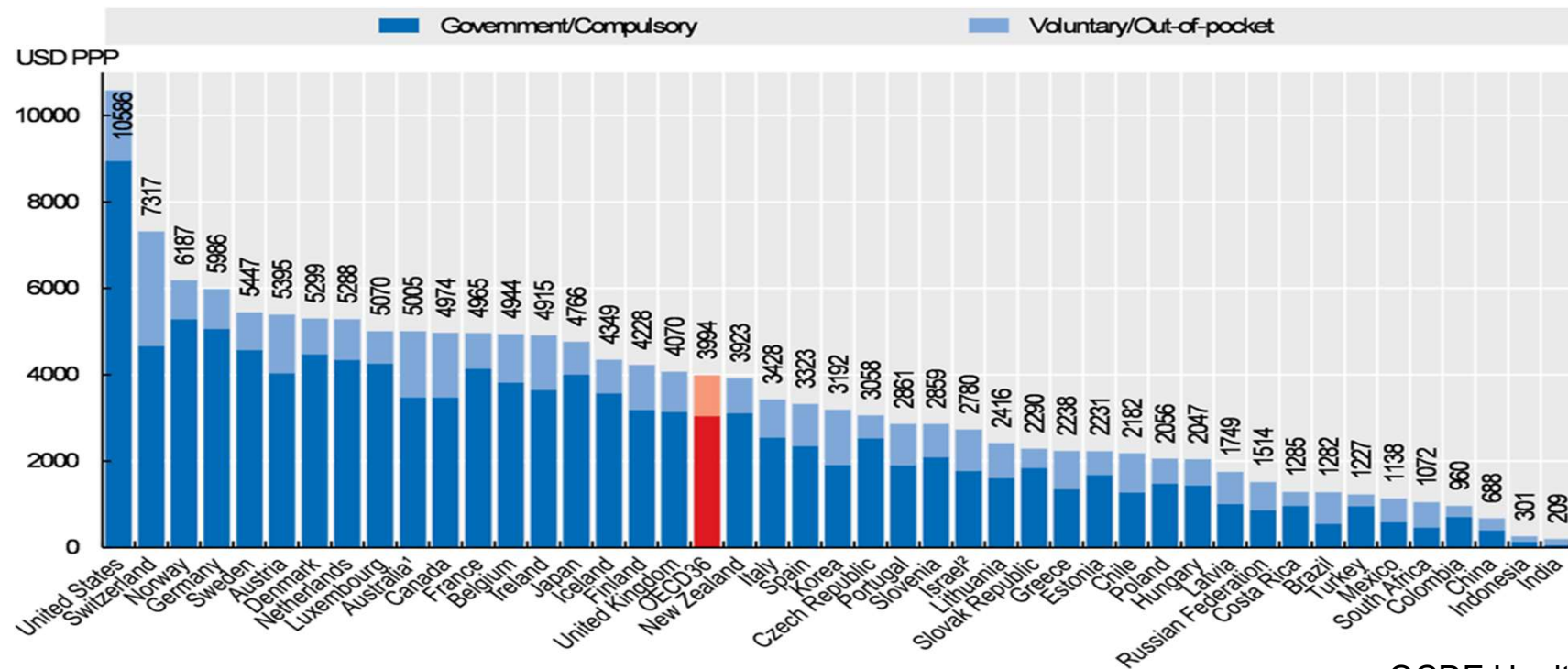
Quelle: BFS – Krankenhausstatistik

© Obsan 2016

Herausforderungen im Gesundheitswesen

DIE FINANZIELLEN MITTEL

Health expenditure per capita, 2018 (or nearest year)



OCDE Health
2019



Hauptfaktoren, die das Gesundheitssystem beeinflussen **DER DIGITALE WANDEL**

- ❖ Artificial Intelligence and big data integrated into diagnostic tools/algorithms
- ❖ Use of robots/AI/VR/Simulation
- ❖ Use of Apps/mobile devices
- ❖ Wearables measuring health indicators
- ❖ Telemedicine

Gesundheitsstrategie 2030 BAG

1. Demographische Veränderung: Langzeitpflege und Prävention chronischer Krankheiten (siehe nationale Strategie für nicht übertragbare Krankheiten)
2. Wahrscheinlichkeit und Faktoren gesund älter zu werden (Gesundheitsfaktoren, Umwelt und Gesundheit im Arbeitsbereich)
3. Qualitativ hochwertige Pflege und ein nachhaltiges finanziell tragbares System: Qualitätskommission; Kostenkontrolle, Projekte wie EFAS
4. Technologischer Wandel: Digitalisierung und Gesundheitskompetenz

Vision, Herausforderungen, Ziele und Stossrichtungen



Amt für Gesundheit: Auftrag 1

- Das GesA trägt zur Förderung, Prävention, Erhaltung und Wiederherstellung der Gesundheit der Bevölkerung bei.
- Analysiert die gesundheitlichen Bedürfnisse der Bevölkerung.
- Gewährleistet ein angemessenes Angebot (Planung und Organisation) und einen Zugang für alle.
- Achtet auf die Qualität und Sicherheit der Dienstleistungen und achtet auf ein finanziell tragbares und nachhaltiges Gesundheitssystem (Leistungsaufträge, Finanzierung, Kontrolle und Überwachung)

Amt für Gesundheit : Auftrag 2

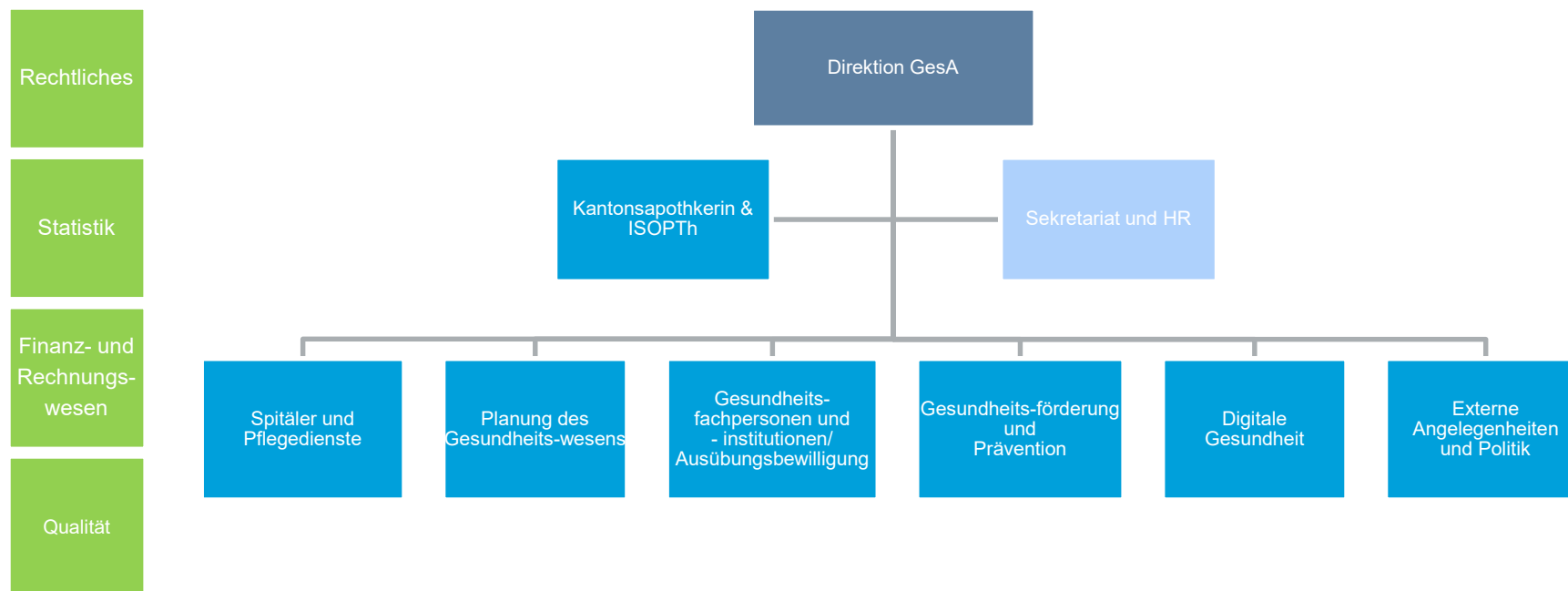
- Erteilt Berufsausübungs- und Betriebsbewilligungen
- Trägt zur Überwachung der Gesundheitsfachpersonen bei
- Ist an der Ausarbeitung des EPD beteiligt (Vereinigung CARA)
- Leistet einen Beitrag zu den Überlegungen über die Entwicklung des Gesundheitssystems in der Schweiz (EFAS, REFORMER, überkantonale Planung...)
- Ist aktives Mitglied des Groupement Romand des santés publiques (GRSP)

Amt für Gesundheit : Vision

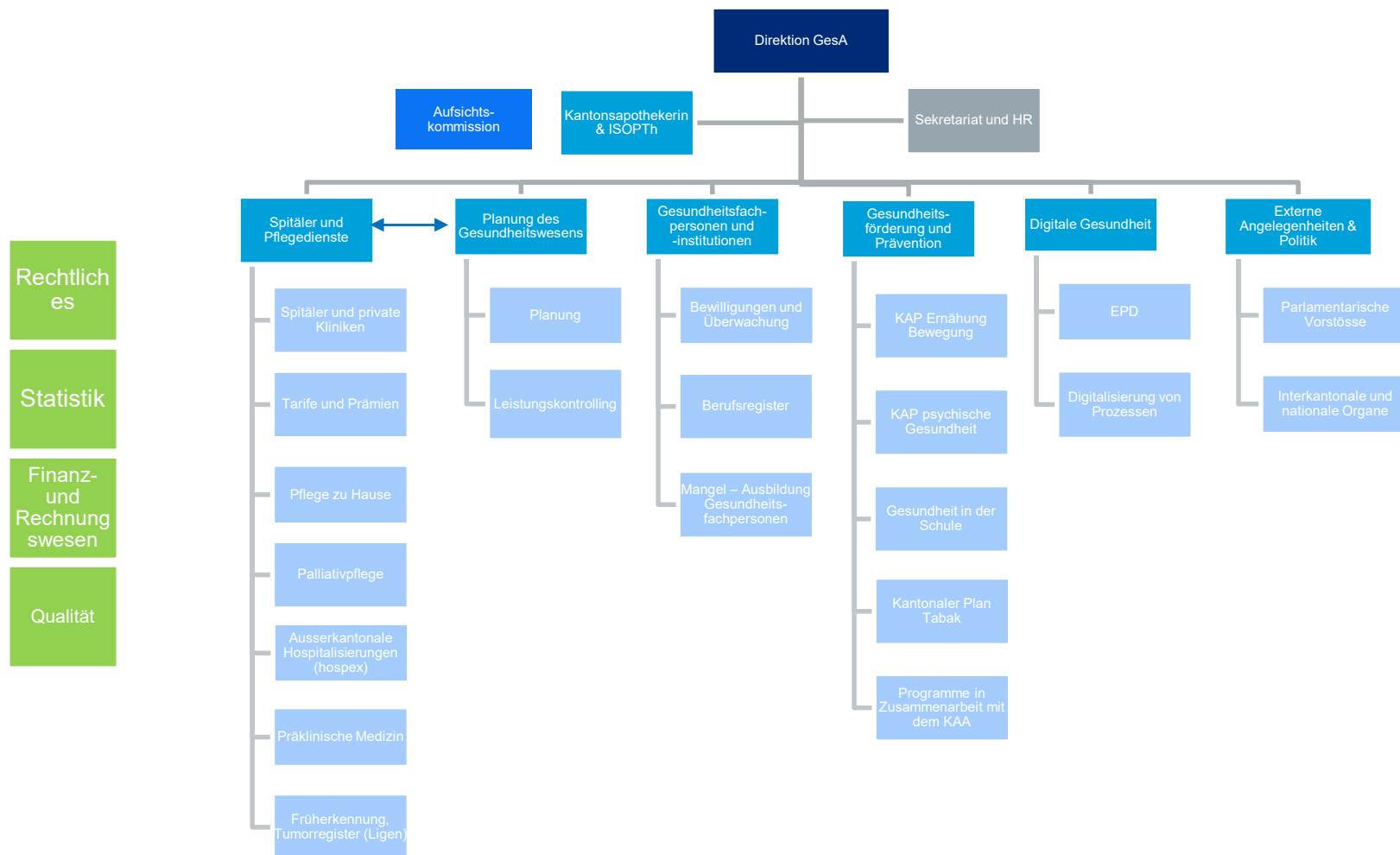
- **Die Freiburger Bevölkerung ist Akteurin ihrer Gesundheit und ihres Wohlbefindens mit der Unterstützung und in Zusammenarbeit aller Interessenvertreter.**
- Alle **Gesundheitsfaktoren** berücksichtigen und **fach- und sektorübergreifend** zu arbeiten.
- Dem Engagement des Teams Sinn und Wert verleihen auf der Grundlage gemeinsamer Werte und des Auftrages des Amtes.
- Botschafter sein unserer Werte und unseres Auftrages gegenüber unseren internen und externen Partner.



Organigramm nach Fachgebieten



Organigramm nach Fachgebieten - Detail



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit**

