

Auswahlverfahren für die Polizeischule

Das Auswahlverfahren erstreckt sich über mehrere Stufen. Jede Stufe kann zum Ausschluss führen.



Bewerbungsformular

Wir prüfen, ob die Aufnahmebedingungen erfüllt sind.

Physischer Eignungstest

Die Fernversion des physischen Eignungstests von letztem Jahr wird dieses Jahr mit einigen Anpassungen erneut durchgeführt. Der Test besteht aus 5 Übungen, die an einem Ort der Wahl durchgeführt werden können. Diese Tests werden von den Kandidaten·innen gefilmt und sie übermitteln ihre Ergebnisse. Richtlinien und Vorgehensweisen werden in Anleitungen und Erklärvideos direkt auf unserer Webseite polizeifr.ch zur Verfügung gestellt (Durchzuführen der Übungen, Platzierung der Kamera usw.).

Kompetenzen- und Fähigkeitentests

Der oder die Kandidat·in wird für einen Prüfungstag aufgeboten. Ein Teil der Prüfung wird am Computer durchgeführt und beurteilt die Kompetenzen und Fähigkeiten, welche für die Polizeiarbeit gefordert sind. Der andere Teil ist schriftlich und beinhaltet eine Deutschprüfung und eine Übersetzung von Französisch auf Deutsch. Letztere ist nicht eliminatorisch.

Gespräch mit einem oder einer Beamten

Der oder die Polizist·in stellt Fragen zum Lebenslauf des oder der Kandidaten·in und den Beweggründen Polizist·in zu werden. Das Gespräch findet in einem Polizeiposten statt.

Auswahlgespräch mit dem Stab

Ein Gespräch mit den Stabsmitgliedern der Kantonspolizei Freiburg geht dem Anstellungsentscheid vor, unter Vorbehalt der Ergebnisse der ärztlichen Untersuchung.

Ärztliche Untersuchung

Unser·e Vertrauensarzt·ärztin beurteilt, ob der oder die Kandidat·in die gesundheitlichen Anforderungen für den Polizeiberuf erfüllt.

Für weitere Auskünfte können Sie sich an den Personalbereich der Kantonspolizei wenden, der Ihnen gerne weiterhelfen wird.

Kantonspolizei Freiburg
Personalbereich
Postfach
1701 Freiburg

+41 26 305 17 15
egp-sgp@fr.ch
www.polizeifr.ch