



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Service du personnel et d'organisation SPO
Amt für Personal und Organisation POA

Rue Joseph-Piller 13, 1700 Fribourg

T +41 26 305 32 52, F +41 26 305 32 49
www.fr.ch/spo

Freiburg, den 28. Juni 2021

Datenschutzpolitik für die Personendaten der Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber beim Staat Freiburg

1. Gegenstand

Beim elektronischen Rekrutierungssystem des Staates Freiburg handelt es sich um ein Rekrutierungstool, mit dem Stellen online ausgeschrieben und Bewerbungen elektronisch eingereicht und verwaltet werden können. Bei der Nutzung dieses elektronischen Rekrutierungssystems hat die Vertraulichkeit Ihrer Personendaten oberste Priorität für uns, weshalb wir ein besonderes Augenmerk auf den Datenschutz legen. Mit der vorliegenden Datenschutzpolitik sollen entsprechende einheitliche Schutzmassnahmen für die Beschaffung, Aufbewahrung, Verwendung und Vernichtung Ihrer Personendaten im Rahmen des Rekrutierungsprozesses garantiert werden.

2. Nutzung der Daten

Das elektronische Rekrutierungssystem wird vom Amt für Personal und Organisation des Staates Freiburg (POA), Rue Joseph-Piller 13, 1700 Freiburg, betrieben, mit Unterstützung durch das Amt für Informatik und Telekommunikation des Staates Freiburg (ITA), Route André-Piller 50, 1762 Givisiez.

3. Rechtlicher Rahmen für den Datenschutz

Der Staat Freiburg verpflichtet sich, die eidgenössische und kantonale Gesetzgebung über den Schutz der Personendaten der natürlichen Personen einzuhalten und anzuwenden. Dazu zählen insbesondere folgende Erlasse:

- > Bundesgesetz vom 19. Juni 1992 über den Datenschutz (DSG);
- > Verordnung vom 14. Juni 1993 zum Bundesgesetz über den Datenschutz (VDSG);
- > Gesetz vom 25. November 1994 über den Datenschutz (DSchG);
- > Reglement vom 29. Juni 1999 über die Sicherheit der Personendaten (DSR);
- > Gesetz vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);
- > Reglement vom 17. Dezember 2002 über das Staatspersonal (StPR).

4. E-Mail-Adresse

Im Verlauf des Rekrutierungsprozesses werden wir für unsere Korrespondenz mit Ihnen ausschliesslich diejenige E-Mail-Adresse verwenden, über die Sie Ihre elektronische Bewerbung eingereicht haben.

5. Beschaffungs- und Bearbeitungszweck der Personendaten

Die Aufnahme Ihrer Personendaten erfolgt im Rahmen eines Rekrutierungsverfahrens, also im Rahmen von Aufgaben, die zur Personalbewirtschaftung gehören, wie die Beurteilung und Auswahl von Bewerberinnen und Bewerbern sowie die Anstellungsentscheide. Der Staat Freiburg verpflichtet sich, Ihre Personendaten ausschliesslich zu Rekrutierungszwecken zu verwenden und aufzubewahren. Zudem können Sie bei der Erstellung Ihres Bewerbungskontos entscheiden, ob nur Rekrutierende der Stellen, für die Sie sich bewerben, Zugriff auf Ihr Dossier haben, oder alle Rekrutierenden der Kantonsverwaltung.

6. Art der beschafften Personendaten

Der Staat Freiburg nimmt nur diejenigen personenbezogenen Daten auf, die Sie ihm selber übermitteln. Es handelt sich dabei um Informationen, die bei einem Rekrutierungsverfahren üblicherweise verlangt werden: Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Bewerbungsschreiben und Lebenslauf. Diese Personendaten erlauben es, Sie gegebenenfalls zu kontaktieren, um Sie zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen und Sie über den Verlauf des Rekrutierungsprozesses zu informieren.

7. Bearbeitung der Personendaten

Die Personendaten aus Ihrem Bewerbungsdossier werden ausschliesslich vom Personal des Staates Freiburg, das für die Personalrekrutierung zuständig ist, ausgewertet und bearbeitet. Ausserdem erhalten nur Personen Zugriff auf Ihre Personendaten, die befugt sind, Ihr Bewerbungsdossier zu bearbeiten. Sie werden keinesfalls zu anderen Zwecken verwendet oder an staatsexterne Unternehmen oder Personen übermittelt.

Damit die Vertraulichkeit der Daten bestmöglich gewährleistet werden kann, verfügen alle Mitarbeitenden, die Rekrutierungsaufgaben wahrnehmen, über eine gesicherte Zugangsberechtigung zum Rekrutierungssystem; ausserdem wird für jede Benutzerin und jeden Benutzer ein funktionspezifisches «Berechtigungsprofil» definiert und damit festgelegt, auf welche Bereiche der Anwendung sie oder er zugreifen kann. Das POA prüft die Begründung der Anträge für die Berechtigungsprofile und genehmigt sie.

Nimmt der Staat Freiburg in einem Rekrutierungsverfahren die Dienste eines externen Partners in Anspruch, dann werden Ihre Personendaten in keinem Fall ohne Ihre vorherige schriftliche Einwilligung weitergegeben.

Ihre Personendaten können zu statistischen Zwecken verwendet werden. Dazu werden Ihre Daten sowie diejenigen der anderen Bewerberinnen und Bewerber vorgängig anonymisiert, so dass sie bei der Bearbeitung und bei der Publikation der Ergebnisse nicht mehr den betreffenden Personen zugeordnet werden können.

8. Aufbewahrungsdauer

Unabhängig davon, ob Ihre Bewerbung angenommen wird oder nicht, werden die Personendaten Ihres Bewerbungsdossiers spätestens drei Monate nach Abschluss des Rekrutierungsverfahrens gelöscht. Für das Erstellen von Statistiken zur Rekrutierung beim Staat Freiburg bewahren wir indessen vorgängig anonymisierte Daten auf. Das vollständige Bewerbungsdossier derjenigen Person, die neu angestellt worden ist, wird in ihrem Personaldossier abgelegt.

Wenn Sie einwilligen, dass die Rekrutierenden der gesamten Kantonsverwaltung Zugriff auf Ihr Bewerbungsprofil erhalten, wird es für eine Dauer von 12 Monaten nach Ihrem letzten Zugriff auf

das System gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist bittet Sie das System automatisch, Ihre Personendaten zu aktualisieren. Ohne Zugriff auf Ihr Konto wird Ihr Profil nach 12 Monaten anonymisiert. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihr Bewerbungsprofil in Ihrem Konto zu löschen.

9. Zugangsberechtigung, Berichtigung und Löschung der Personendaten

Sie können jederzeit auf Ihr Konto «Mein Profil» zugreifen, Ihre Personendaten ändern oder Ihr Konto löschen. Wenn Sie eingeloggt sind, haben Sie ebenfalls Zugriff auf die Liste Ihrer laufenden Bewerbungen, und Sie können Informationen betreffend die eine oder andere Ihrer Bewerbungen berichtigen, indem Sie mit dem POA Kontakt aufnehmen. Möchten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, genügt es, auf die entsprechende Schaltfläche zu klicken.

10. Sicherheit

Der Staat Freiburg überträgt den Betrieb des Systems SuccessFactors an das Unternehmen SAP, das Ihre Daten auf einem Server in Deutschland hostet. Wir verpflichten uns, die entsprechenden technischen, physischen und organisatorischen Massnahmen zum Schutz Ihrer Personendaten vor jedem unberechtigten Zugriff, jeder unerlaubten Bearbeitung sowie zufälliger und unbefugter Beschädigung und Löschung zu treffen.

Bei Datenübertragung via Internet kann jedoch generell keine vollkommene Sicherheit gewährleistet werden. Die Übertragung Ihrer Personendaten auf die elektronische Rekrutierungsplattform des Staates Freiburg erfolgt auf Ihr eigenes Risiko. Der Staat Freiburg kann nicht für eine Sicherheitslücke bei der Übertragung Ihrer Personendaten via Internet haftbar gemacht werden. Der Staat Freiburg trägt hingegen die Verantwortung für die Sicherheit der Personendaten auf seinem eigenen Informatiknetz.

Ihr Konto und Ihre Personendaten sind mit einem Passwort geschützt. Wir empfehlen Ihnen, sich nach dem Konsultieren Ihres Kontos im Rekrutierungssystem abzumelden und den Browser zu schliessen, so dass niemand unbefugten Zugriff auf Ihre Personendaten hat.

11. Kontakt

Ihre Fragen und Anliegen zu personenbezogenen Daten richten Sie bitte an folgende Adresse: spo@fr.ch.

12. Inkrafttreten

Diese Datenschutzpolitik tritt am 28. Juni 2021 in Kraft.

Der Staat Freiburg behält sich das Recht vor, diese Bestimmungen jederzeit einseitig zu ändern; die Einhaltung der Gesetzgebung über den Datenschutz bleibt vorbehalten.