

Zusammenfassung der wichtigsten gesetzlich Bestimmungen für jugendliche Arbeitnehmer

	13 Jahre	14 Jahre	15 Jahre	16 Jahre	18 Jahre	19 Jahre (Lehrlinge : 20 Jahre)
Beschäftigungsart für unter 15-Jährige	<ul style="list-style-type: none"> • Botengänge ausserhalb eines Betriebs • Handreichungen beim Sport • Leichte Arbeiten (Detailhandel, Forst) <i>Art. 52, 1 ArGV 1</i> 					
Beschäftigungsdauer (während der Schulzeit für unter 15-Jährige)	2 Stunden an ganzen Schultagen <i>Art. 52, 3 ArGV 1</i> 3 Stunden an freien Halbtagen <i>Art. 52, 3 ArGV 1</i> 9 Stunden pro Woche <i>Art. 52, 3 ArGV 1</i>					
Beschäftigungsdauer (während der Ferien für unter 15-Jährige)	3 Stunden pro Tag 15 Stunden pro Woche <i>Art. 52, 3 ArGV 1</i>		höchstens 50% von mind. 3-W. Ferien (max 8 Std/Tag) <i>Art. 53, 1 ArGV 1</i>			
Arbeitszeit (für über 15-Jährige)				Wie die übrigen Angestellten, höchstens 9 Stunden pro Tag inkl. Überzeit und obligatorischem Schulunterricht <i>Art. 31,1 ArG</i> Inkl. Pausen innerhalb eines Zeitraumes von 12 Stunden <i>Art. 31,2 ArG</i>		
Arbeitszeit	06.00 – 20.00 Uhr <i>Art. 31,2 ArG Art. 52,2 ArGV</i>			06.00 – 22.00 Uhr <i>Art. 31,2 ArG</i>		
Überzeitarbeit	Verboten <i>Art. 31,3 ArG</i>			Nur Werktags und nur Tagesarbeit <i>Art.57 ArGV 1</i>		
Nachtarbeit	Verboten <i>Art. 31,4 ArG</i>			<ul style="list-style-type: none"> • Soweit sie für die Berufsausbildung notwendig ist • soweit Mitwirkung zur Behebung einer Betriebsstörung infolge von höherer Gewalt notwendig ist <i>Art. 58,1 ArGV 1</i> 		
Sonntagsarbeit	Verboten <i>Art. 31,4 ArG</i> Ausser für Handreichungen beim Sport oder bei besonderen Anlässen <i>Art. 52,2 ArGV 1</i>			<ul style="list-style-type: none"> • Soweit sie für die Berufsausbildung notwendig ist • soweit sie im betreffenden Beruf in nicht industriellen Betrieben notwendig ist • soweit Mitwirkung zur Behebung einer Betriebsstörung infolge von höherer Gewalt notwendig ist <i>Art. 59,1 ArGV 1</i> 		
Unzulässige Arbeiten für Jugendliche	<ul style="list-style-type: none"> • Bedienung und Unterhalt von Betriebseinrichtungen mit grösseren Gefahren oder Beanspruchungen • Arbeiten mit grösserer Brand-, Explosions-, Unfall-, Erkrankungs- oder Vergiftungsgefahr • Bedienung und Unterhalt von Dampf- oder Heisswasserkesseln • Bedienung und Unterhalt von Druckbehältern mit gesundheitsschädlichem-, brand- oder explosionsgefährlichem Inhalt • Untertagearbeit im Stollenbau und in Bergwerken <i>Art. 47 ArGV 1</i> 					
Unzulässige Arbeiten für Jugendliche unter 16 Jahren	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeiten, die mit heftigen Erschütterungen verbunden sind • Arbeiten mit Schweisss- und Schneidbrennern und Bedienung der dazugehörigen Gasapparate sowie Elektroschweissen • Sortieren von Altmaterial aller Art • Arbeiten bei grosser Hitze und bei grosser Kälte • Heben, Tragen und Fortbewegen schwerer Lasten <i>Art. 48 ArGV 1</i> • In Betrieben der Filmvorführung, in Zirkus- und Schaustellungsbetrieben • Für Bedienung der Gäste in Betrieben der Beherbergung und Bewirtung <i>Art. 49 Bst. a ArGV 1</i> 					
Unzulässige Arbeiten für Jugendliche unter 18 Jahren	<ul style="list-style-type: none"> • Bedienung in Nachtlokalen, Dancings, Discotheken und Barbetrieben <i>Art 49 Bst. b ArGV 1</i> 					