



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Service du personnel et d'organisation SPO  
Amt für Personal und Organisation POA



HAUTE ÉCOLE DE GESTION (HEG) DE FRIBOURG  
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT (HSW) FREIBURG

<b>Désignation / Titre</b> Leadership situationnel: Augmenter la performance et la motivation de ses collaborateurs/-trices		<b>Référence</b> S107
<b>Contenu / Description / Thèmes</b> Pour augmenter la performance de son groupe, le/la chef-fe doit disposer d'un outil permettant d'une part d'analyser la situation (contraintes externes, dangers, délais...) et d'autre part, d'évaluer le niveau de maturité et d'autonomie de chaque collaborateur-trice. Ce séminaire donne des outils concrets pour savoir quand le/la chef-fe doit jouer un rôle de coach, de for-mateur-trice ou de mobilisateur-trice. Il permet aussi d'utiliser l'autorité hiérarchique et le pouvoir personnel à bon escient.		
<b>Objectif(s)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Identifier le niveau d'autonomie des membres de son équipe</li><li>&gt; Adapter son management au degré d'autonomie du collaborateur ou de la collaboratrice</li><li>&gt; Accompagner chaque collaborateur/-trice sur le parcours de l'autonomie: bâtir une équipe performante</li></ul>		
<b>Public-cible</b> Cadres souhaitant fonctionner en tant que manager- coach		
<b>Langue</b> Français	<b>Durée</b> 3 jours	
<b>Animateur(s)</b> Gay Bertrand		