



Bezeichnung / Titel Rekrutieren: Treffen der richtigen Wahl.	Referenz S151d
Inhalt / Beschreibung / Themen <p>Die Rekrutierung des Personals ist eine zentrale Funktion jeder Unternehmung. Es geht also darum optimale Voraussetzungen zu schaffen, damit möglichst keine Fehler passieren können. Oft werden Bewerbungsgespräche intuitiv geführt, ohne vorher genügend systematisch die offene Stelle und das zugehörige Anforderungsprofil zu analysieren. Um Misserfolge verhindern zu können braucht es ein systematisches Vorgehen, die Definition aller wichtigen Rahmenbedingungen und deren Erhebung mit einer umfassenden Interviewmethode.</p> <p>Dieser Kurs vermittelt einerseits die theoretischen Grundlagen und andererseits die praktischen Instrumente um diese wichtige Managementaufgabe erfolgreich erfüllen zu können. In Praxisübungen werden Anforderungsprofile definiert, Interviews zusammengestellt und in strukturierten Gesprächen die Fähigkeiten und Kompetenzen von KandidatInnen bewertet. Zudem bietet sich den TeilnehmerInnen die Gelegenheit auch das Potenzial der KandidatInnen einzuschätzen um auch künftige Entwicklungsmöglichkeiten beurteilen zu können. Nach dem Einsatz der neuen Instrumente am eigenen Arbeitsplatz, besteht in einem ERFA-Halbtage die Möglichkeit, von den gemachten Erfahrungen zu profitieren und die Instrumente weiter auf die eigenen Bedürfnisse masszuschneiden.</p>	
Zielsetzungen <ul style="list-style-type: none">> Beurteilungsfehler im Entscheidprozess kennen> Definition des Anforderungsprofils und Auswahl von Schlüsselkompetenzen beherrschen> Rekrutierungsgespräch nach dem Dreiecksprinzip (Was, Beitrag, Resultat) führen	
Zielgruppe Top Kader und Rekrutierungsverantwortliche die sich Instrumente für ihre Rekrutierungsgespräche wünschen	
Kursleitende/r Nicolas Gonin	