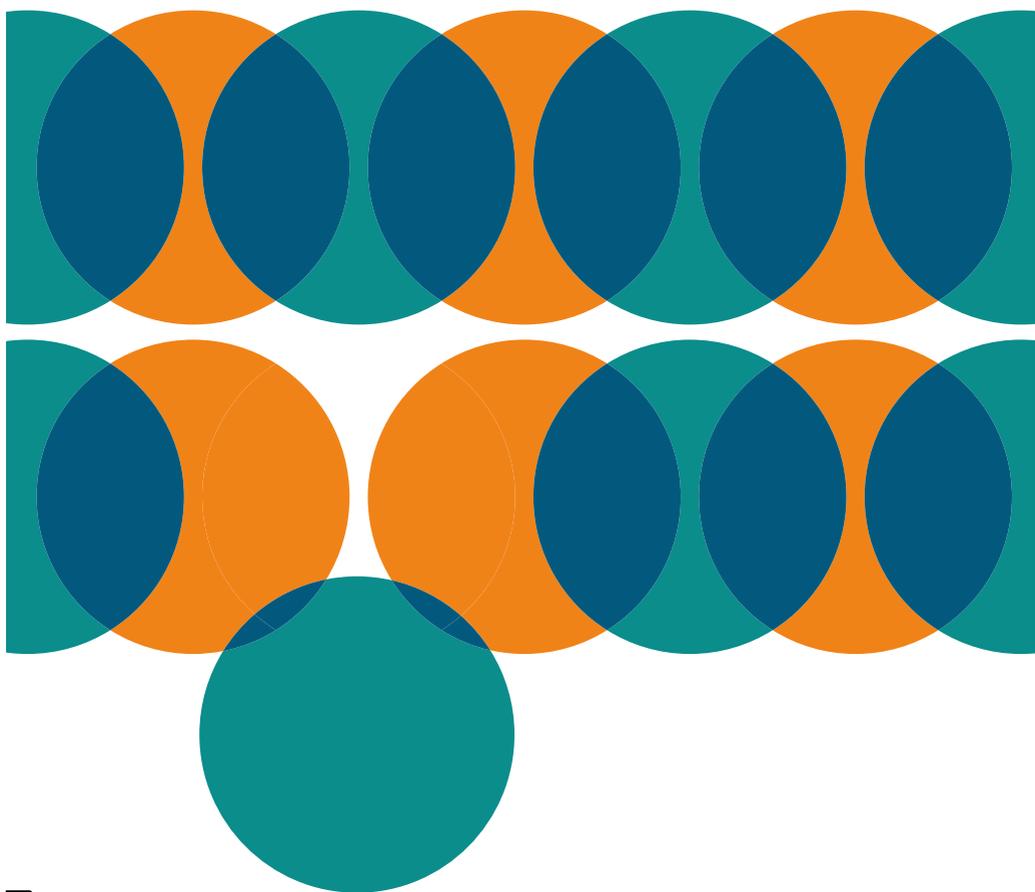


# INFRASTRUCTURES ET ÉQUIPEMENTS INFRASTRUKTUREN UND AUSSTATTUNG



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF  
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

## INFRASTRUCTURES ET ÉQUIPEMENTS INCLUSIFS

Les espaces et les outils de travail ne sont pas neutres. Ils reflètent une norme ne correspondant pas à la réalité et à la diversité humaine. Ceci crée et perpétue de nombreuses inégalités, notamment de genre, d'âge et de physique. De plus, ce phénomène présente des risques pour l'entreprise et le personnel.

## INKLUSIVE INFRASTRUKTUREN UND AUSSTATTUNG

Arbeitsräume und Arbeitsmittel sind nicht neutral. Sie verkörpern eine Norm, die nicht der Realität und der menschlichen Vielfalt entspricht. So bleibt es häufig bei Ungleichbehandlung, insbesondere in Bezug auf Geschlecht, Alter und Physis. Zudem sind damit auch Risiken für das Unternehmen und die Mitarbeitenden verbunden.



Réfléchissez au quotidien du personnel sous différents angles : habits, locaux, déplacements, etc.

Betrachten Sie den Personalalltag aus verschiedenen Blickwinkeln: Bekleidung, Räumlichkeiten, Arbeitswege, usw.

### QUELS AVANTAGES?

- Assure un environnement de travail sécurisé en prévenant le stress ainsi que les risques d'accident et de maladie
- Augmente l'accessibilité à l'entreprise, aux infrastructures et aux outils de travail
- Augmente les performances de l'entreprise

### WELCHE VORTEILE?

- Sorgt für ein sicheres Arbeitsumfeld, indem Stress sowie Unfall- und Krankheitsrisiken vorbeugt wird
- Verbessert die Zugänglichkeit zum Unternehmen, zu den Infrastrukturen und zu den Arbeitsmitteln
- Steigert die Leistungsfähigkeit des Unternehmens

### QUELLES CLÉS?

- Entrer en discussion avec le personnel afin d'évaluer ses besoins concrets
- Inclure les questions d'égalité dans le concept de santé et sécurité au travail
- Veiller à ce que les processus d'amélioration continue soient inclusifs

### WELCHE LÖSUNGSWEGE?

- Mit den Mitarbeitenden ins Gespräch kommen, um ihre konkreten Bedürfnisse abzuklären
- Gleichstellungsfragen in das Konzept für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einbeziehen
- Dafür sorgen, dass die kontinuierlichen Verbesserungsprozesse inklusiv sind

