

## Atelier 6: Favoriser l'insertion professionnelle



# Echec ou 2<sup>ème</sup> chance ?

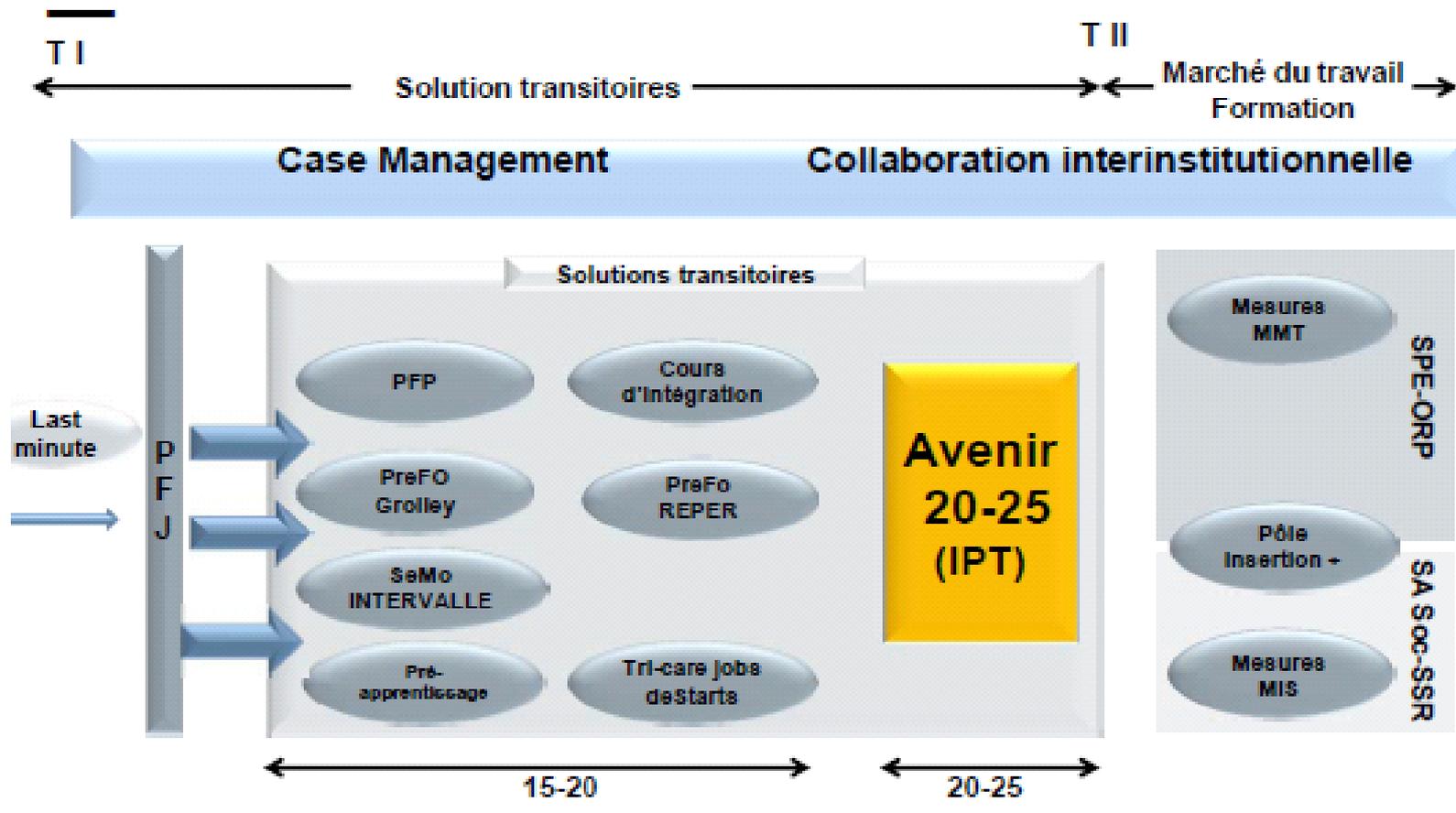
## Un meilleur avenir grâce à la formation professionnelle

- Division d'IPT Fribourg (Fondation privée d'utilité publique et sans but lucratif, **créée en 1972** par des chefs d'entreprise):
  - Avenir 20-25: recherche d'apprentissage et suivi durant la formation
  - Jeunes@Work: 1<sup>er</sup> emploi suite à la réussite de la formation
  
- **Projet inspiré par le dispositif vaudois d'insertion des jeunes + expérience d'IPT**
  - suivi des jeunes en vue d'une formation (processus IPT): suivi individualisé, combiné avec du coaching en groupe et des stages en entreprise
  - mesures individualisées, tel que «Coachin'» à Payerne (Fondation Cherpillod)

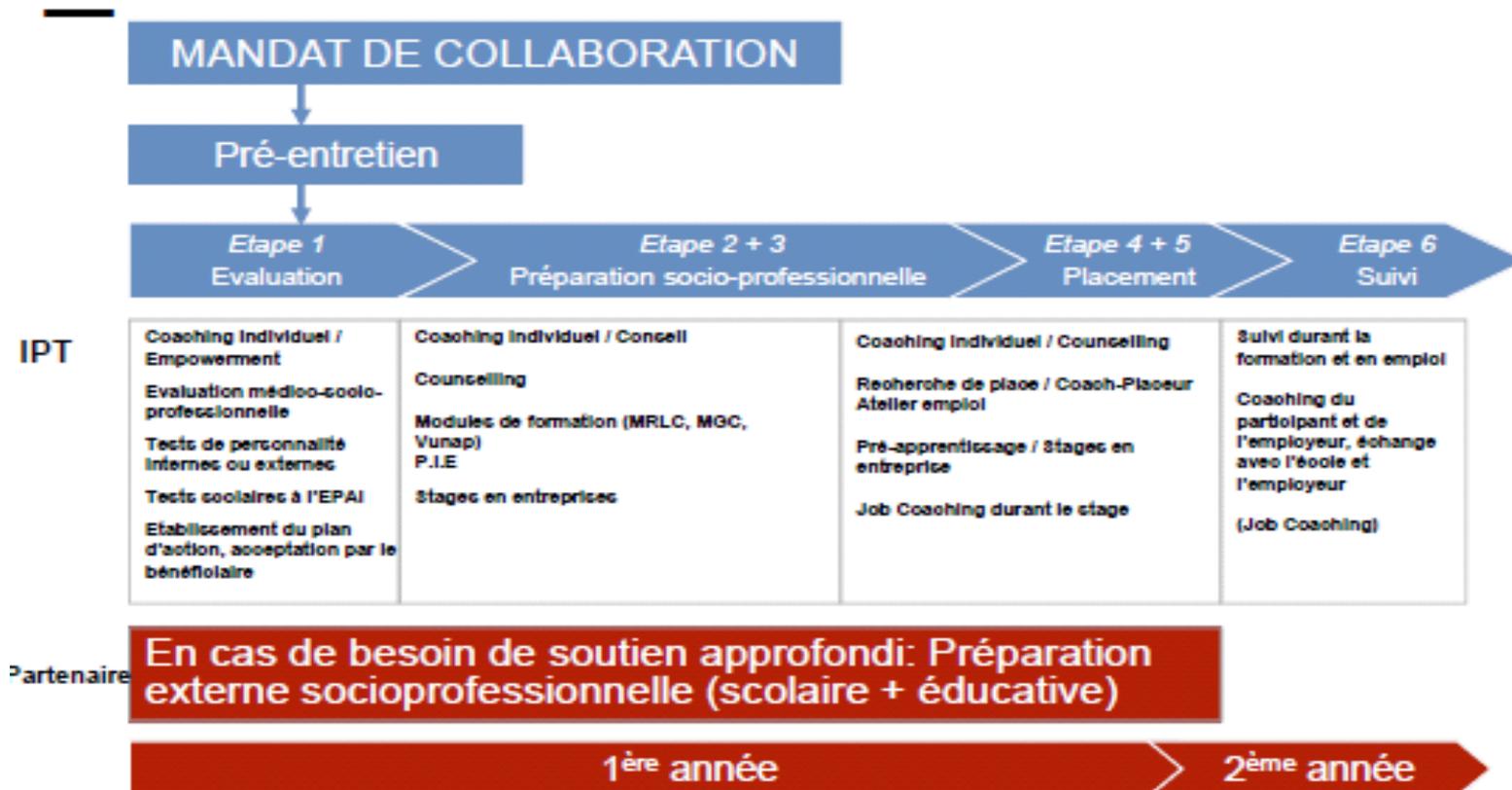
Constat de départ: Jeunes qui:

1. disparaissent de la circulation suite à la scolarité obligatoire
  2. ne trouvent pas de solution suite au SEMO/Préfo
  3. interrompent leur apprentissage
- 
- situations pour lesquelles aucun financement n'est activable, la Plateforme Jeunes ne dispose pas d'outil à proposer ou
  - qui se retrouvent au service social avec le risque de rester à vie dans la précarité
  
  - 2<sup>ème</sup> chance: déclic pas forcément à 16 ans, mais souvent plus tard

# Avenir 20-25 dans le dispositif actuel



## Avenir 20-25: le programme de IPT



Taux de placement – début apprentissage 2014	<b>70%</b>	(16 sur 23)
Taux de réussite job coaching – après la première année d' apprentissage	<b>81%</b>	(13 sur 16)
Taux de placement – début d' apprentissage 2015	<b>72%</b>	(21 sur 29)
Taux de réussite job coaching – après la première année d' apprentissage	<b>80%</b>	(16 sur 20)

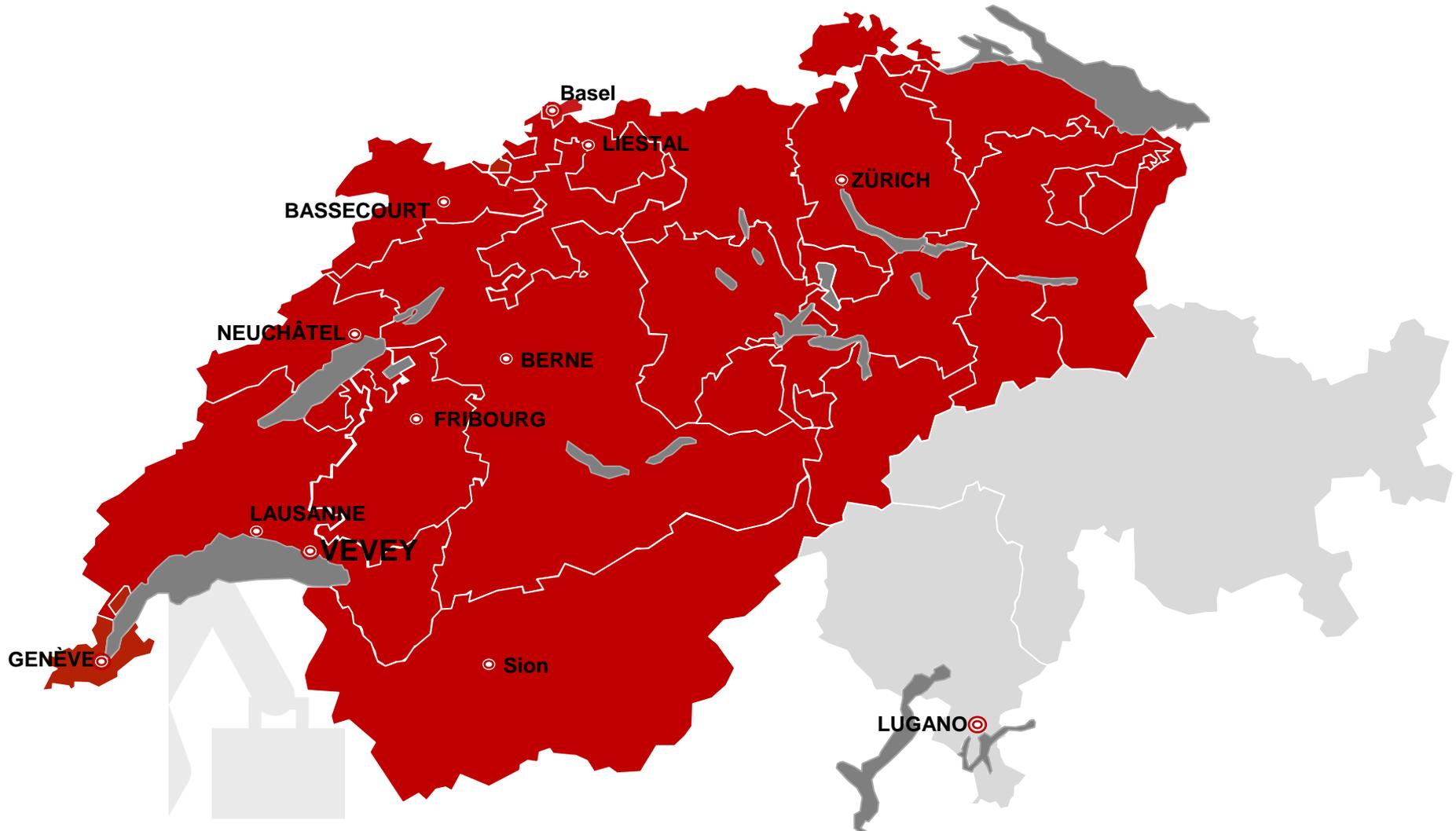
# Présentation



- Né d'une initiative privée (M. Patrick Odier) en 2008, Jeunes@Work accompagne les jeunes diplômés vers leur premier emploi
- Développement en Suisse romande avec le soutien financier du Credit Suisse
- Démarrage à Fribourg en 2016 (all + fr) suite à l'arrêt de la mesure CT2 d'OSEO
- Développement en Suisse allemande avec le soutien financier de la Fondation Prof. Otto Beisheim



# Présence de Jeunes@Work en Suisse



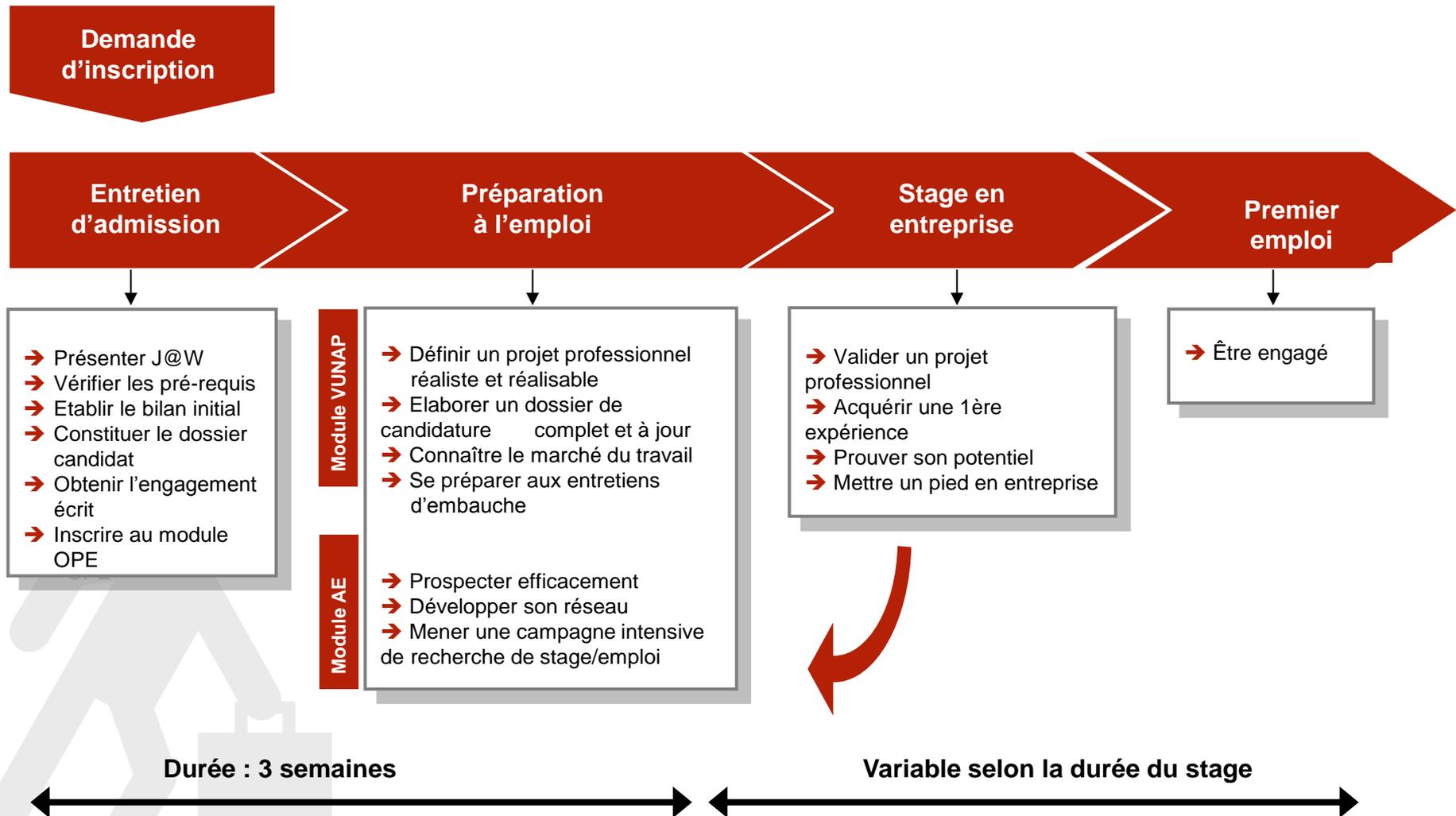
# Objectifs



- Préparer les jeunes diplômés à intégrer le marché du travail en leur donnant les moyens de décrocher leur premier emploi
- Faciliter aux jeunes l'entrée en entreprise en leur ouvrant la porte («Placement actif»)



# Un coaching global et personnalisé



# Résultats 2015

- **613 jeunes** ont sollicité le soutien de Jeunes@Work
- **2/3** de ceux ayant terminé le processus **ont trouvé un emploi**



## Jeunes sans apprentissage (Avenir 20-25)

1. Mesure «d'insertion sociale» avec activation régulière
2. Collaboration avec les mesures vaudoises (Broye / Veveyse)
3. «Ecole de la deuxième chance»
4. Bourse «généralisée»
5. Soutien cantonal en cas de conflit en entreprise
6. Renforcement dispositif «Case Management» (interruption apprentissage) et PFJ (Triage)
7. Renforcement du bilinguisme (activité pratique longue durée avec cours de langue et sensibilisation interculturelle dans l'autre région linguistique)

## Jeunes en recherche du 1<sup>er</sup> emploi (Jeunes@Work)

1. Solution adaptée pour les jeunes avec un délai d'attente de 120 jours
2. Placement actif des jeunes avec une AFP
3. Sensibilisation des entreprises pour les «futurs talents»