








Les 7 axes stratégiques



-  1. Etablir une culture orientée service au public
-  2. Développer le potentiel des collaborateurs et collaboratrices
-  3. Soutenir l'encadrement
-  4. Encourager les nouvelles formes de travail
-  5. Préserver la santé et promouvoir le bien-être
-  6. Placer la digitalisation au service de l'humain
-  7. Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur

Axe 1 :

Culture orientée service au public



1. Lister les **bonnes pratiques** sous forme de mini-vidéo
2. Simplifier et adapter les **processus RH**
3. Définir un processus de gestion des **feedbacks**
4. Réaliser un **guide** de recrutement, engagement, promotion
5. Publier toutes les offres d'emploi avec une **fourchette de taux** (action flash)
6. Parler un jour/semaine la **langue partenaire** (action flash)

Axe 2 :

Développer le potentiel des collaborateur-trice-s



1. Intégrer le **référentiel de compétences** dans les processus RH (évaluation, recrutement, développement/formation)
2. Elaborer un concept de **développement** professionnel (possibilités de job-rotation courte durée)
3. Réaliser des offres de **formations brèves** à la carte (5-10 min.)
4. Développer des outils pour un **plan de formation** personnalisé
5. Mettre en place des **projets ouverts** (partage d'expériences et acquisition de nouvelles compétences)

Axe 3 :

Soutenir l'encadrement



1. Définir et mettre en place des modes/formes d'**accompagnement** pour les cadres
2. Définir et mettre en place des **principes de conduite** adaptés au monde du travail en évolution

Axe 4 :

Encourager les nouvelles formes de travail



1. Donner la possibilité de réaliser du **travail mobile** (pilote) (action flash)
2. **Flexibiliser le temps** et le **mode de travail** (révision ordonnances)
3. Favoriser les actions pour le **coworking** : lister les salles/bureaux libres d'accès par bâtiment (action flash)

Axe 5 :

Préserver la santé et promouvoir le bien-être



1. Elaborer un **concept de promotion** de la santé
2. Mettre en place des **salles de ressourcement** (pilote) (action flash)
3. Favoriser l'**ergonomie** des places de travail (action flash)
4. Réaliser de **nouvelles formations** en lien avec le concept santé, notamment sous forme de mini-vidéos
5. Elaborer un concept de **maintien en emploi**
6. Réviser l'ordonnance sur la **garantie de la rémunération** en cas de maladie et d'accident du personnel de l'Etat

Axe 6 :

Placer la digitalisation au service de l'humain



1. Former et référencer les managers et autres fonctions de projet formés
HERMES
2. Mettre à disposition une plateforme pour le **partage d'expériences** du métier dans les projets informatiques et développer un outil questions/réponses alimenté par les collaborateurs-trice-s
3. Développer un **portail RH**

Axe 7 :

Accroître l'attractivité de l'Etat-employeur



1. Elaborer un concept de **promotion Etat-employeur**
2. Valoriser les **stages** dans le but d'attirer des jeunes talents
3. Assurer une **diffusion des informations** en interne et externe de manière plus performante
4. Relever les **forces** de l'Etat-employeur (ex. dans les offres d'emploi)
5. Créer une **check-list pour l'arrivée** des nouveaux-elles collaborateur-trice-s
6. Développer un **logo/label RH**
7. Réaliser une **enquête de satisfaction** du personnel
8. Introduire un **système d'évaluation** des collaborateur-trice-s